



Colecția

SOCIOLOGIE MEDICALĂ

EDITURA SODALITAS

2020

Evaluarea impactului pandemiei COVID-19 asupra lucrătorilor din sănătate

Coordonator:

Viorel Rotilă, prof. univ. dr.

Autori:

Laurențiu Lungu, Expert cercetări online

Ciobanu Georgiana, Sociolog

Sumar executiv

Cca. 10% dintre respondenți au indicat că au fost deja infectați SARS-CoV-2. Procentul este în cea mai mare măsură aplicabil medicilor și, mai ales, asistentelor medicale. În măsura în care acesta este procentul real al lucrătorilor din sănătate care au fost infectați, am ajunge la un total de cca. 30.000 de lucrători care au fost deja infectați SARS-CoV-2, în loc de 6300 (numărul lucrătorilor cunoscuți a fi fost infectați). Asistentele medicale au ponderea cea mai mare din totalul lucrătorilor infectați și au procentul cel mai mare de infectare dintre categoriile profesionale.

18,2% dintre respondenții (113) care au declarat că au fost infectați au indicat că au făcut o formă gravă sau severă a bolii COVID-19.

Cca. 28% dintre respondenți au indicat că nu au fost testați SARS-CoV-2 (în condițiile în care cred că ar fi fost cazul); doar cca. 36% dintre respondenți afirmă că au fost testați ori de câte ori a fost nevoie.

Cca. 22% dintre respondenți consideră că măsurile luate de unitate pentru siguranța și protecția salariaților sunt insuficiente iar 44,6% cred că sunt parțial eficiente; doar cca. 31% apreciază că sunt suficiente.

Disconfortul accentuat (cca. 73%), creșterea timpului alocat fiecărei manopere (66%) și îngreunarea comunicării cu pacienții (63,7%) sunt principalele efecte ale echipamentelor individuale de protecție. Din punctul de vedere al amenințărilor la adresa sănătății personale cca. 55% dintre respondenți au indicat că echipamentul individual de protecție le generează deshidratare și 36% au indicat dermatita de contact ca efect negativ al purtării echipamentului.

Ierarhia impactului pandemiei COVID-19 este următoarea: creșterea riscului profesional (cca 66%), înrăutățirea condițiilor de muncă (cca 54%), creșterea solicitărilor cognitive (cca. 52%), creșterea complexității activității profesionale (cca. 47%). Din perspectiva impactului pandemiei COVID-19 se remarcă reducerea accesibilității serviciilor medicale (cca. 43%).

Deși Guvernul s-a angajat să limiteze la 3 ore activitatea continuă în același echipament individual de protecție, 68,2% dintre respondenți au indicat că nu beneficiază de acest drept asociat protecției muncii. De asemenea, 42% dintre respondenți nu au beneficiat de drepturile privitoare la supravegherii copiilor.

36% dintre respondenți consideră că le-ar fi utilă consilierea psihologică în această perioadă.

67% dintre respondenți consideră că rolul social al profesiei s-a modificat suficient de mult în această perioadă pentru a necesita și o modificare corespunzătoare a statusului social.

Principalele solicitări/așteptări pe care le au respondenții, în ordinea ierarhică generată de punctajul maxim, sunt: asigurarea materialelor de protecție (92,2%), asigurarea finanțării unităților sanitare (89.3%), raportarea tuturor sporurilor la salariul de bază actual (87%), acordarea sporului pentru

combaterea epidemiei (86,4%), creșterea sporurilor pentru condiții de muncă peste nivelul minim (cca. 83%), testarea SARS-CoV-2, periodică și gratuită, a tuturor salariaților.

Răspunsurile la întrebările deschise oferă un tabloul adecvat al problemelor cu care se confruntă lucrătorii din sănătate. Amploarea și conținutul lor indică o lipsă acută a dialogului cu aceștia. Recomandăm lectura lor atentă ca formă de a lua cunoștință de problemele cu care se confruntă lucrătorii din sistemul sanitar și de a el și așteptările și speranțele.

Preocuparea salariaților față de protecție ocupă primul loc în ordinea preferințelor și a măsurilor indicate/solicitate. Nemulțumirea față de absența adecvării salariilor și sporurilor la contextul actual ocupă al doilea loc în ordinea celor indicate de salariați în cadrul răspunsurilor la întrebările deschise.

Accentuarea problemelor de sănătate pe fondul amplificării eforturilor și a înrăutățirii condițiilor de muncă este una dintre problemele ce afectează grav o parte a salariaților.

Tabloul efectelor negative ale pandemiei COVID-19 asupra lucrătorilor din sănătate, schițat de respondenți, are următoarele caracteristici:

- Alterarea stării de sănătate
- Numeroase simptome și afecțiuni determinate de utilizarea echipamentului individual de protecție
- Creșterea sarcinilor și înrăutățirea condițiilor de muncă
- Modificarea programului de muncă în dauna salariaților
- Deteriorarea severă a echilibrului dintre viața profesională și viața de familie
- Semnificative perturbări ale vieții afective
- Sunt evidente efectele presiunii psihice
- Nivelul foarte ridicat de stres
- Salariații au tot mai numeroase temeri și angoase
- Viața socială le este profund tulburată de stigmatizarea pe care o suferă
- Sunt indicate perturbări ale atenției
- Deficitul echipamentelor individuale de protecție generează o presiune suplimentară
- Calitatea serviciilor medicale este afectată negativ în multe cazuri
- Comunicarea cu pacienții și colegii este perturbată
- În unele cazuri survine o scădere a veniturilor
- Modificările profesionale pornesc de la scăderea accesului la pregătirea continuă și merg până la schimbarea *de facto* a specializării.

Cuprins

Sumar executiv	3
Cuprins	5
Introducere	7
Precizări metodologice privind cercetare sociologică	7
Limite și condiții de reprezentativitate a eșantionului	8
Precizări privind conflictul de interese	9
Precizări privind unele informații analizate în studiu	9
Prezentarea și analiza datelor	11
Distribuția spitalelor pe categorii în funcție de implicarea în COVID-19	11
Impactul pandemiei COVID-19 asupra salariaților din sănătate	14
Riscurile și infectarea salariaților	14
Protecția salariaților	17
Echipamentul individual de protecție	17
Impactul asupra activității profesionale	19
Evaluarea acordării drepturilor	23
Solicitările salariaților	24
Date factuale	28
Concluzii	32
Analiza răspunsurilor la întrebările deschise	33
Protecția lucrătorilor	34
Asigurarea protecției	34
Creșterea capacității de a respecta măsurile de protecție	34
Alte probleme ce trebuie remediate	34
Formele de sprijin și recunoaștere așteptate de lucrătorii din sănătate	34
Asigurarea echipamentelor de protecție necesare	35
Eliminarea deficitelor de personal	35
Drepturile salariale	35
Reducerea vârstei de pensionare este o solicitare frecventă	35
Alte forme de sprijin	36
Tabloul efectelor negative	36
Alterarea stării de sănătate	36
Efectele secundare ale utilizării echipamentului individual de protecție	37

Creșterea sarcinilor și înrăutățirea condițiilor de muncă	37
Modificarea programului de muncă în dauna salariaților	37
Deteriorarea severă a echilibrului dintre viața profesională și viața de familie	38
Semnificative perturbări ale vieții afective	38
Sunt evidente efectele presiunii psihice	38
Nivelul foarte ridicat de stres	38
Temeri și angoase	39
Stigmatizare	39
Sunt indicate perturbări ale atenției	39
Echipamentele individuale de protecție	39
Calitatea serviciilor medicale este afectată negativ în multe cazuri	39
Perturbarea comunicării	40
Scăderea veniturilor	40
Modificările profesionale pornesc de la scăderea accesului la pregătirea continuă și merg până la schimbarea <i>de facto</i> a specializării	40
Anexă	41
Răspunsurile la întrebările deschise	41
<i>Ce măsuri considerați că ar mai fi necesare în unitatea dvs. pentru a beneficia de protecția necesară împotriva COVID-19?</i>	41
<i>Cum ați dori/credeți că ar trebui să ne implicăm în sprijinirea dvs. în lupta împotriva pandemiei COVID-19?</i>	58
<i>Vă rugăm să indicați trei dintre cele mai importante efecte negative ale pandemiei COVID-19 asupra dvs.</i>	76
<i>Vă rugăm să indicați alte solicitări pe care le considerați importante:</i>	110

Introducere

Subiectul acestei cercetări îl constituie opinia salariaților din sectorul sanitar privind impactul COVID-19 asupra lucrătorilor din sănătate. Cercetarea a fost comandată de Federația „Solidaritatea Sanitară”, fiind desfășurată de Centrul de Cercetare și Dezvoltare Socială „Solidaritatea” (CCDSS), specializat în evaluări de acest tip având ca subiecți angajații din sectorul sanitar. Cercetarea face parte din **Strategia de acțiune bazată pe dovezi**, implementată de Federația „Solidaritatea Sanitară” din România.

Precizări metodologice privind cercetare sociologică

Cercetarea are la bază un chestionar de opinie adaptat consultării publice¹, aplicat în perioada 24.09-12.10.2020.

Chestionarul s-a adresat tuturor categoriilor de salariați din sănătate, indiferent de forma de proprietate a unității în care-și desfășoară activitatea, invitația de completare fiind transmisă:

a) către 45.000 de lucrători din sectorul sanitar din toate regiunile țării, țintiți prin intermediul adreselor de e-mail (din baza de date a CCDSS). Această variantă de diseminare a chestionarelor apelează la persoane despre care știm cu certitudine că au calitatea de angajați ai sectorului sanitar. Aceste persoane au primit chestionarul pe e-mail împreună cu un cod unic de completare, având posibilitatea de a completa un singur chestionar.

b) Către toți salariații din Sănătate care utilizează rețeaua de socializare Facebook, prin aplicațiile specifice dezvoltate în cadrul acesteia, utilizând ca punct central o pagină FB urmărită de 56.000 de persoane și o infrastructură de diseminare a informației pe acest canal ce ajunge la 115.000 de salariați din sănătate.

Precizăm că prima variantă (a) de distribuire este cea standard, ea oferind marea majoritatea a răspunsurilor. Varianta b) are predominant rolul de control, permițând totodată completarea limitelor variantei a).

Au răspuns la invitația de a completa chestionarul 1709 salariați, 1130 dintre ei furnizând răspunsuri complete. Chestionarele cu răspunsuri incomplete au fost eliminate din prelucrarea finală, fiind reținute în studiul final un număr de 1130 chestionare.

Selecția respondenților a fost:

- Una aleatorie, în funcție de dorința salariaților de a răspunde invitației de participare la cercetare. În trimiterea invitațiilor de participare nu am utilizat straturile specifice (în special profesionale) din baza de date (distribuția pe gen, categorie profesională, tipuri de unități etc.).
- Auto-selecție în funcție de apartenența la categoriile profesionale implicate/ce pot fi în activități directe cu pacienți suspecți a fi infectați sau infectați cu COVID 19.

¹ Conținutul chestionarului poate fi găsit aici: https://solidaritatea-sanitara.ro/platformacercetare/index.php?r=survey%2Findex%2Fsid%2F617235%2Fnewtest%2FY%2Fang%2Fro&fbclid=IwAR0BcQStTMwzHwz82LIQGF6WgvjsqJGR-5P4-WJskOOaQs_a4HK4B00j4gY

Distribuția constatată a respondenților pe categorii profesionale

Categoria profesională	Număr	Procentaj din total
medic	222	19,6%
asistent/ă medical/ă sau moașă	753	66,6%
personal TESA	14	1,2%
personal auxiliar sanitar	106	9,4%
alt personal medical	33	2,9%
muncitor	2	0,2%

Distribuția respondenților pe categorii profesionale evidențiază o supra-reprezentare a categoriei profesionale asistenți medicali și medici (determinată de disponibilitatea mai mare a acestor categorii profesionale de a răspunde la astfel de solicitări online) și o sub-reprezentare a categoriilor personal TESA/muncitori și personal auxiliar (pentru aceste categorii considerăm că evaluarea nu este suficient de relevantă). Din aceste motive cercetarea este semnificativă doar pentru medici și asistentele medicale, pentru restul categoriilor profesionale ea având doar rol informativ.

Analiza datelor rezultate în urma aplicării chestionarului a fost realizată prin intermediul programului IBM SPSS versiunea 20.

Chestionarul utilizat pentru această cercetare conține mai multe întrebări decât cele analizate în prezentul studiu. Cele care nu se regăsesc au vizat interese private ale organizației care a comandat și finanțat cercetarea, neavând caracter public.

Limite și condiții de reprezentativitate a eșantionului

Cercetarea are la bază un chestionar distribuit și completat prin intermediul canalelor online de comunicare, procedura care asigură garanția corelației respondenți-angajați din sectorul de sănătate fiind trimiterea invitațiilor de completare prin e-mail la salariații din sănătate pe care-i avem în baza noastră de date. Pentru verificare, actualizarea continuă a bazei de date și sporul de diversitate în privința categoriilor profesionale din care fac parte respondenții (a se vedea precizările de mai jos), metoda a fost dublată de aplicarea chestionarelor via FB, cu rol de martor în distribuția răspunsurilor.

Din punctul de vedere al reprezentativității ambele canale de comunicare prezintă o limită specifică: variabilitatea utilizării acestor mijloace de comunicare în funcție de câteva criterii, cel mai important fiind repartitia pe categorii profesionale.² Din această perspectivă, atât baza de date pe care o utilizăm pentru aplicarea chestionarelor prin invitațiile transmise via e-mail cât și cele completate prin invitația distribuită pe FB înregistrează o subreprezentare a altor categorii profesionale decât medicii și asistentele medicale.

² Cercetările desfășurate în ultimii ani au indicat o modificare lentă a acestei situații, caracterizată prin creșterea numărului de răspunsuri (și a persoanelor din baza noastră de date) oferite de alte categorii de personal decât medicii și asistentele medicale.

Procedura utilizată a avut la bază disponibilitatea salariaților de a completa chestionarul, ea incluzând riscul de a selecta mai curând persoanele din anumite categorii profesionale și cele care sunt caracterizate într-o pondere mai mare de anumite atitudini decât altele (dorință de participare mai mare, grad de nemulțumire mai ridicat etc.). Din acest motiv cercetarea nu poate fi considerată reprezentativă pentru lotul de referință: salariații din sănătate. Problema acestui tip de selecție este parțial ponderată cu efectuarea cercetărilor longitudinale pe același tip de eșantion pentru perioade semnificative de timp (6 ani în acest moment), tendințele și evoluțiile indicate fiind semnificative pentru salariații din sănătate în măsura în care putem vorbi de fenomene de masă. Cercetarea este reprezentativă doar pentru categoriile profesionale medici și asistente medicale (care utilizează mijloacele moderne de comunicare), pentru restul categoriilor distribuția răspunsurilor având doar caracter informativ.

Precizări privind conflictul de interese

Cercetarea s-a desfășurat în cadrul Centrului de Cercetare și Dezvoltare Socială „Solidaritatea” (CCDSS), instituție cu caracter autonom finanțată de Federația „Solidaritatea Sanitară” din România. Autorii au calitatea de angajați ai CCDSS/FSSR. Pentru a evita în cea mai mare măsură posibilă efectul biasului ideologic, finanțarea cercetărilor este realizată pe bază de programe multi-anuale, lipsind legătura directă dintre rezultatele cercetărilor și nivelul de recompensă. De asemenea, autorii au recurs la o prezentare analitică a informațiilor obținute, lăsând la îndemâna cititorilor încercările de a le interpreta în mod obiectiv. Concluziile prezentului studiu au fost prezentate într-o manieră obiectivă. FSSR are însă libertatea de a interpreta în interesul salariaților din sănătate concluziile studiului, inclusiv prin modalitatea în care prezintă datele publicului.

Precizări privind unele informații analizate în studiu

Procentul salariaților din sănătate infectați SARS-CoV-2 este mai mare decât datele oficiale sau aceștia sunt supra-reprezentanți în cadrul eșantionului?

Analiza datelor privind amploarea infecției SARS-CoV-2 în rândul lucrătorilor din sănătate și compararea lor cu informațiile publice existe a evidențiat necesitatea de a analiza două ipoteze diferite:

a) Fie cercetarea reflectă o supra-reprezentare a salariaților infectați (respectiv a salariaților care își desfășoară activitatea în secții/saloane care tratează pacienți COVID-19 și suspecți), ponderea respondenților infectații fiind de cca. trei ori mai mare decât datele oficiale cunoscute.

b) Fie datele oficiale privind salariații din sănătate infectați sunt semnificativ mai mici decât cele reale, fiind vorba de o sub-raportare a numărului de salariați infectați existentă în datele oficiale. Având în vedere faptul că platforma de monitorizare a *Impactului pandemiei COVID-19 asupra salariaților din sănătate* utilizează în cea mai mare parte date furnizate de unitățile sanitare și autoritățile locale, și informațiile din cadrul ei pot fi caracterizare de sub-raportare.

Analiza situației trebuie să se raporteze și la cadrul general existent. Comunitatea științifică internațională tinde să utilizeze un raport de 1/10 între numărul cetățenilor identificați a fi infectați

SARS-CoV-2 și numărul total de cetățeni infectați. Pentru România singurele date existente sunt cele comunicate de ministrul Sănătății în date de 09.X.2020³, acesta indicând că 4,6% dintre cetățeni au fost în realitate infectați. Dacă raportăm cele 172.516 cazuri identificate prin testare ca fiind pozitive (în data de 17.X.2020) la 19.000.000 de cetățeni (estimarea cetățenilor români aflați în țară) ne reiese o pondere de cca. 0,91% a cetățenilor identificați a fi infectați. Cu alte cuvinte, numărul real al cetățenilor infectați este de aproape 5 ori mai mare.

Dacă am aplica acest ordin de multiplicare (5) la numărul lucrătorilor din sănătate cunoscuți a fi infectați (6300 în data de 17.X.2020) ne-ar rezulta un total de 31.324 lucrători infectați, adică 12,14% din totalul lucrătorilor⁴. În acest context, faptul că 10% dintre respondenți au indicat că au fost infectați SARS-CoV-2 corespunde acestei estimări.

Cum se explică diferențele dintre datele oficiale și cele prelucrate în prezentul studiu în privința numărului de salariați cunoscuți că au fost infectați SARS-CoV-2 și distribuția lor pe categorii profesionale?

În privința numărului total de salariați din sănătate infectați, utilizăm datele obținute în cadrul proiectului *Impactul pandemiei COVID-19 asupra salariaților din sănătate*, toate informațiile și metodologiile de culegere a lor fiind disponibile online: <https://covid.solidaritatea-sanitara.ro/>
Precizăm că datele utilizate de noi sunt diferite față de cele furnizate de INSP în ceea ce privește:

(1) Numărul total de lucrători infectați:

(a) din datele INSP lipsesc o serie de salariați infectați (în special din perioada inițială a pandemiei);

(b) INSP-ul nu are evidența separată a lucrătorilor din sănătate infectați, datele sale incluzând și salariații din asistență socială;

(2) Distribuția pe categorii profesionale a lucrătorilor infectați, în forma comunicată de INSP:

(a) nu se referă la toate categoriile profesionale indicate de noi;

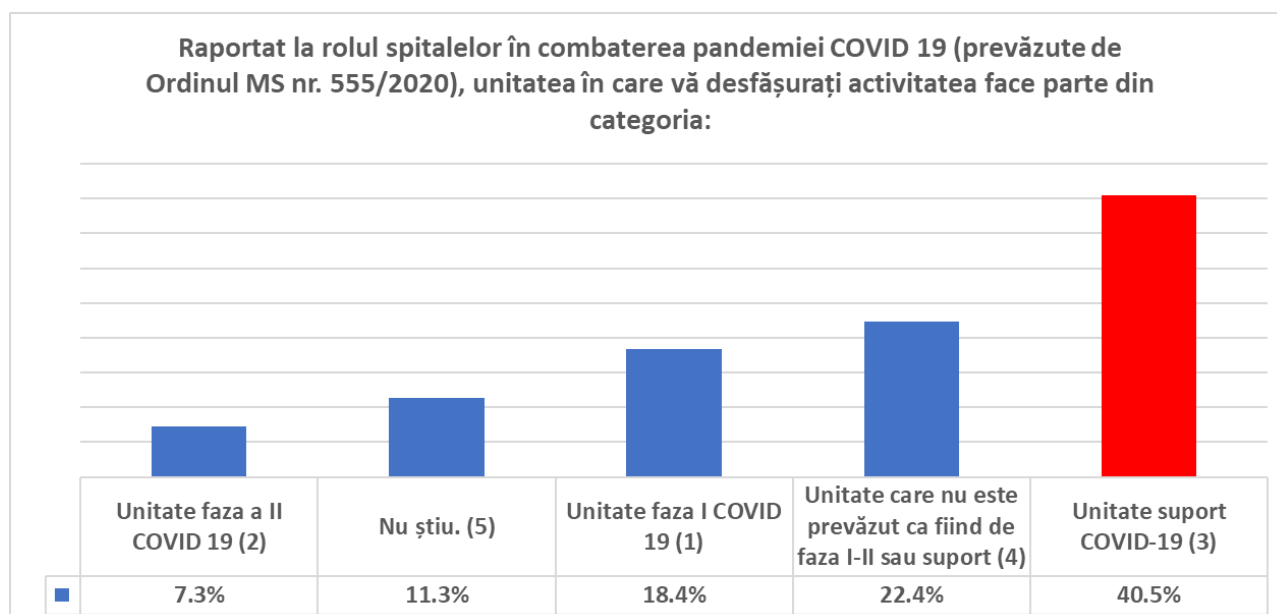
(b) pentru categoria *asistente medicale* (unde diferențele sunt cele mai evidente) include și salariatele din sectorul asistență socială.

³ <https://www.agerpres.ro/sanatate/2020/10/09/tataru-despre-studiu-de-seroprevalenta-pana-acum-procentul-de-imunizare-este-de-4-6--588419> Precizăm că aceste date necesită o analiză prudentă, metodologia studiului ce stă la baza lor având un caracter estimativ într-un sens extrem de general. Datele se bazează pe extrapolarea la nivelul tuturor cetățenilor datelor obținute de la un lot de 11.000 de cetățeni, selectați din rândul pacienților care și-au luat alte analize și au fost de acord cu testarea tip decelare anticorpi.

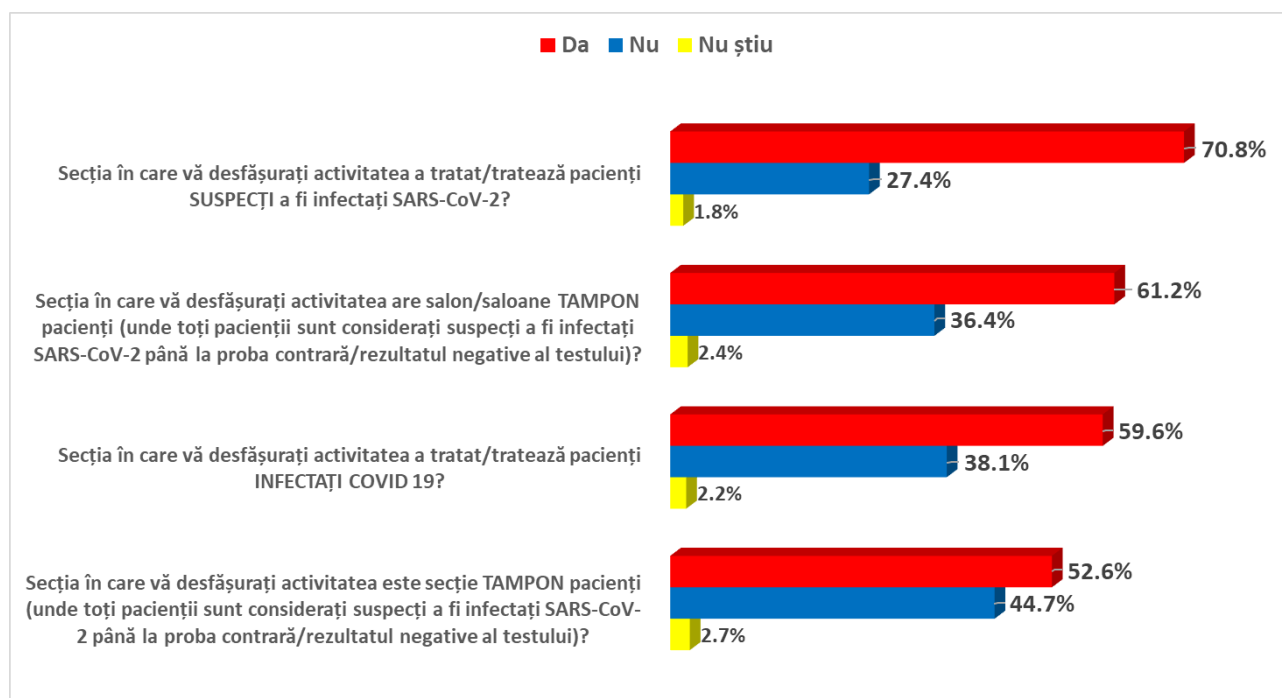
⁴ Ne-am raportat la un total de 258.000 de lucrători din sănătate, estimat pe baza datelor parțiale existente.

Prezentarea și analiza datelor

Distribuția spitalelor pe categorii în funcție de implicarea în COVID-19

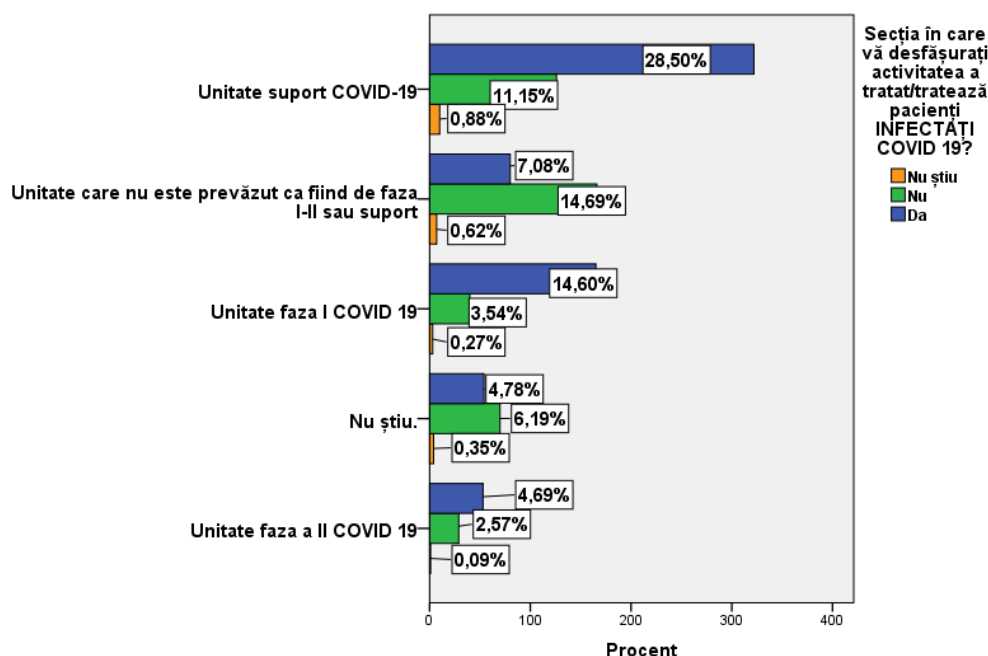


Faptul că cca. 11% dintre respondenți nu cunosc din ce categorie face parte unitatea lor din perspectiva clasificării făcută de Ministerul Sănătății poate fi determinat de lipsa informațiilor relevante, puținătatea interesului dar și de relevanța limitată a acestei clasificări raportată la pacienții COVID-19 tratați, realitatea putând fi diferită față de încercările de sistematizare normativă a ei.



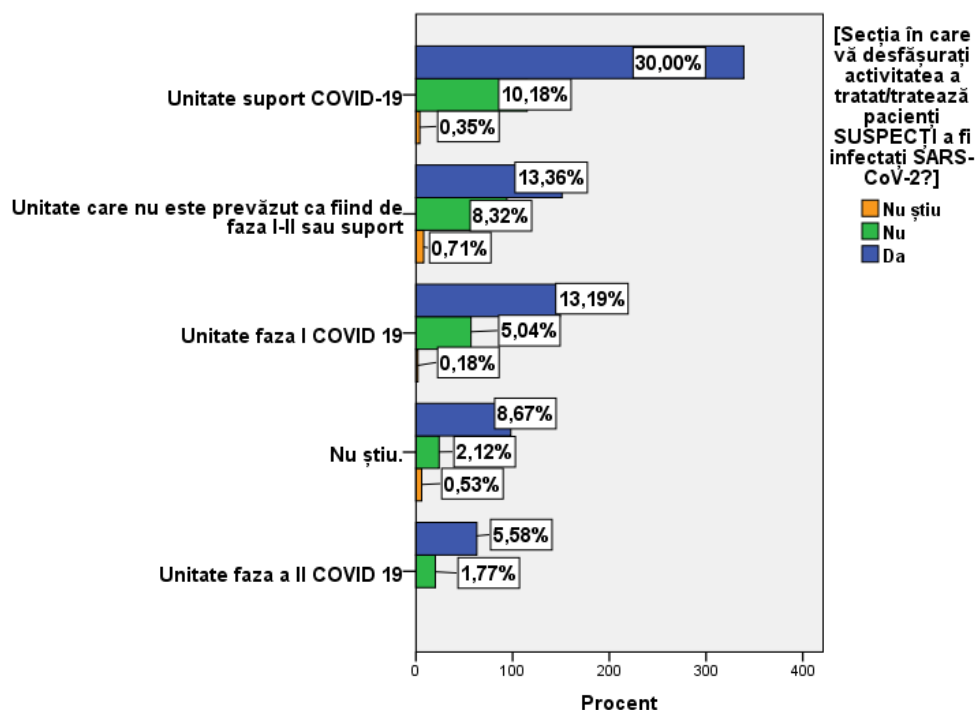
Cca. 70% dintre respondenți au indicat că secția lor tratează pacienți infectați sau suspecti SARS-CoV-2⁵. Distribuția răspunsurilor indică existența în spitalele a unei combinații între secțiile tampon și saloanele tampon, al căror rost este să verifice situația noilor pacienți din punctul de vedere al infectării cu SARS-CoV-2.

Raportat la rolul spitalelor în combaterea pandemiei COVID 19 (prevăzute de Ordinul MS nr. 555/2020), unitatea în care vă desfășurați activitatea face parte din categoria:



⁵ Este posibil ca datele să fi distorsionate de procedura de acordare a stimulentului de risc și a sporului de până în 30%, acestea inducând așteptări care modifică percepția și, în consecință, opinia salariaților. Datele trebuie privite cu rezervă și din perspectiva absenței unei definiții unitare a pacienților suspecti, dată fiind diferența dintre *pacienții suspecti COVID-19* (pentru care se utilizează definiția de caz) și *pacienții suspecti SARS-CoV-2* (pentru care este relevant riscul de infectare).

Raportat la rolul spitalelor în combaterea pandemiei COVID 19 (prevăzute de Ordinul MS nr. 555/2020), unitatea în care vă desfășurați activitatea face parte din categoria:

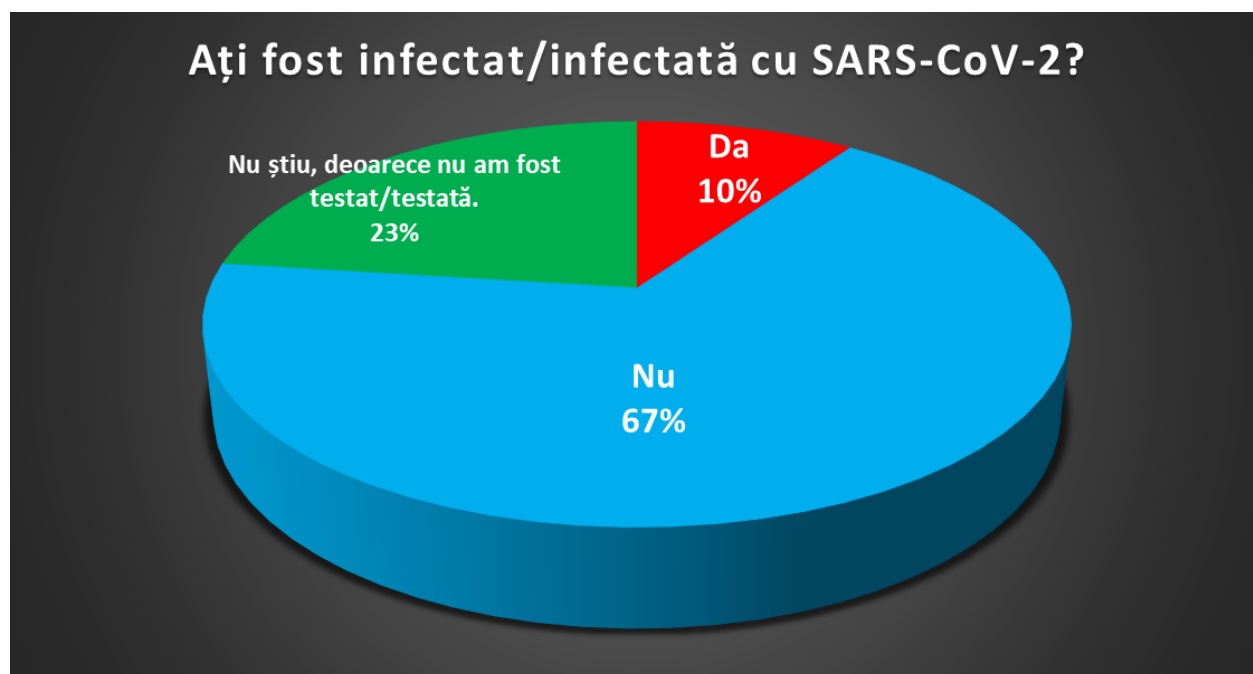


Distribuția răspunsurilor privind tratarea pacienților COVID-19 și suspecți pe categoriile de spitale prevăzute în clasificarea făcută de Ministerul Sănătății arată că aceasta din urmă nu este corelată cu realitatea, tratarea pacienților COVID-19 făcându-se și în alte categorii de unități sanitare decât cele desemnate pentru tratamentul acestei categorii de pacienți. Distribuția este coerentă, din perspectiva abaterilor indicate, cu datele privind infectarea lucrătorilor din sănătate cu SARS-CoV-2, așa cum pot fi găsite acestea pe *Platforma de monitorizare a impactului COVID-19 asupra salariaților din sănătate*.⁶

⁶ <https://covid.solidaritatea-sanitara.ro/>

Impactul pandemiei COVID-19 asupra salariaților din sănătate

Riscurile și infectarea salariaților



10% dintre respondenți afirmă că au fost infectați SARS-CoV-2, informația trebuind interpretată în contextul în care cca. 23% dintre respondenți au indicat faptul că nu au fost testați.

Conform celei mai bune estimări posibile⁷ pe baza informațiilor parțiale de pe <https://covid.solidaritatea-sanitara.ro/> (în absența datelor riguroase oferite de instituții) la ora actuală distribuția pe categorii profesionale a infectării lucrătorilor din sănătate cu SARS-CoV-2 este următoarea:

- Asistentele medicale: 50,15%
- Infirmiere: 18,82%
- Medici: 16,80%
- Îngrijitoare: 1%
- Alte categorii profesionale: 12,58%.

Raportarea acestei distribuții la numărul total de lucrători din sănătate cunoscuți a fi infectați până în data de 17.X.2020 (data de finalizare a analizei), respectiv 6300, ne rezultă următoarea distribuție:

	Pondere infectare din total infectări lucrători	Număr lucrători infectați pe categorii (estimat)	Numărul total de lucrători din sector (public + privat)	Ponderea infectărilor din total categorii
Asistente medicale	50,15%	3159	120000	2,63

⁷ Estimarea este făcută prin extrapolarea ponderilor rezultate din informațiile cunoscute la totalul salariaților infectați.

Infirmiere și îngrijitoare	19,82%	1249	54000	2,31
Medici	16,89%	1064	54000	1,97
Alte categorii profesionale	12,58%	793	30000	2,64

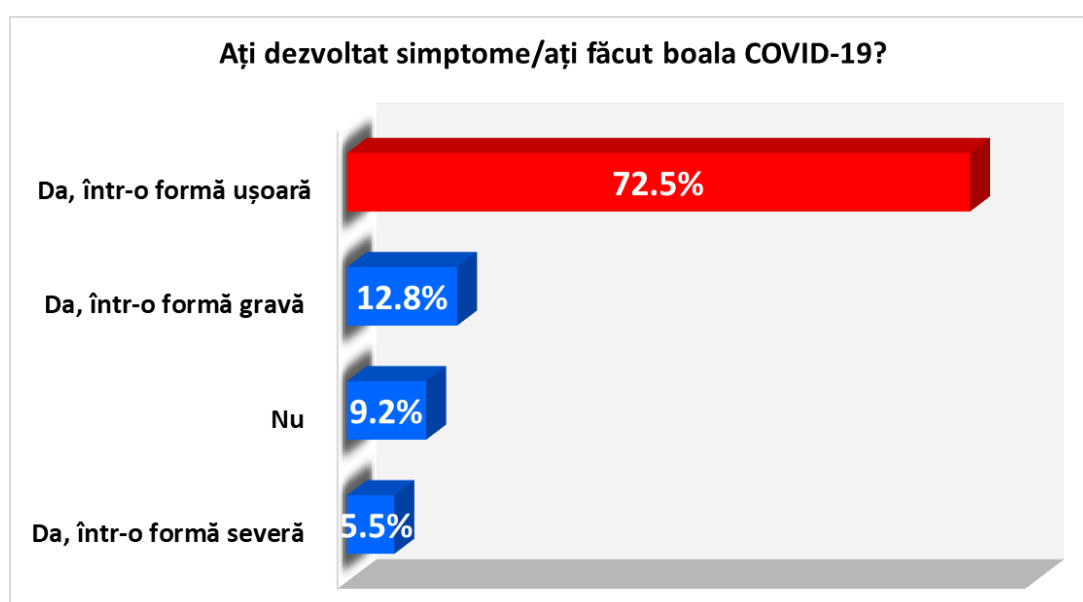
Aceleași estimări raportate însă raportate doar la lucrătorii din sectorul public de sănătate (considerând același număr de lucrători infectați, dar distribuiți în întregime pe unitățile publice de sănătate⁸):

	Pondere infectare din total infectări lucrători	Număr lucrători infectați pe categorii (estimat)	Numărul total de lucrători din sectorul public	Ponderea infectărilor din total categorie
Asistente medicale	50,15%	3159	82000	3,85
Infirmiere și îngrijitoare	19,82%	1249	50000	2,50
Medici	16,89%	1064	35000	3,04
Alte categorii profesionale	12,58%	793	22000	3,60

Nici unul dintre cele două tabele nu prezintă date exacte, acestea fiind imposibile în acest moment din cauza absenței următoarelor informații: numărul total de salariați infectați⁹, distribuția acestora pe categorii profesionale și în funcție de forma de proprietate a unității, numărul total de salariați din sănătate, distribuit pe unități publice și private. Ambele reprezintă estimări cu un grad semnificativ de probabilitate.

Ambele modelări indică același lucru: asistentele medicale au ponderea cea mai mare din totalul lucrătorilor infectați și au procentul cel mai mare de infectare dintre categoriile profesionale.

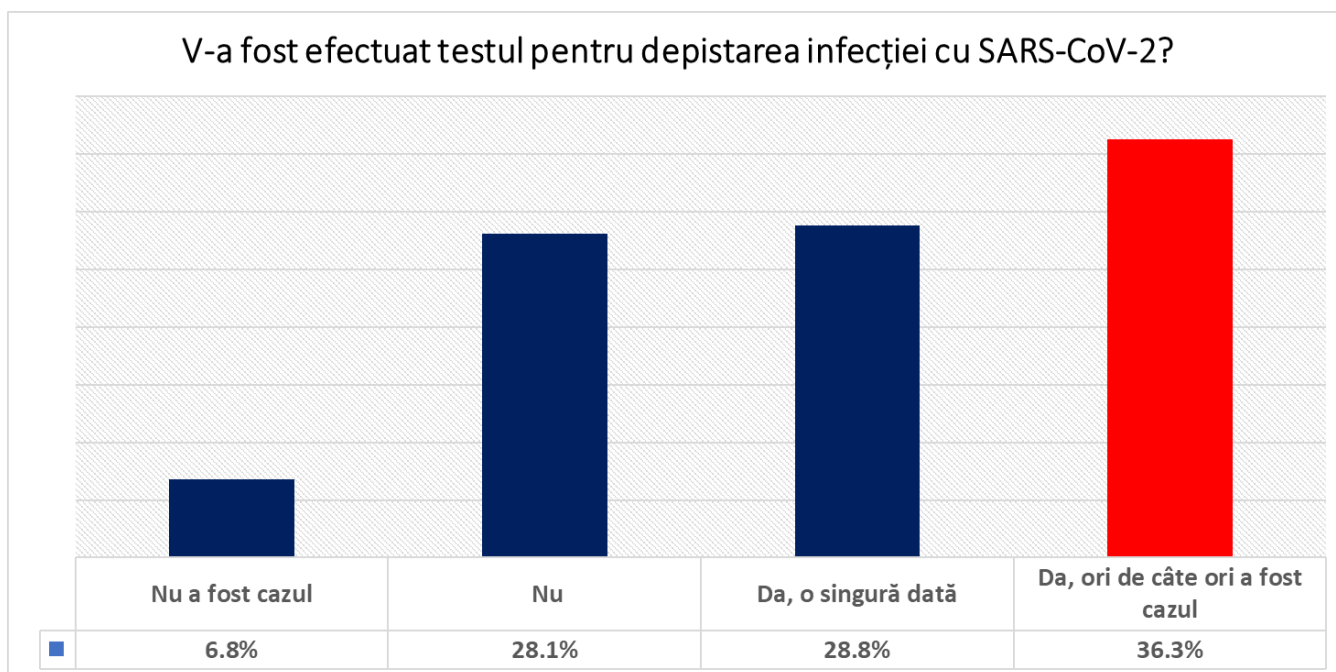
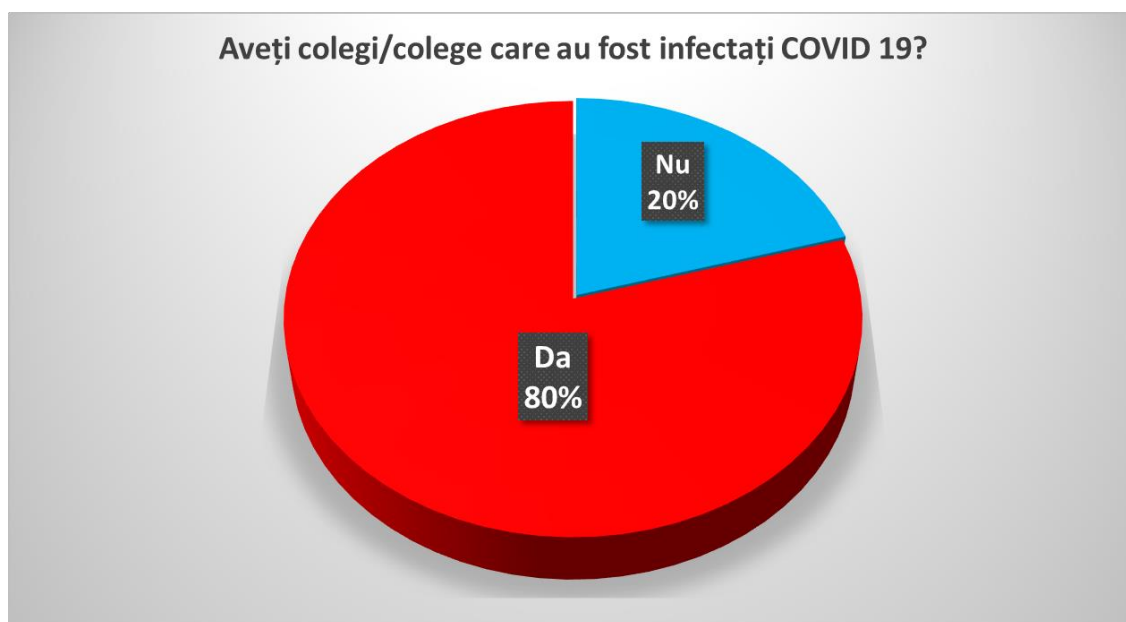
Raportat la cei 113 salariați care au indicat faptul că au fost infectați SARS-CoV-2:



⁸ Precizăm că cei 6300 de lucrători infectați SARS-CoV-2 până în acest moment nu sunt doar din sectorul public de sănătate. Însă, deși lipsesc informațiile exacte în acest sens, știm că cea mai mare parte a lor provin din unitățile publice de sănătate.

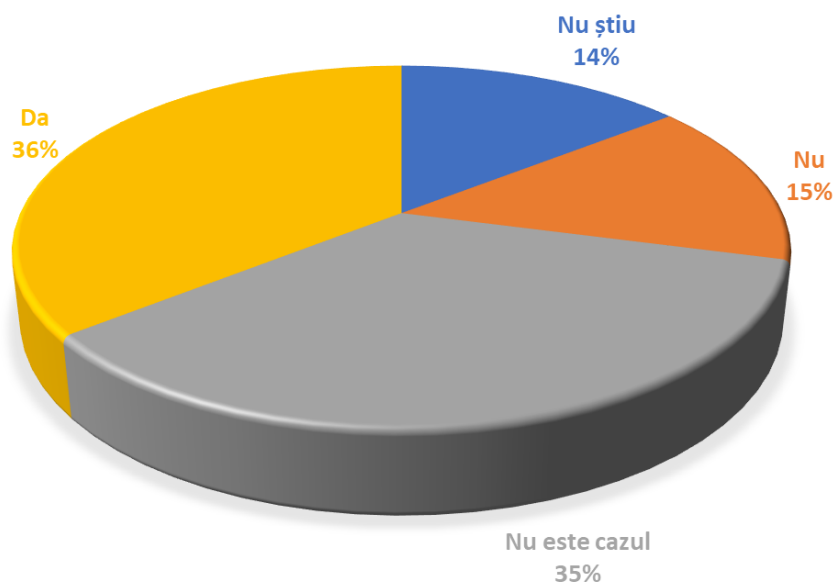
⁹ A se vedea precizările din prima parte a studiului.

Reținem că 18,2% dintre respondenții care au declarat că au fost infectați (113, adică 10% din totalul respondenților) au făcut o formă gravă sau severă a bolii COVID-19.



Cca. 28% dintre respondenți au indicat că nu au fost testați SARS-CoV-2 (în condițiile în care cred că ar fi fost cazul); doar cca. 36% dintre respondenți afirmă că au fost testați ori de câte ori a fost nevoie.

CONSIDERAȚI CĂ V-AR FI UTILĂ CONSILIEREA PSIHOLOGICĂ ÎN ACEASTĂ PERIOADĂ?



Protecția salariaților

Echipamentul individual de protecție

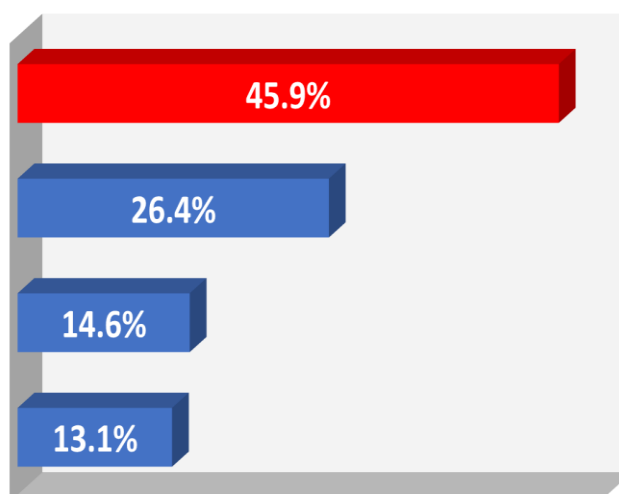
În activitatea dvs. utilizați (sau ar trebui să utilizați) următoarele echipamente individuale de protecție, conform solicitării conducerii unității/secției sau la indicația medicului epidemiolog:

Mască FFP3, combinezon impermeabil/halat impermeabil de unică folosință/
halat de unică folosință cu mânecă lungă + șort impermeabil de unică folosință,
mănuși de unică utilizare, ochelari de protecție/ecran de protecție facială;

Mască N95 sau FFP2 standard/echivalent, mănuși de unică utilizare, halat de
unică folosință;

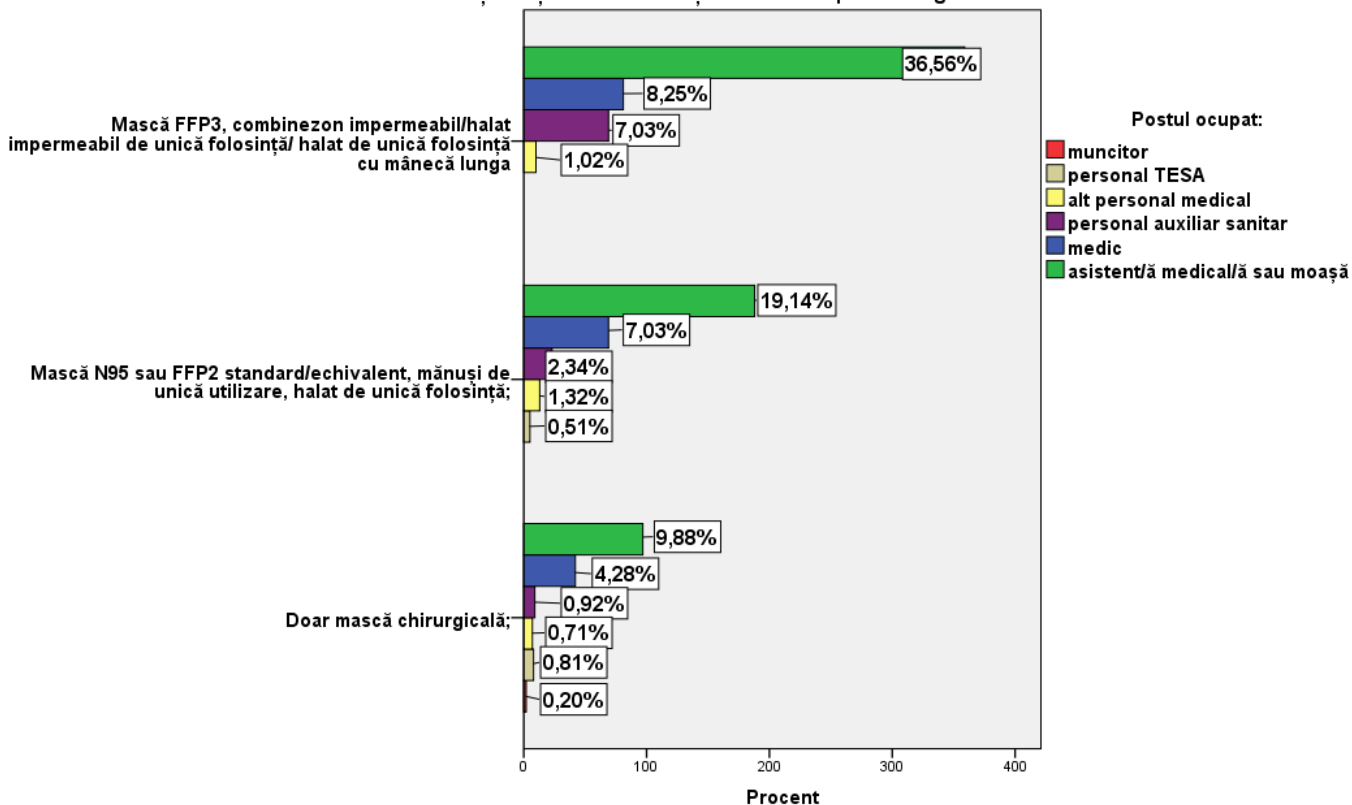
Doar mască chirurgicală;

Altele

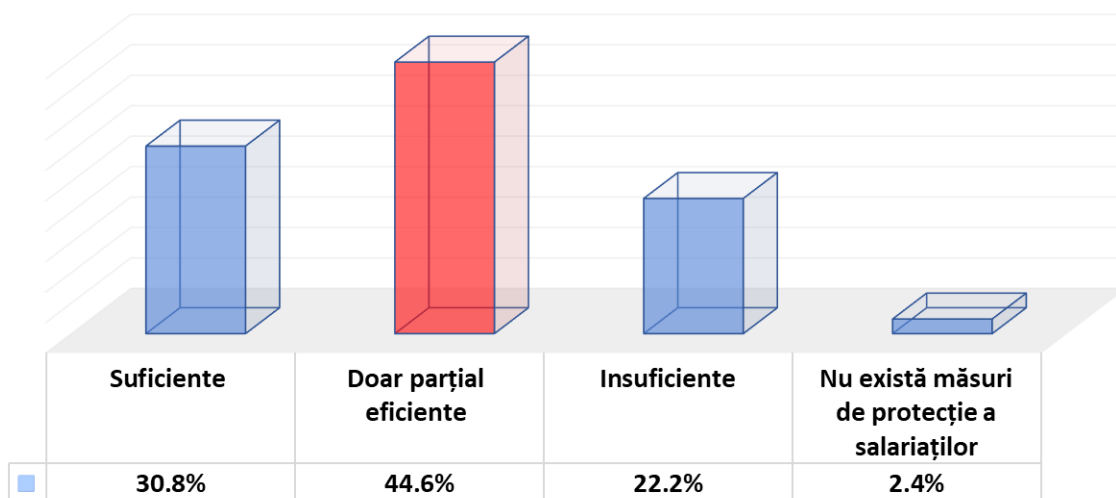


Informațiile oferite la această întrebare de respondenți sunt coerente cu cele oferite la întrebările privind tratarea pacienților COVID-19 sau suspecți, echipamentele indicate fiind cele corespunzătoare situației.

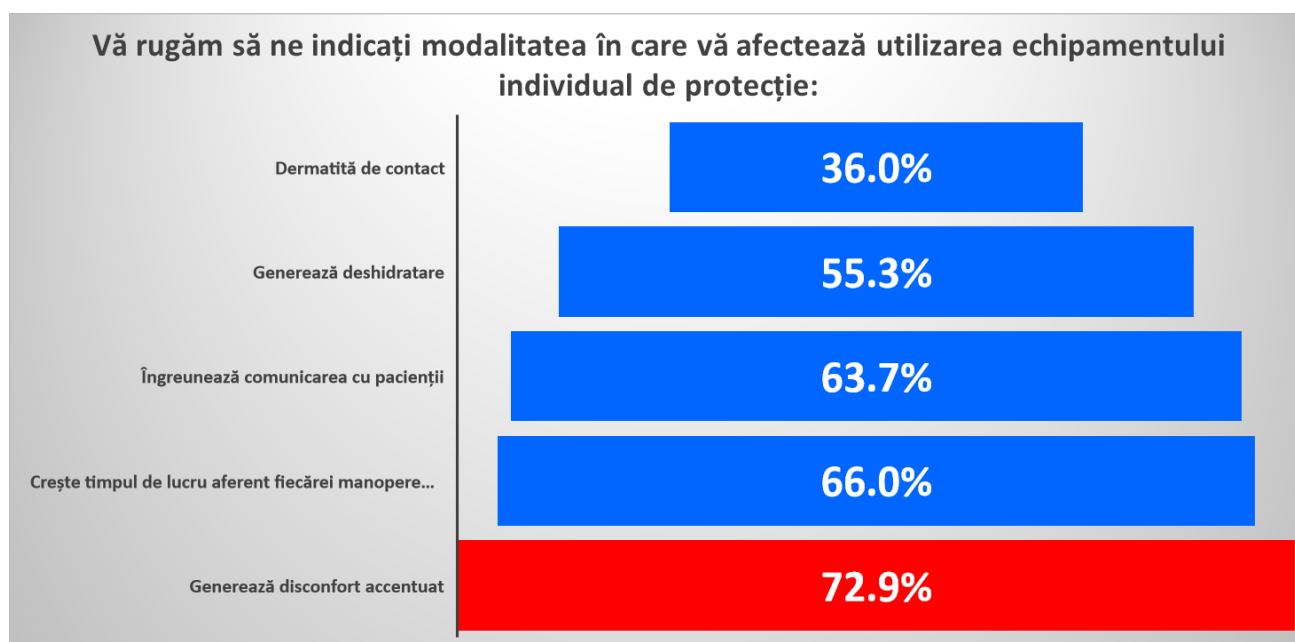
În activitatea dvs. utilizați (sau ar trebui să utilizați) următoarele echipamente individuale de protecție, conform solicitării conducerii unității/secției sau la indicația medicului epidemiolog:



Conșiderați că măsurile luate în unitatea în care lucrați pentru siguranța/protecția dvs. sunt:

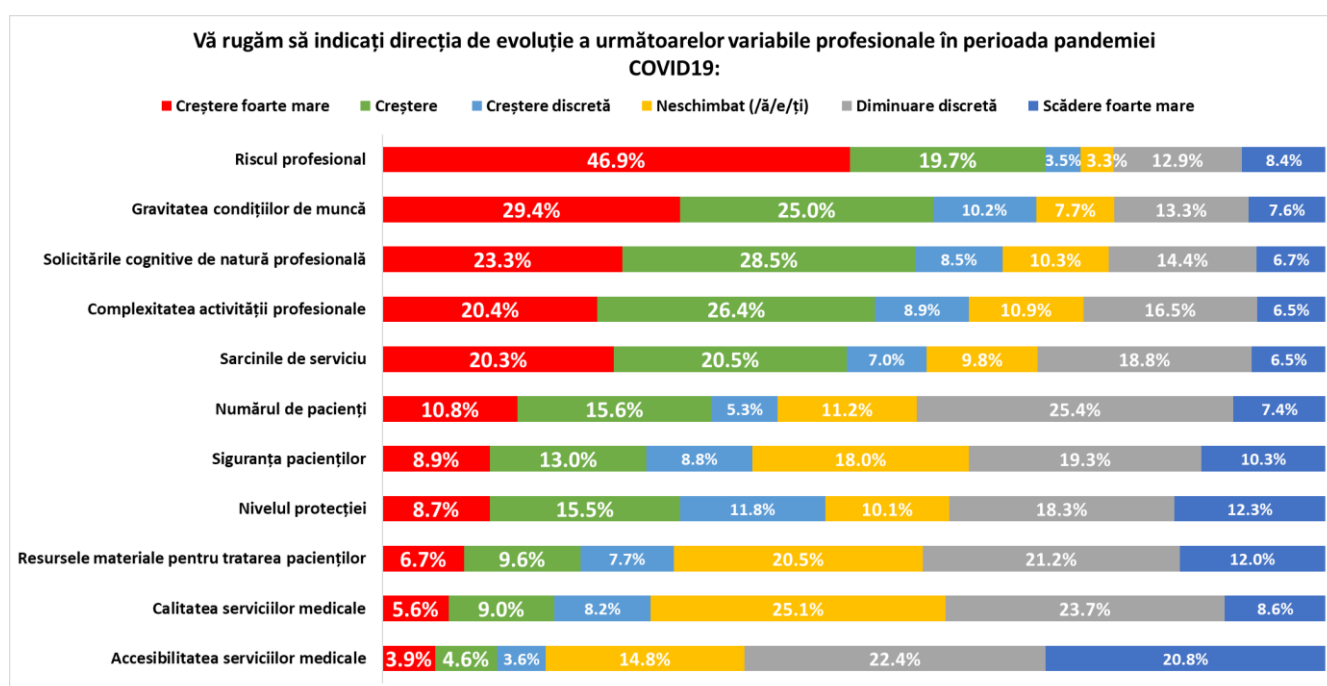


Cca. 22% dintre respondenți consideră că măsurile luate de unitate pentru siguranța și protecția salariaților sunt insuficiente iar 44,6% cred că sunt parțial eficiente; doar cca. 31% apreciază că sunt suficiente.



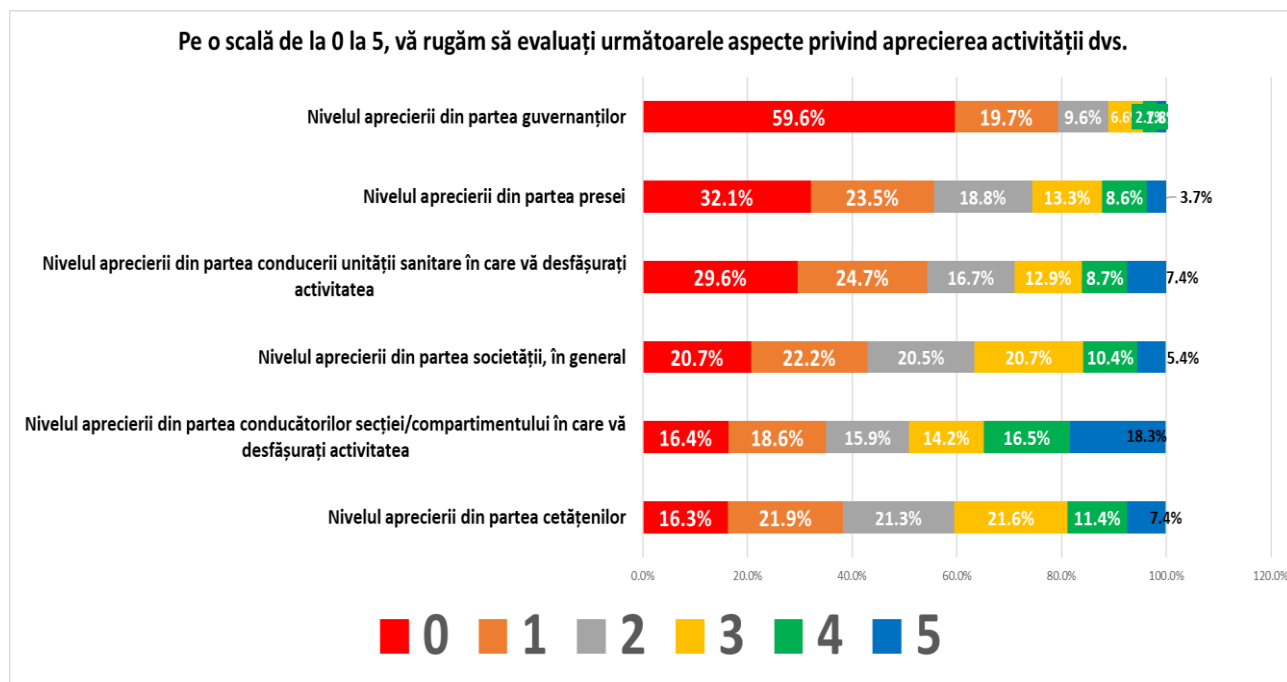
Disconfortul accentuat (cca. 73%), creșterea timpului alocat fiecărei manopere (66%) și îngreunarea comunicării cu pacienții (63,7%) sunt principalele efecte ale echipamentelor individuale de protecție. Din punctul de vedere al amenințărilor la adresa sănătății personale cca. 55% dintre respondenți au indicat că echipamentul individual de protecție le generează deshidratare și 36% au indicat dermatita de contact ca efect negativ al purtării echipamentului.

Impactul asupra activității profesionale



Ierarhia impactului pandemiei COVID-19 în funcție de primele două valori (creștere foarte mare și creștere) este următoarea: creșterea riscului profesional (cca 66%), înrăutățirea condițiilor de muncă (cca 54%), creșterea solicitărilor cognitive (cca. 52%), creșterea complexității activității profesionale (cca. 47%).

Din perspectiva impactului pandemiei COVID-19 în funcție de ultimele două valori (scădere foarte mare și scădere) se remarcă reducerea accesibilității serviciilor medicale (cca. 43%).



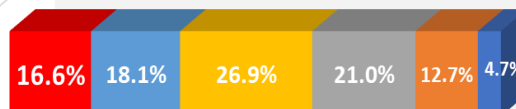
În privința susținerii morale reprezentantă de aprecierea activității desfășurate ierarhia rezultată din punctajele acordate de respondenți variabilelor indicate este următoarea:

- Nivelul cel mai mic al aprecierii percepute (lipsa aprecierii fiind dominantă) a fost indicat în cazul guvernanților (cca. 60% indicând absența totală) urmat de presă și conducerea unității.
- Nivelul cel mai mare al aprecierii percepute a fost indicat în cazul șefilor de secții (cca. 35% pentru 4 și 5) și cetățenilor (cca. 19% pentru 4 și 5).

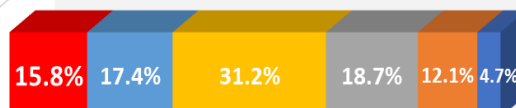
PE O SCALĂ DE LA 0 LA 5, VĂ RUGĂM SĂ EVALUAȚI URMĂTOARELE ASPECTE PRIVIND ACTIVITATEA DVS.

■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1 ■ 0

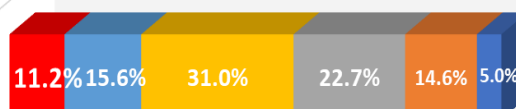
CAPACITATEA ESTIMATĂ A UNITĂȚII DE A-ȘI DESFĂȘURA ÎN CONTINUARE ACTIVITATEA ÎN ACTUALELE CONDIȚII



CAPACITATEA DVS. DE A REZISTA ÎN CONTINUARE ÎN ACEST REGIM DE ACTIVITATE

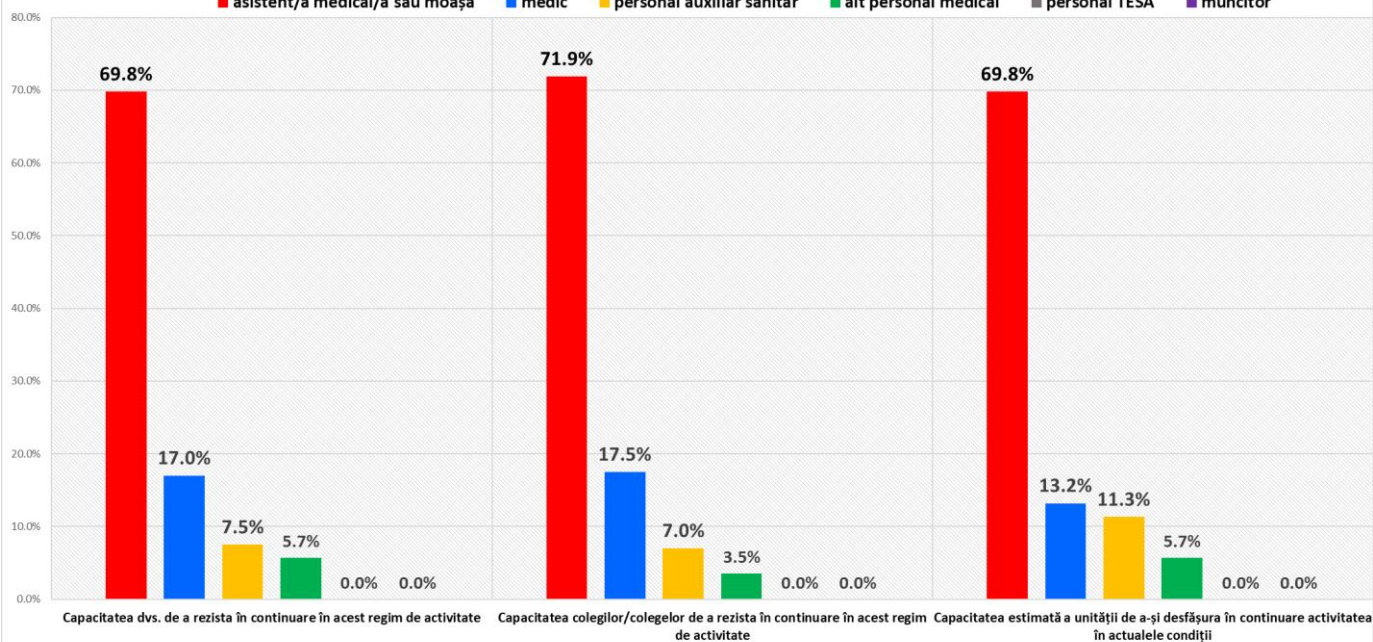


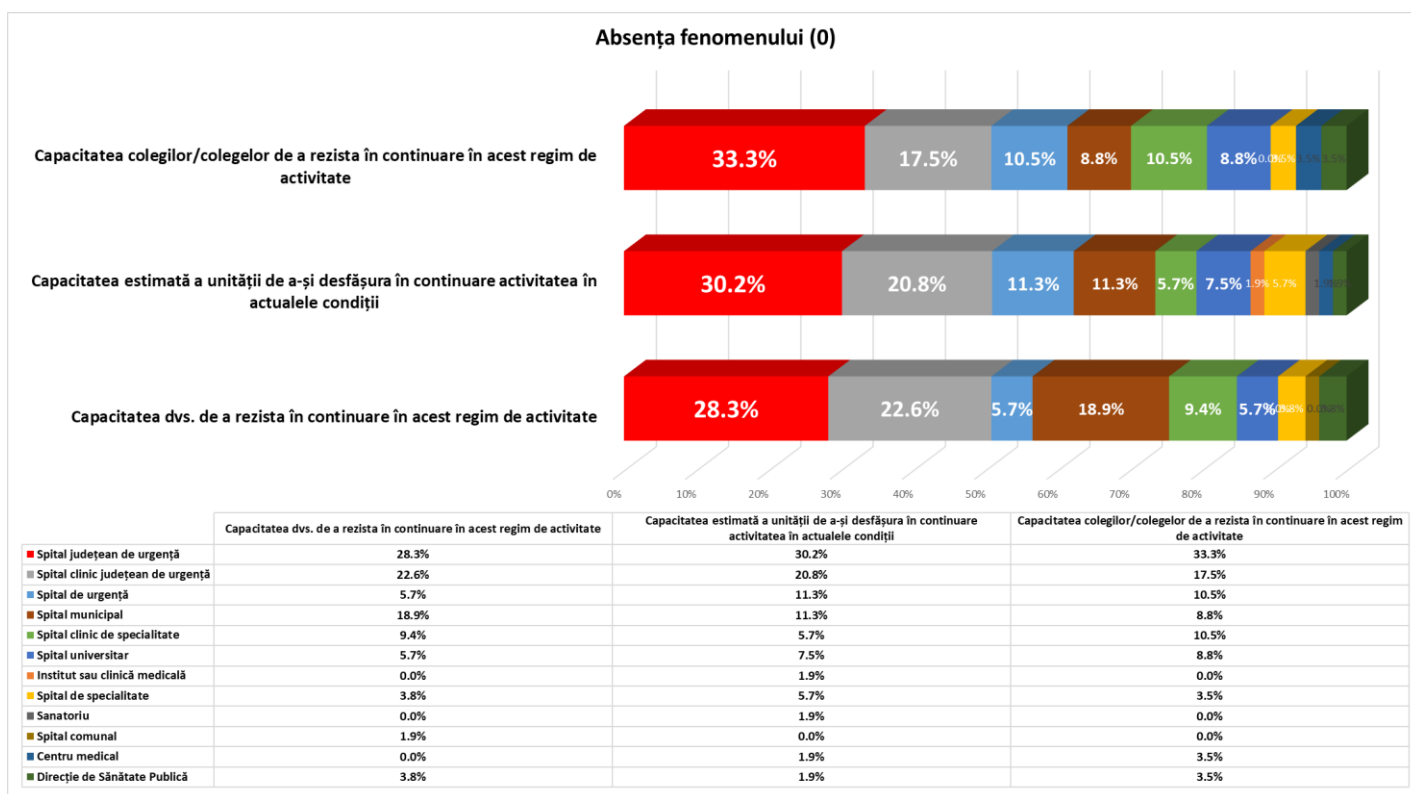
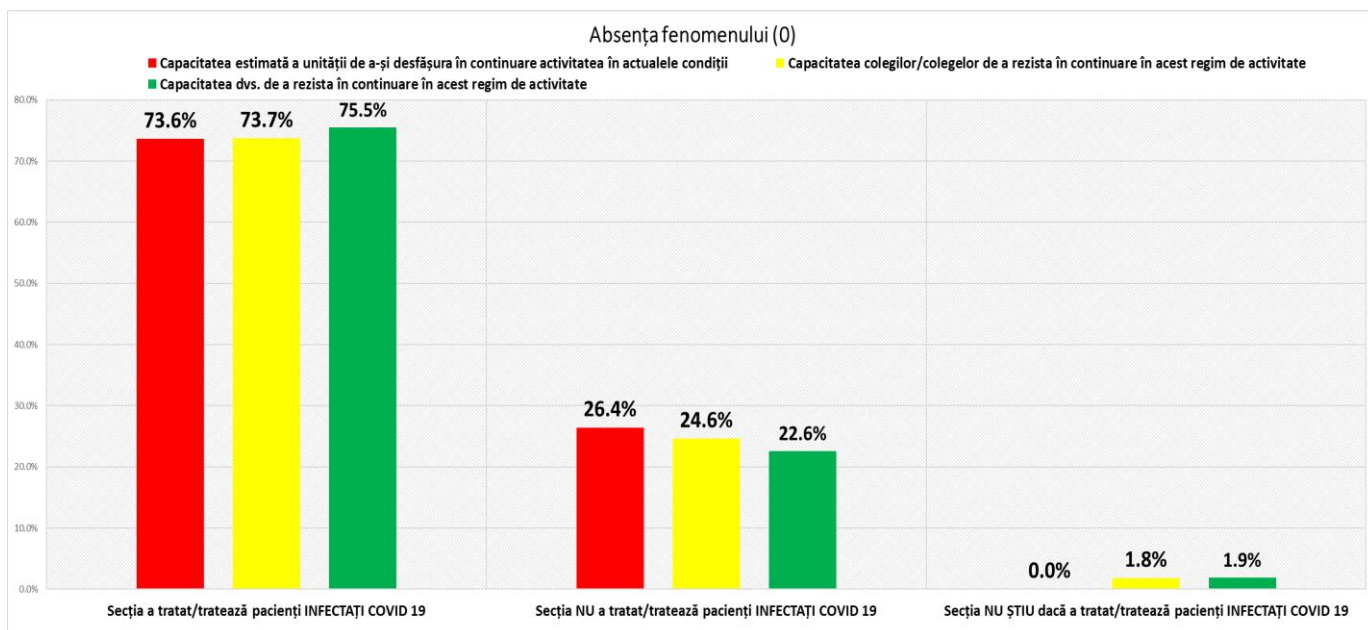
CAPACITATEA COLEGILOR/COLEGELOR DE A REZISTA ÎN CONTINUARE ÎN ACEST REGIM DE ACTIVITATE



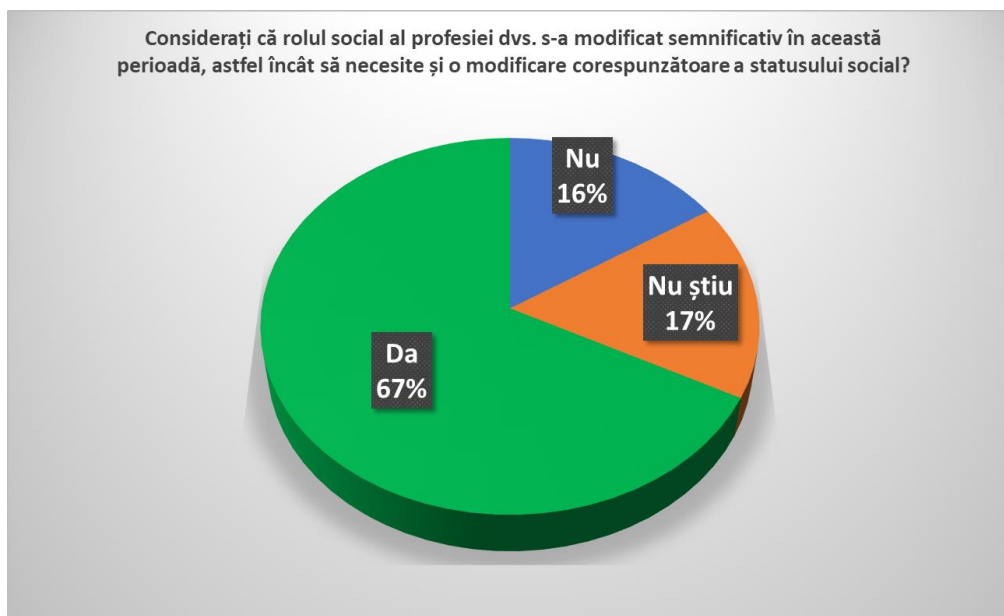
Absența următoarelor fenomene (notare 0) pentru categoriile profesionale

■ asistent/ă medical/ă sau moașă ■ medic ■ personal auxiliar sanitar ■ alt personal medical ■ personal TESA ■ muncitor

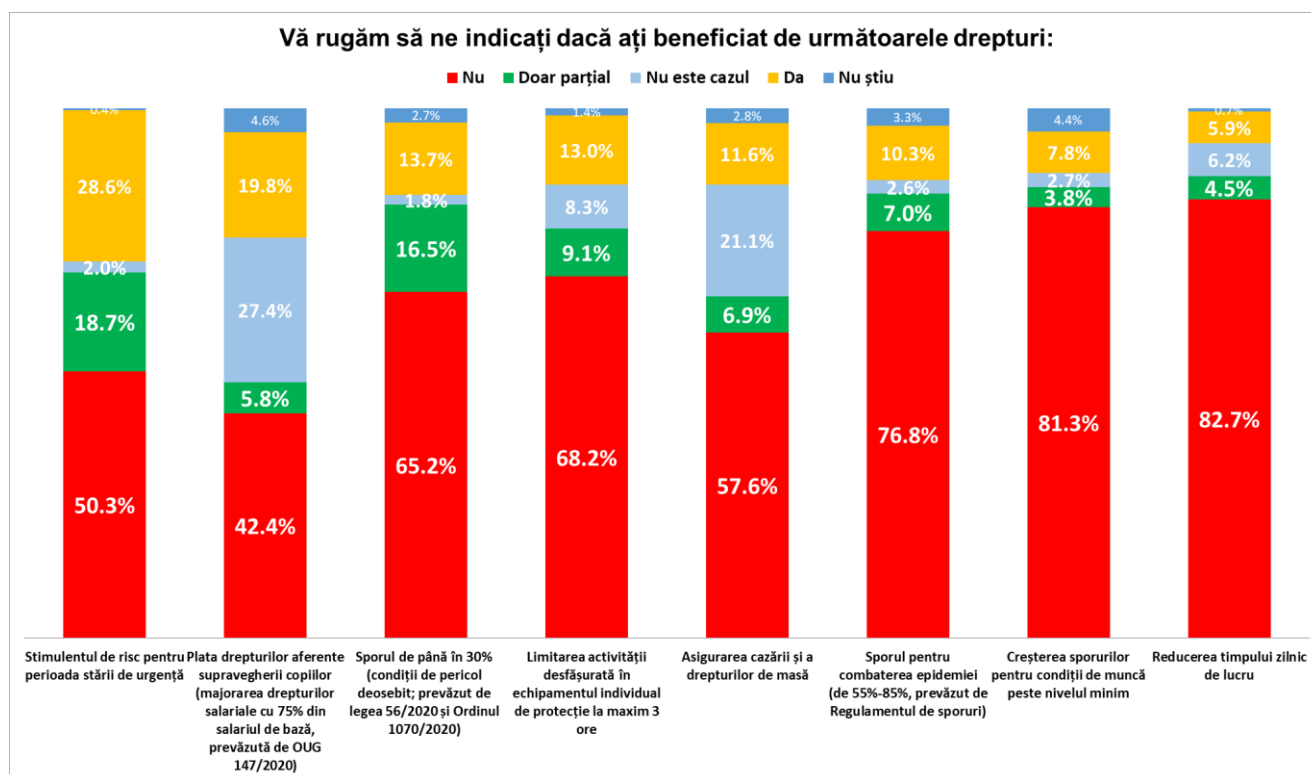




Evaluarea acordării drepturilor



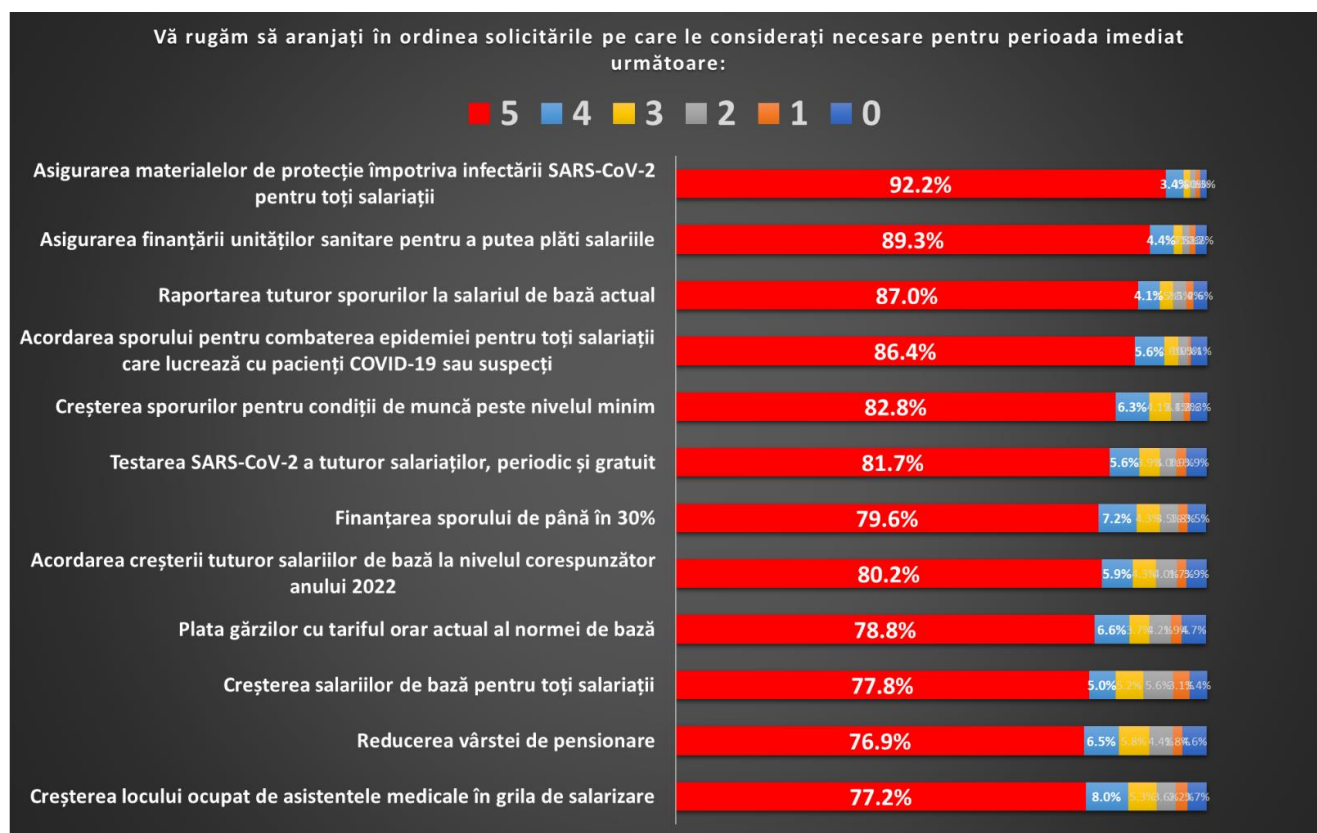
67% dintre respondenți consideră că rolul social al profesiei s-a modificat suficient de mult în această perioadă pentru a necesita și o modificare corespunzătoare a statusului social.



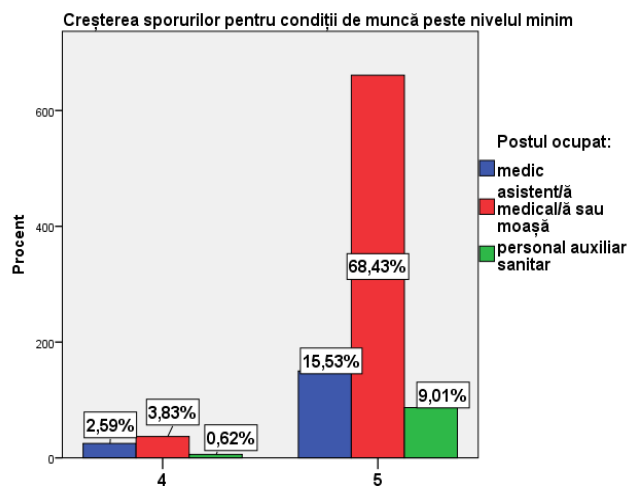
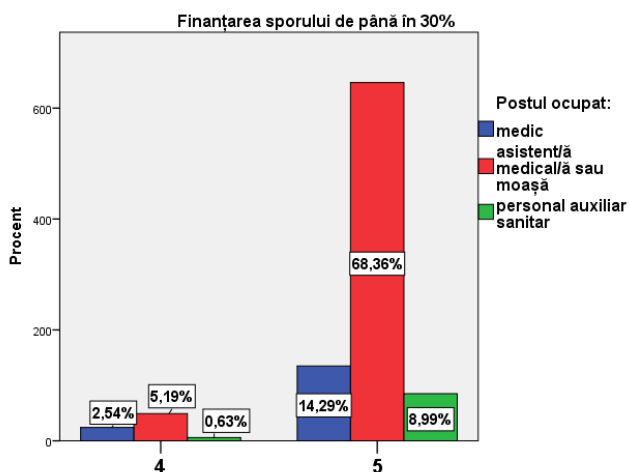
Ierarhia drepturilor de care salariații nu au beneficiat: reducerea timpului zilnic de muncă (cca. 93%), creșterea sporurilor pentru condițiile de muncă peste nivelul minim (cca. 81%), sporul pentru combaterea epidemiei (cca. 77%), limitarea activității desfășurată în echipamentul individual de protecție la 3 ore (cca. 68%), sporul de până la 30% (cca. 65%), stimulentele de risc pentru starea de urgență (50%), plata drepturilor aferente supravegherii copiilor (42,4%).

Deși întrebările conțineau și varianta „nu este cazul”, utilizabilă situațiilor în care respondenților nu le era aplicabil acest drept, nu putem exclude extinderea sentimentului de îndreptățire dincolo de prevederile legale aplicabile.

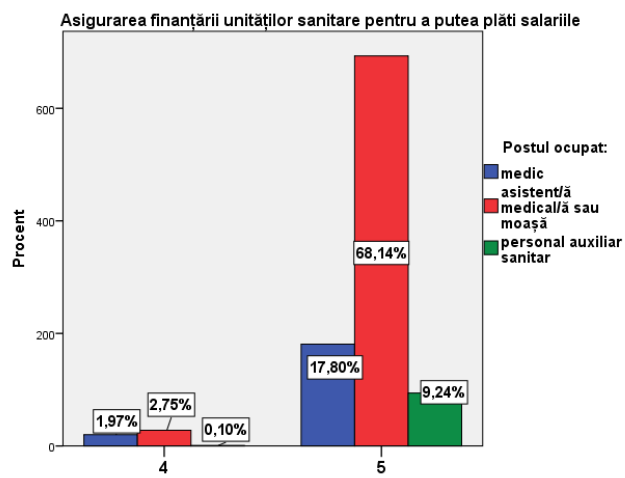
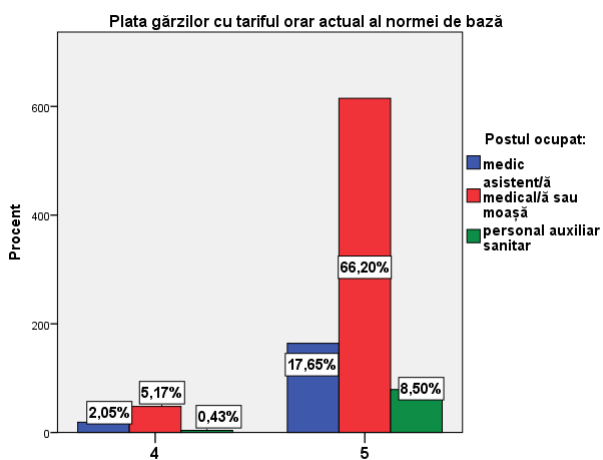
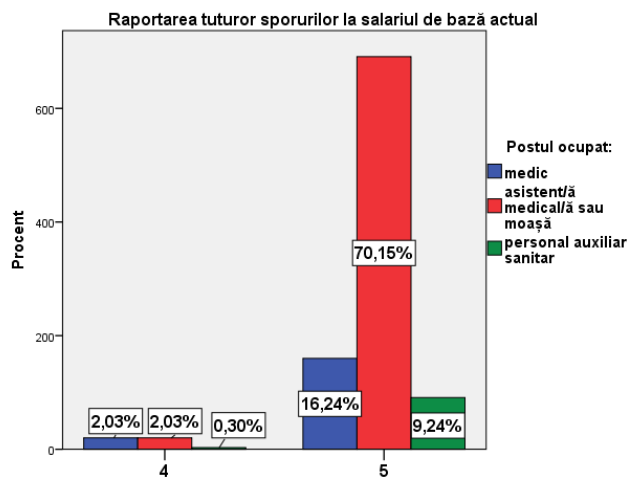
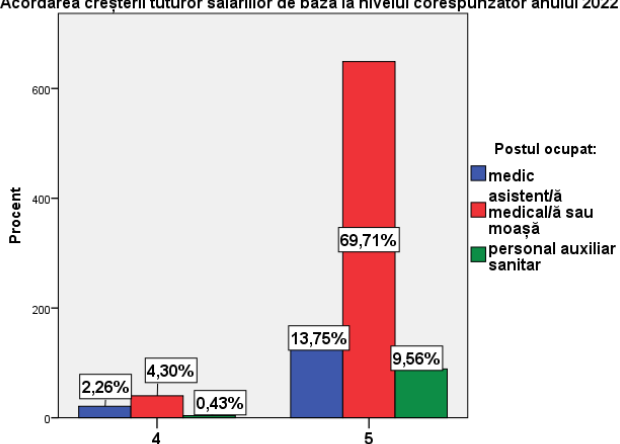
Solicitările salariaților



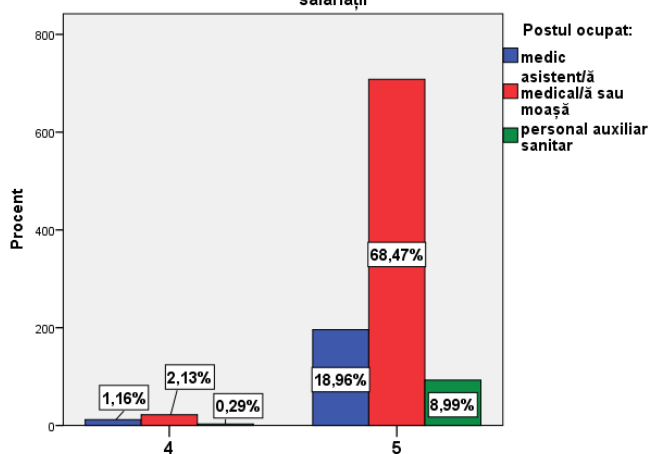
Principalele solicitări/așteptări pe care le au respondenții, în ordinea ierarhică generată de punctajul maxim, sunt: asigurarea materialelor de protecție (92,2%), asigurarea finanțării unităților sanitare (89.3%), raportarea tuturor sporurilor la salariul de bază actual (87%), acordarea sporului pentru combaterea epidemiei (86,4%), creșterea sporurilor pentru condiții de muncă peste nivelul minim (cca. 83%), testarea SARS-CoV-2, periodică și gratuită, a tuturor salariaților.



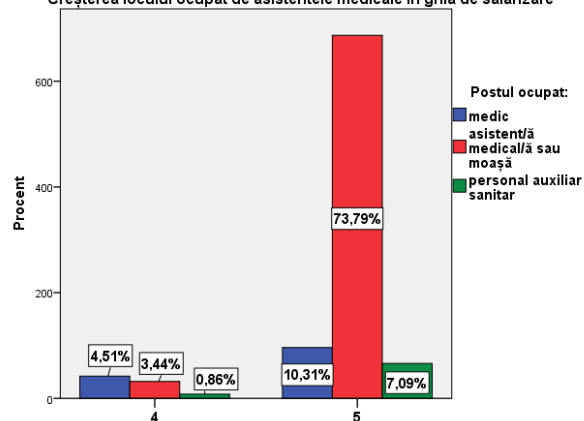
Acordarea creșterii tuturor salariilor de bază la nivelul corespunzător anului 2022



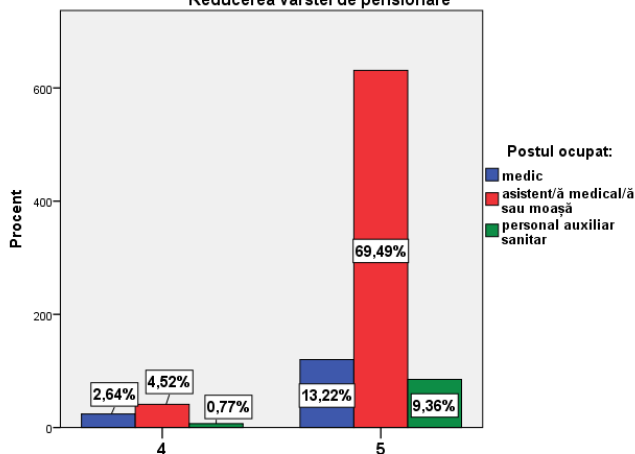
Asigurarea materialelor de protecție împotriva infectării SARS-CoV-2 pentru toți salariații



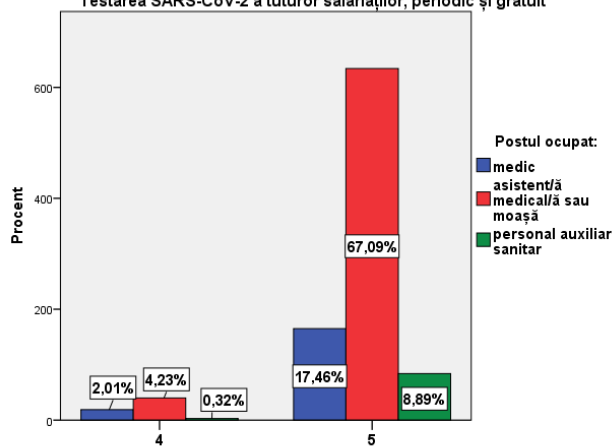
Creșterea locului ocupat de asistentele medicale în grila de salarizare



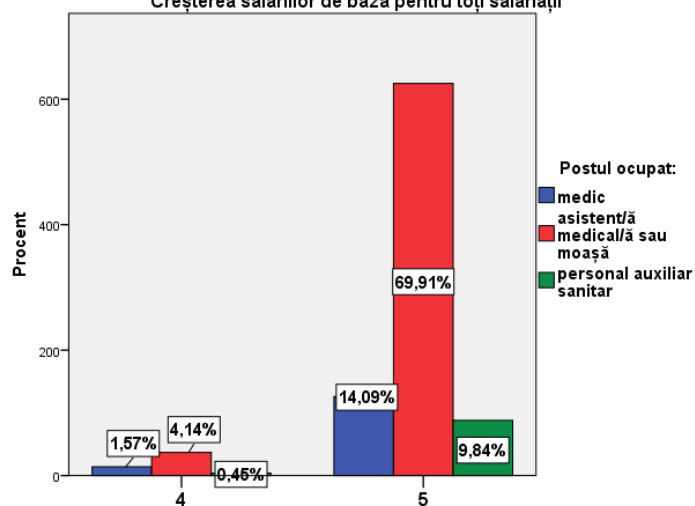
Reducerea vârstei de pensionare



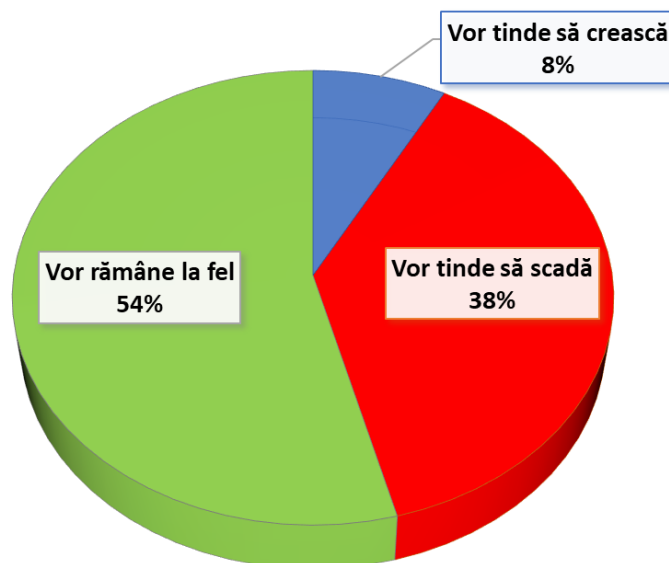
Testarea SARS-CoV-2 a tuturor salariaților, periodic și gratuit



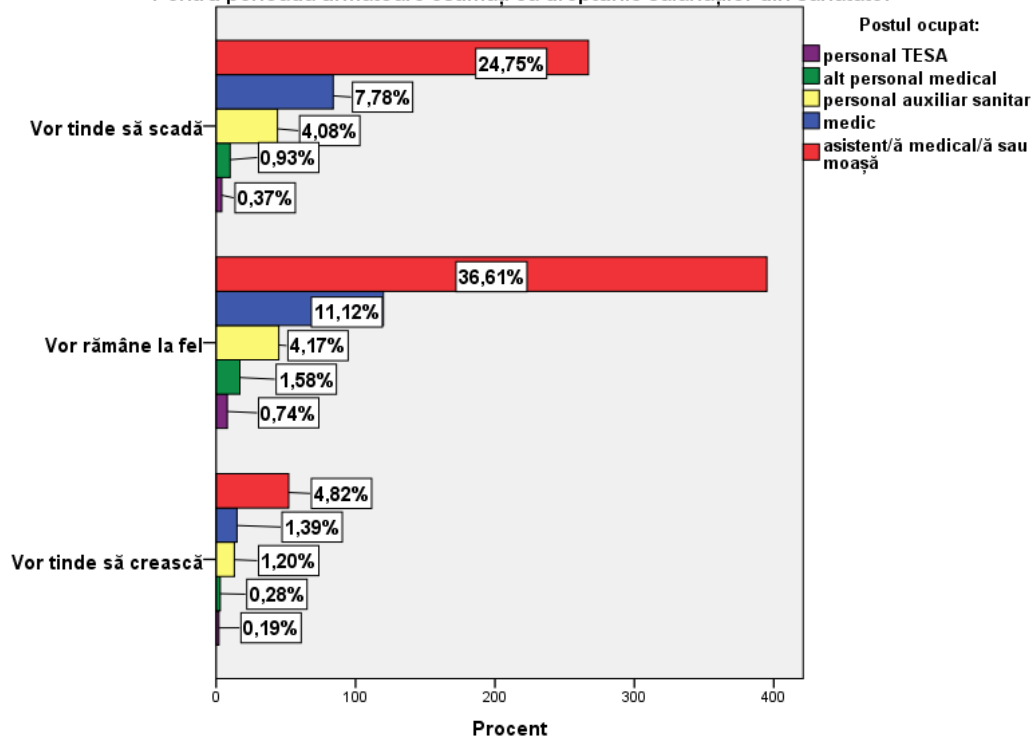
Creșterea salariilor de bază pentru toți salariații



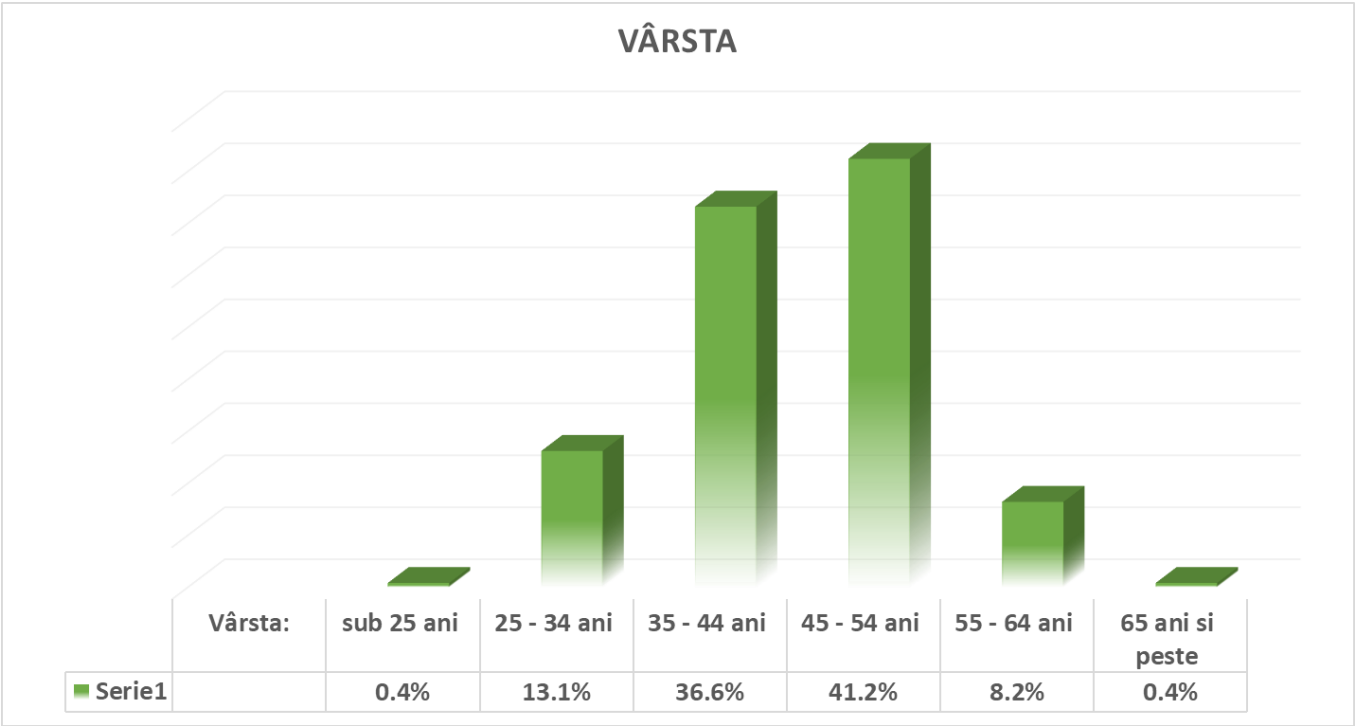
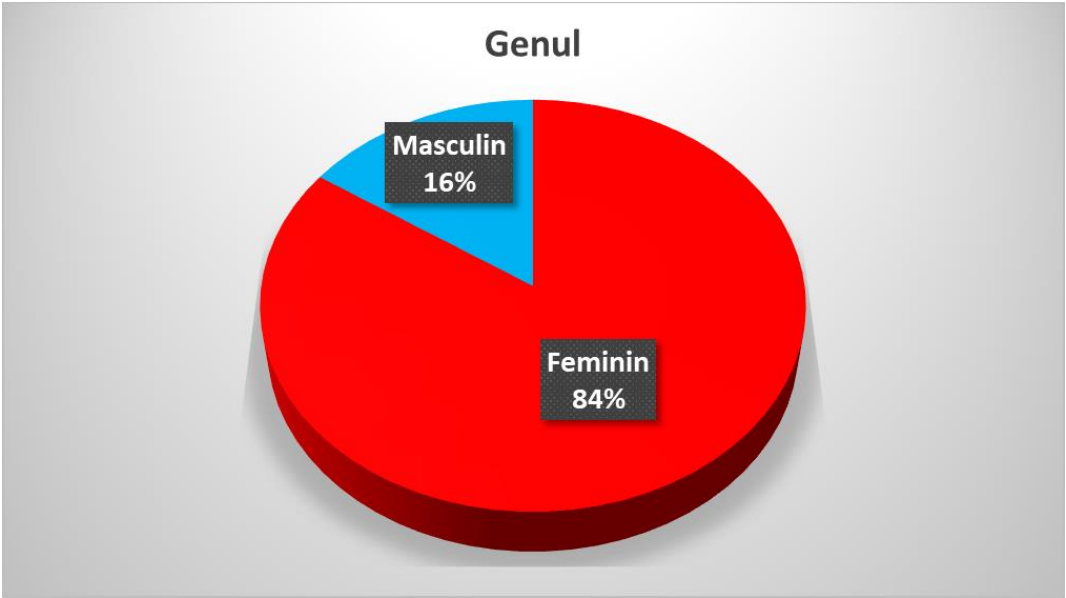
PENTRU PERIOADA URMĂTOARE ESTIMAȚI CĂ DREPTURILE SALARIAȚILOR DIN SĂNĂTATE:



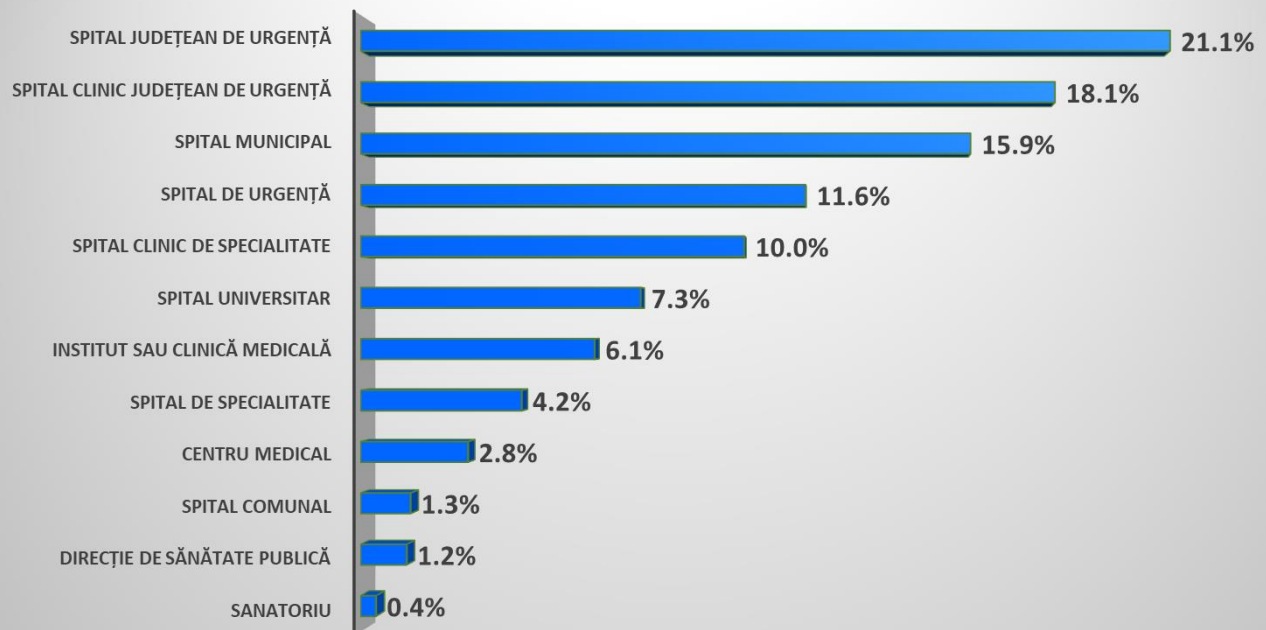
Pentru perioada următoare estimați că drepturile salariaților din sănătate:



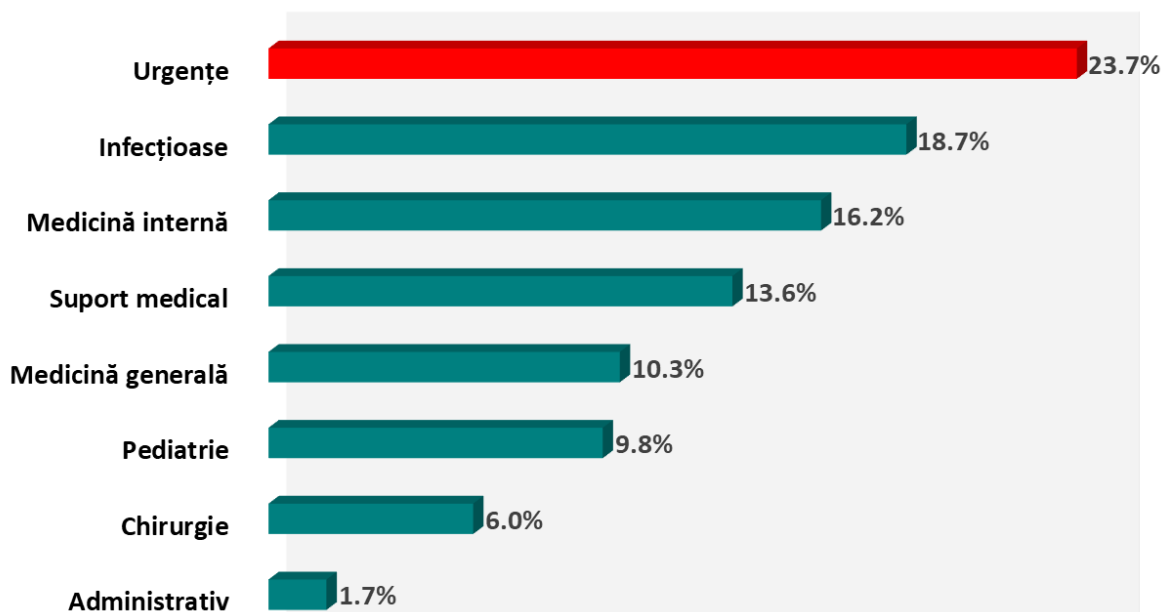
Date factuale



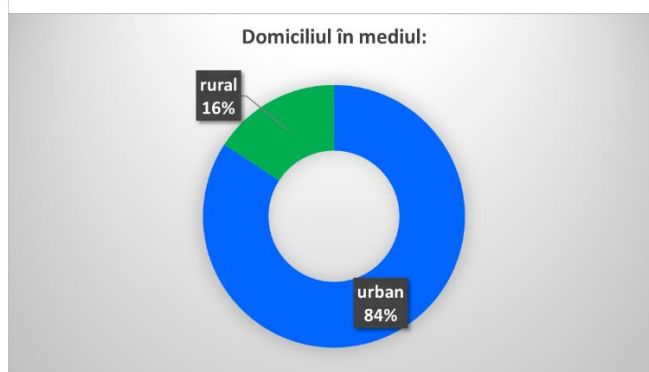
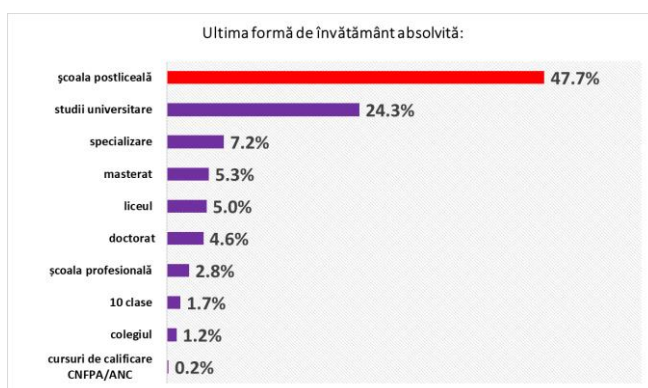
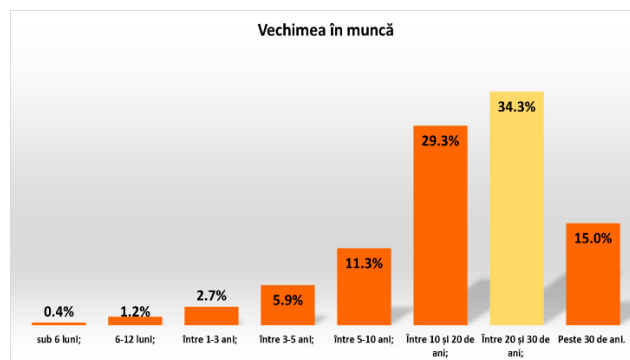
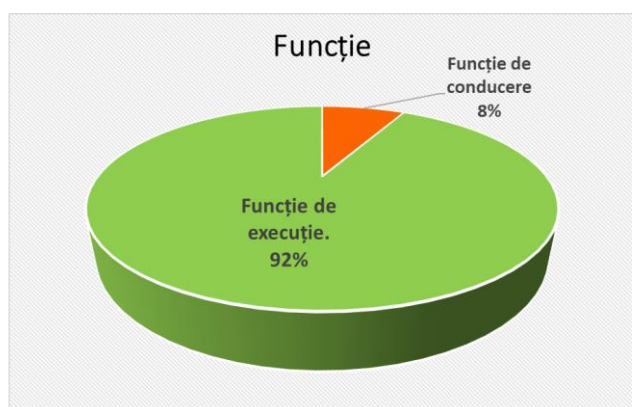
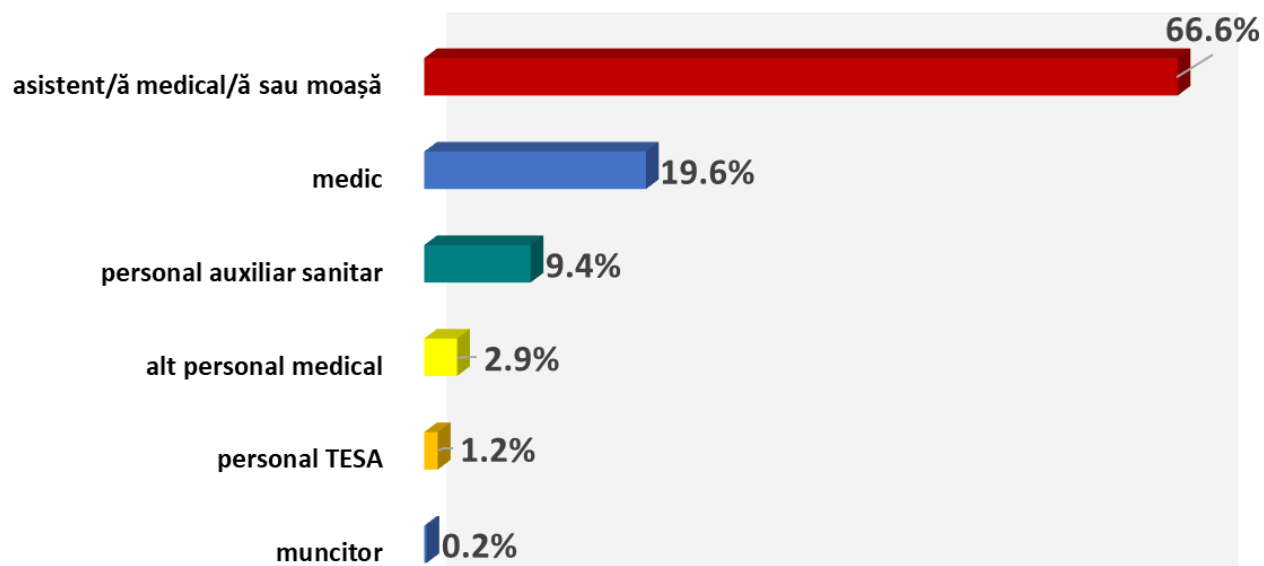
Unitatea în care lucrați:

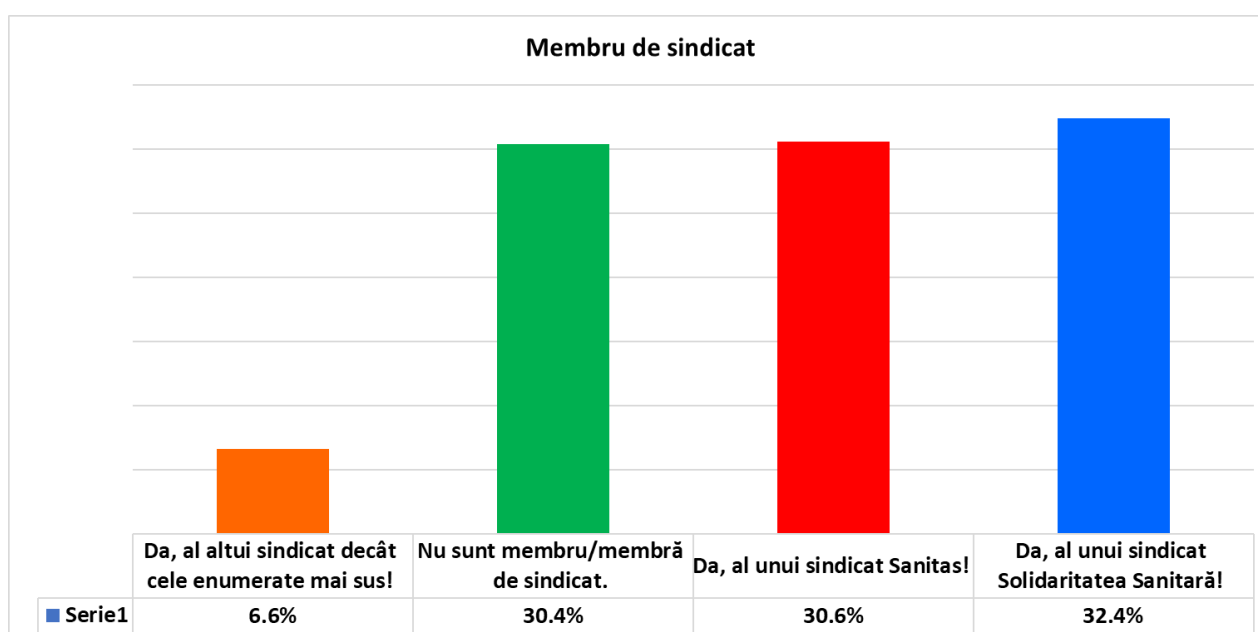
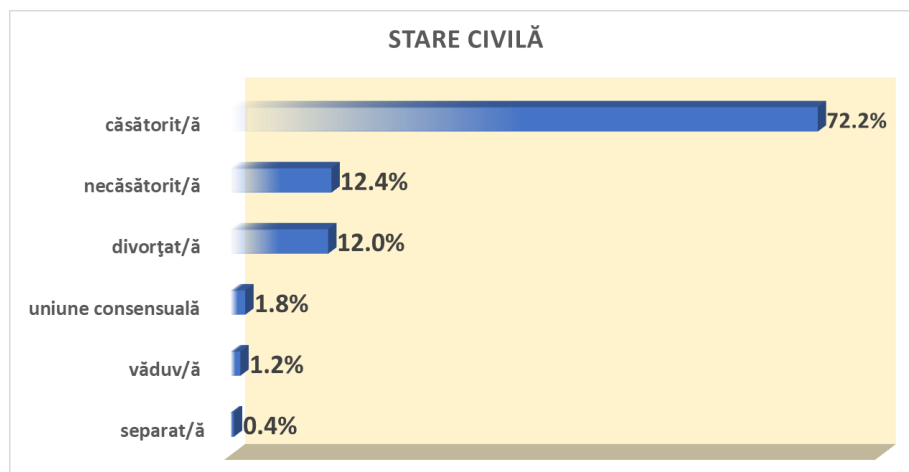


Secția



Funcția:





Concluzii

Cca. 70% dintre respondenți au indicat că secția lor tratează pacienți infectați sau suspecti SARS-CoV-2¹⁰. Distribuția este similară în privința indicării utilizării (sau necesității de a le utiliza) echipamentelor individuale de protecție (EIP) specifice tratării acestei categorii de pacienți (ca. 72% dintre respondenți indicând utilizarea EIP).

Cca. 10% dintre respondenți au indicat că au fost deja infectați SARS-CoV-2. 18,2% dintre respondenții (113) care au declarat că au fost infectați au făcut o formă gravă sau severă a bolii COVID-19.

Numărul de salariați din sănătate cunoscuți a fi infectați până în data de 17.X.2020 (data de finalizare a analizei), este de 6300. Raportarea distribuției procentuale (estimate) la numărul total de lucrători din sănătate cunoscuți a fi infectați indică următoarea distribuție

	Pondere infectare din total infectări lucrători	Număr lucrători infectați pe categorii (estimat)
Asistente medicale	50,15%	3159
Infirmiere și îngrijitoare	19,82%	1249
Medici	16,89%	1064
Alte categorii profesionale	12,58%	793

Cca. 28% dintre respondenți au indicat că nu au fost testați SARS-CoV-2 (în condițiile în care cred că ar fi fost cazul); doar cca. 36% dintre respondenți afirmă că au fost testați ori de câte ori a fost nevoie.

Cca. 22% dintre respondenți consideră că măsurile luate de unitate pentru siguranța și protecția salariaților sunt insuficiente iar 44,6% cred că sunt parțial eficiente; doar cca. 31% apreciază că sunt suficiente.

Disconfortul accentuat (cca. 73%), creșterea timpului alocat fiecărei manopere (66%) și îngreunarea comunicării cu pacienții (63,7%) sunt principalele efecte ale echipamentelor individuale de protecție. Din punctul de vedere al amenințărilor la adresa sănătății personale cca. 55% dintre respondenți au indicat că echipamentul individual de protecție le generează deshidratare și 36% au indicat dermatita de contact ca efect negativ al purtării echipamentului.

Ierarhia impactului pandemiei COVID-19 în funcție de primele două valori (creștere foarte mare și creștere) este următoarea: creșterea riscului profesional (cca 66%), înrăutățirea condițiilor de muncă (cca 54%), creșterea solicitărilor cognitive (cca. 52%), creșterea complexității activității profesionale (cca. 47%). Din perspectiva impactului pandemiei COVID-19 în funcție de ultimele două valori (scădere foarte mare și scădere) se remarcă reducerea accesibilității serviciilor medicale (cca. 43%).

¹⁰ Este posibil ca datele să fi distorsionate de procedura de acordare a stimulentului de risc și a sporului de până în 30%, acestea inducând așteptări care modifică percepția și, în consecință, opinia salariaților. Datele trebuie privite cu rezervă și din perspectiva absenței unei definiții unitare a pacienților suspecti, dată fiind diferența dintre *pacienții suspecti COVID-19* (pentru care se utilizează definiția de caz) și *pacienții suspecti SARS-CoV-2* (pentru care este relevant riscul de infectare).

În privința susținerii morale reprezentantă de aprecierea activității desfășurate ierarhia rezultată din punctajele acordate de respondenți variabilelor indicate este următoarea:

- c) Nivelul cel mai mic al aprecierii percepute (lipsa aprecierii fiind dominantă) a fost indicat în cazul guvernanților (cca. 60% indicând absența totală) urmat de presă și conducerea unității.
- d) Nivelul cel mai mare al aprecierii percepute a fost indicat în cazul șefilor de secții (cca. 35%) și cetățenilor (cca. 19%).

36% dintre respondenți consideră că le-ar fi utilă consilierea psihologică în această perioadă.

67% dintre respondenți consideră că rolul social al profesiei s-a modificat suficient de mult în această perioadă pentru a necesita și o modificare corespunzătoare a statusului social.

Principalele solicitări/așteptări pe care le au respondenții, în ordinea ierarhică generată de punctajul maxim, sunt: asigurarea materialelor de protecție (92,2%), asigurarea finanțării unităților sanitare (89.3%), raportarea tuturor sporurilor la salariul de bază actual (87%), acordarea sporului pentru combaterea epidemiei (86,4%), creșterea sporurilor pentru condiții de muncă peste nivelul minim (cca. 83%), testarea SARS-CoV-2, periodică și gratuită, a tuturor salariaților.

Analiza răspunsurilor la întrebările deschise

Lipsa sau deficitul echipamentelor individuale de protecție constituie în continuare o mare problemă pentru o bună parte a salariaților din sănătate. Absența unor standarde cantitative (cantitatea de echipamente individuale de protecție/pacient sau personal/zi) constituie cea mai importantă piedică în calea evaluării deficitului și aprovizionării unităților sanitare, respectiv în calea protecției salariaților din sănătate.

Deficiențele existente în privința dezinfectanților reprezintă și ele o problemă indicată de un număr mare de respondenți. Formula „dezinfectanți la discreție”, propusă de unul dintre respondenți, pare să indice cea mai bună soluție.

Preocuparea salariaților față de protecție ocupă primul loc în ordinea preferințelor și a măsurilor indicate/solicitate. Absența circuitelor adecvate constituie o problemă ce generează riscuri mari de infectare a salariaților, ea fiind indicată de un număr mare de respondenți. Ea este urmată de protocoale adecvate de lucru. Sprijinul ANMCS și verificările adecvate pot constitui o soluție.

Reducerea programului de lucru pentru salariații care lucrează cu pacienți COVID-19 este o măsură indicată și argumentată de o serie de respondenți. Rotirea personalului este una dintre solicitările respondenților, oboseala acumulată crescând riscurile erorilor profesionale.

Problemele sunt distribuite în mod neuniform între spitale, diferențele de eficiență ale managerilor putând constitui una dintre explicațiile posibile.

Protecția lucrătorilor

Această secțiune sintetizează răspunsurile la întrebarea deschisă: *Ce măsuri considerați că ar mai fi necesare în unitatea dvs. pentru a beneficia de protecția necesară împotriva COVID-19?*

Asigurarea protecției

- Asigurarea echipamentelor de protecție în calitate și la cantitatea necesară („suficiente și complete”).
- Asigurarea materialelor de dezinfectie și a medicamentelor necesare.
- Eliminarea sincopei existente în aprovizionarea cu cele necesare.
- Existența circuitelor adecvate și măsuri adecvate pentru respectarea lor.
- Testarea personalului
- Dezinfectare mai frecventă
- Introducerea sistemelor de ventilație
- Spitale noi
- Testarea personalului și testarea pacienților nou internați (în spitalele în care nu sunt testați toți pacienții)
- Criterii raționale de acordare a echipamentului individual de protecție.

Creșterea capacității de a respecta măsurile de protecție

- Eliminarea deficitului de personal prin angajări și diminuarea birocrăției.
- Comunicare mai bună
- Reducerea programului de lucru
- Rotirea personalului

Alte probleme ce trebuie remediate

- Absența anexelor sociale
- Acordarea concediilor de odihnă
- Acordarea sporurilor pentru condiții de muncă la nivel maxim
- Crearea secțiilor tampon (acolo unde lipsesc)
- Cursuri de formare
- Incompetențele manageriale sunt și ele indicate printre problemele relevante de unii respondenți.
- Un set de intervenții raționale sunt indicate în mod relevant de acest răspuns: „*Sisteme de acces control organizat. Sisteme securitate video. Sisteme acces control de respectare a circuitelor. Program de munca reorganizat în ture. Spații speciale de recreere. Sisteme de telecomunicații prin telemedicină. Sisteme de comunicare și transmitere a informațiilor, actelor, probelor inteligente pentru limitarea contactului între personalul medical.*”

Formele de sprijin și recunoaștere așteptate de lucrătorii din sănătate

Această secțiune sintetizează răspunsurile primite la întrebarea deschisă: *Cum ați dori/credeți că ar trebui să ne implicăm în sprijinirea dvs. în lupta împotriva pandemiei COVID-19?*

Asigurarea echipamentelor de protecție necesare

Acordarea echipamentelor individuale de protecție este pe primul loc al solicitărilor, vizând atât asigurarea cantităților necesare cât și respectarea standardelor calitative. Problema poate fi sintetizată de acest răspuns: *Sa ne fie asigurate echipamentele de protecție corespunzătoare. Nu un halat la 2-3 săptămâni și o mască chirurgicală pe tura de 12 ore.*

Reutilizarea echipamentului individual de protecție (generată de lipsa acestuia) este principala cauză de infectare a lucrătorilor. Eliminarea discriminărilor în materie de acordare a echipamentelor individuale de lucru este și ea solicitată de lucrători. Unul dintre răspunsuri indică atât problema cât și soluția: *Sa implementati un sistem de supraveghere a masurilor luate de spitale pentru asigurarea masurilor de protectie a personalului, dar si a schemelor de personal complete.* Verificarea existenței circuitelor face și ea parte dintre solicitări. Considerarea COVID-19 ca boală profesională poate fi considerată o solicitare ce face parte din tabloul celor ce vizează protecția salariaților.

Eliminarea deficitelor de personal

Deficitul de personal și necesitatea angajărilor ocupă un loc important în rândul solicitărilor. Formarea mai multor specialiști este o altă soluție indicată de respondenți.

Drepturile salariale

Drepturi salariale suplimentare pentru salariații care lucrează cu pacienții COVID-19 sau suspecți ocupă și ele un loc important. Ele vizează Raportarea tuturor sporurilor la salariul de bază actual. Plata corectă, corespunzătoare atribuțiilor și condițiilor de muncă actuale.

Sporurile sunt considerate ca instrument de adecvare a nivelului de salarizare la condițiile de muncă, fiind necesară creșterea lor. Respondenții au solicitat adecvarea sporurilor pentru condiții de muncă la noile situații inclusiv pentru modificările ce vizează pacienții tratați (schimbarea specializării secțiilor).

Acordarea stimulentei de risc și a sporului pentru combaterea epidemiei inclusiv pe perioada stării de alertă este în continuare o solicitare relevantă: *Stimulentul de 500 de euro a fost doar pe perioada de urgență, în condițiile în care noi lucrăm în continuare cu pacienții covid-19*

Plata gărzilor cu tariful orar al salariului de bază actual și plata orelor suplimentare se află și ele în rândul solicitărilor.

Reducerea vârstei de pensionare este o solicitare frecventă

Redăm câteva dintre formele de solicitare a ei:

- *Ar fi foarte important sa ne putem pensiona mai devreme, ca si militarii, întrucât suntem la datorie foarte epuizati, stresati, si personalul este erodat de sarcini si munca.*
- *lesirea la pensie mai repede a celor care lucreaza in ati urgente si salvare.*
- *Incadrarea in grupa de munca cu risc crescut a tuturor celor care lucreaza cu pacienti suspecti, pe perioada pandemiei.*
- *Încadrarea salariaților din Spitalele ce tratează bolnavi COVIT în grupele de risc.*

Atenție la angajați!

- Aprecierea eforturilor depuse de lucrătorii din sănătate.
- Răbdare față de lucrătorii din sănătate și respect.
- Comunicarea cu lucrătorii. Dialogul pentru culegerea soluțiilor posibile de rezolvare a problemelor existente.
- Cursuri de formare adecvate contextului pandemiei
- Protejarea angajatelor însărcinate

- Reducerea timpului de lucru
- Sunt necesare anexe sociale (dușuri, vestiare pentru schimbat)
- Acordarea concediilor de odihnă.

Alte forme de sprijin

- Condiții de muncă adecvate situației
- Testarea gratuită
- Acordarea grupei de muncă/reducerea vârstei de pensionare.
- Număr corespunzător de paturi pentru tratarea pacienților COVID-19, inclusiv paturi de ATI.
- Clarificarea legală/juridică a situațiilor generate de această pandemie.
- Adecvarea recompenselor specifice la timpul petrecut cu pacienții.
- Nivelul respectării procedurilor este sesizat în numeroase cazuri ca o problemă semnificativă, alături de lipsa sau necunoașterea acestora.
- Investiția în spitale pentru a putea trata în mod adecvat pacienții.
- *Acoperire ASIGURARE MALPRAXIS sau exceptarea de la raspundere pentru tot personalul ce este obligat sa trateze COVID-19 in afara specialitatii de baza.*
- *Protectie maxima, respect*
- *Ne vrem viețile înapoi!*

Tabloul efectelor negative

Sintetizarea răspunsurilor primite la solicitarea „*Vă rugăm să indicați trei dintre cele mai importante efecte negative ale pandemiei COVID-19 asupra dvs.!*” permite conturarea unui tablou al efectelor negative pe care pandemia COVID-19 le are asupra personalului. Pentru a media accesul sintetic la răspunsurile salariaților, le-am selectat pe cele cu frecvența cea mai mare sau mai elocvente, organizându-le în funcție de criteriul pe care l-am considerat relevant.

Înrăutățirea condițiilor de muncă și creșterea riscurilor ocupă primul loc, fiind urmată de creșterea sarcinilor de serviciu. Nivelul de stres a înregistrat o creștere semnificativă, fiind indicat de majoritatea respondenților. Depresia și anxietatea sunt indicate în mod frecvent. Teamă de a nu infecta membrii de familie și pe cei din jur este principalul motiv de îngrijorare al lucrătorilor din sănătate. Infectarea cu SARS-CoV-2 este un efect negativ important. Riscul de infectare ocupă un loc foarte important în preocupările lucrătorilor. Stigmatizarea personalului și a membrilor de familie constituie o problemă importantă cu care se confruntă lucrătorii din sănătate. Dezechilibrarea gravă a vieții de familie ocupă și ea un loc important în ierarhia preocupărilor.

Organizarea răspunsurilor cu o frecvență semnificativă permite schițarea unui tabloul al efectelor negative:

Alterarea stării de sănătate

Accentuarea problemelor de sănătate.

Infecții urinare repetate

Inrautătirea stării de sanatate provocata de conditiile de munca

Respirație dificilă

Insuficienta respiratorie

Lipsa concediilor care ne-a adus la epuizare fizica și psihică

Pierderea mirosului

Rinita alergica și astm, din cauza soluțiilor de dezinfectat

Risc de îmbolnăvire cu SARS COV2, risc de afectare renală prin deshidratare, risc de afectare gastrică prin lipsa condițiilor de igienă pentru a putea lua o gustare și a consuma lichide (spațiu impropriu, mască unică pentru 12 ore)

Riscul de infecție foarte crescut

Scădere ponderală

Dermatita de contact

Deshidratarea în urma utilizării echipamentului urmată de stare de rău generalizată

Oboseală cronică

Oboseală cronică. Risc major de îmbolnăvire.

Oboseală psihică și fizică

Afectarea stării de sănătate din cauza echipamentelor de proastă calitate

Alergii față de substanțele folosite la dezinfectia încăperilor

Am avut probleme de sănătate și nu le-am putut rezolva.

Lipsa siguranței la locul de muncă

Prea mulți pacienți deodată și nu avem timp de protecție

Capacitate de muncă scăzută

Efectele secundare ale utilizării echipamentului individual de protecție

Atacuri de panică, datorată lipsei de aer și a hipoxiei după mai multe ore petrecute în echipamentul de protecție

Disconfort accentuat datorat purtării materialelor de protecție

Greutate în mișcare pentru a desfășura activități

Dureri de cap datorită presiunii viziere și a elastecului măștii ffp

Munca este epuizantă datorită echipamentului

Reacții adverse la utilizarea anumitor substanțe dezinfectante

Creșterea sarcinilor și înrăutățirea condițiilor de muncă

Volum mai mare de muncă

Îngreunarea efectuării sarcinilor

Îngreunarea în a desfășura activitatea la patul bolnavului datorită echipamentului

Suprasolicitare maximă la locul de muncă

Solicitare fizică și psihică extremă

Creșterea numărului de pacienți în general și pacienți gravi, în special, ca urmare a perioadei de lockdown în care accesul la servicii medicale a fost limitat pentru pacienți.

Amenințări discrete sau evidente pentru a ignora legea sau realitatea

Dezorganizare foarte mare

Au crescut foarte mult sarcinile de serviciu

Personal medical și auxiliar insuficient

Condiții de muncă mult mai dificile și mai solicitante pe toate planurile

Condiții extreme de risc pentru noi și familiile noastre

Modificarea programului de muncă în dauna salariaților

Program de muncă prelungit

Programul de lucru de 48 de ore, epuizant

Programul este epuizant

Neacordarea zilelor de recuperare

Anularea concediului de odihnă

Deteriorarea severă a echilibrului dintre viața profesională și viața de familie

*Nu pot sa-mi imbratisez copilul
Distanțare față de membrii familiei
Familia mea este psihic afectata traind cu stresul ca m-as putea infecta
izolare fata de familie
lipsa solutiilor reale pentru parintii medic sau asistent in cazul in care scoala/gradinita este in
scenariu galben sau rosu
Neglijarea familiei, in special a copilului*

Semnificative perturbări ale vieții afective

*Abuz emoțional
Socializare redusă, ceea ce a dus la dezumanizare
Viata sociala absenta
Tristețe
Deteriorarea relatiilor interpersonale
Atitudine suspicioasa din partea tuturor si frica de cel de lângă tine*

Sunt evidente efectele presiunii psihice

*Am, uneori, sentimentul clar că trăim în plin război!
Starea de anxietate, neliniste
starea mentala profund alterata, nevoia de a consulta un psiholog din cauza stresului de la
locul de munca
Suprasolicitare fizica si psihica
usoara stare depresiva datorita ingrijorarii si nesigurantei
Anxietatea, teama de o boală cu evoluție imprevizibilă
Epuizare fizică, mentală și emoțională
A dispărut bucuria de a merge la serviciu.
Presiunea psihica
Presiunea psihică în creștere dată de nerespectarea măsurilor de protecție de către o
pondere importantă din populație.
Bătăia de joc a guvernului pentru eroii din linia 1
Îmi vine sa nu mai merg la spital!
Bournout*

Nivelul foarte ridicat de stres

*Stres accentuat datorat condițiilor dificile în care se desfășoară activitatea
Stres accentuat la locul de munca.
Stres datorat riscului de expunere
Stres constant (frica de necunoscut, frica de infectare, frica de a nu imbolnavii familia)
Stres datorat mutării in alte colective, sectii
Stres exagerat, griji mai multe, atributii suplimentare, anxietate
Stres psihic datorita culpabilizarii continue: era suspect, de ce nu l-ai izolat? ba nu era
suspect, de ce l-ai izolat? e suspect si nu vrea testare, cine raspunde daca pleaca? e suspect, a fost
testat dar refuza sa mearga la spital covid etc*

Stres și amenințări la locul de munca din partea conducerii
Schimbarea locului de munca
Creșterea dramatică a stresului și oboselii din motive profesionale
Schimbarea programului de lucru
Senzația de neputință referitor la situația pacienților, când realizez că uneori nu mai putem ajuta.

Temeri și angoase

Teama că dacă mă voi îmbolnăvi nu vor fi medicamentele necesare tratamentului
Teama că familia mea are un risc crescut de infectare datorită serviciului meu
Teama că nu vor fi locuri suficiente pentru a trata bolnavii cu forme grave
Frica de a mă îmbolnăvi.
Frică de a nu îmbolnăvi familia sau prietenii
Frica permanentă în care trăiesc
Nesiguranța pentru sănătatea mea și a familiei.
Panica pacienților și a cadrelor medicale.
Nesiguranța zilei de mâine
Teama în privința zilei de mâine, adică o să mai pot sau nu veni la muncă, se închide sau nu unitatea?
Neliniste și nesiguranța la locul de munca

Stigmatizare

Această pandemie a distrus relațiile cu prietenii, rudele, cu cei din jur, chiar și cu familia mea, sunt privită cu alți ochi, mai ales acum după ce am fost infectată
Marginalizare socială a mea și a familiei. Reacția de distanțare socială când se afla că lucrez în sănătate, copiii la școală sunt mai "suspecti" decât ceilalți.
Oamenii fug de noi când aud că lucrez în spital
Oamenii se feresc de mine pentru a nu se infecta
Probleme cu vecinii ,deoarece lucrez în spital suport Covid 19
Există profesori care nu mai meditează copii ai celor care lucrează în spital.

Sunt indicate perturbări ale atenției

Atenția cognitivă scăzută
hipervigilență și dispoziția tensionată, agitată, depresivă, însoțite de oboseală cronică, atât psihică, cât și fizică din cauza bolilor
Solicitare suplimentară a atenției curente
Somnolență marcată

Echipamentele individuale de protecție

Lipsa materialelor de protecție necesare
Materiale de protecție insuficiente
Echipamente de proastă calitate

Calitatea serviciilor medicale este afectată negativ în multe cazuri

Împiedicarea actului medical corect
Imposibilitatea acordării asistenței medicale pentru patologia de bază

*Imposibilitatea practicării specialității!! Tratam ce nu cunoaștem!
Riscul malpraxis involuntar datorita volumului mare de sarcini
Scăderea nivelului de tratare a pacientului
Accesul dificil la patul pacientului
Accesul la servicii medicala de calitate
Accesul la serviciile de endoscopii si chirurgie limitat
Activitate medicala mult îngreunata de masurile de siguranță*

Perturbarea comunicării

*Imposibilitatea comunicării cu pacientul
Afectare comunicare cu pacienti si aparținători
Blocheaza comunicarea cu pacientul
Comunicare slabă de la pacient la conducere.*

Scăderea veniturilor

*Cresterea cheltuielilor personale cu PPE
Foarte mult de munca, salariu foarte mic
Incertitudine financiara
Nerecunoasterea drepturilor salariale
Scaderea veniturilor
Cheltuieli enorme pe dezinfectanti si echipamente de protectie
Cheltuieli financiare crescute pt ca a trebuit sa ma mut singura pt a nu pune la risc familia.
Diminuarea substanțială a veniturilor*

Modificările profesionale pornesc de la scăderea accesului la pregătirea continuă și merg până la schimbarea de facto a specializării

Nu imi fac meseria, sunt medic chirurgie plastica si supravegherea pacientilor CoVid -19 nu imi aduce satisfactii profesionale.

schimbarea specialitatii in care imi desfasor activitatea in prezent efectuand activitate de medic infectionist

*Scaderea pregatirii profesionale
Absența conferințelor de specialitate
Lipsa recunoașterii meritelor profesionale!
Dificultatea exercitării atribuțiilor de serviciu datorita echipamentelor de protectie.
Creștere a riscului profesional
Complexitate activitate profesionala.*

Anexă

Răspunsurile la întrebările deschise

Ce măsuri considerați că ar mai fi necesare în unitatea dvs. pentru a beneficia de protecția necesară împotriva COVID-19?

creșterea numărului personalului (ingrijitori curatenie, asistenti)* acordarea concediilor si zilelor libere * echipament corespunzator si suficient*crearea de spatiu in vestiar* posibilitatea de a face dus (pentru personal, exista un singur dus in vestiarul pentru barbati si unul in vestiarul pentru femei) dupa fiecare tura* reducerea timpului de expunere*comunicare eficienta si cu calm

Achiziția de măști FFP3

Achiziționarea de dezinfectanți si echipament de protecție adecvat (macar măști ffp2), spor de risc pentru a echivala macar cheltuielile necesare masurilor personale de protecție

Achiziționarea de mănuși nesterile, combinezoane de calitate, măști de protecție, alcool sanitar, testarea frecvența a personalului medical.

Acordarea concediilor de odihnă și acordarea zilelor libere aferente

Acordarea liberelor aferente timpului lucrat. Efectuarea zilelor de concediu. Scoaterea la concurs a posturilor vacante sau temporar vacante.

Acordarea sporului pentru condiții deosebit de periculoase (55-85%) pentru toți angajații care lucrează pentru pacienții confirmați cu Sars-CoV-2, deblocarea concursurilor de angajare pe durata stării de alertă, respectiv acordarea dreptului la concediul de odihnă neefectuat din 2019.

acordarea sporului pt tot personalul din terapie intensiva/upu si anestezie pt ca exista un risc mult mai mare de contaminare fiind expus direct

Acordarea unui spor salarial ptr stimula cadrele

Alt program de lucru

Angajare de personal

Angajare de personal, crearea unor circuite mai eficiente, aprovizionare promptă cu echipamente de protecție, soluții dezinfectante si materiale sanitare, etc.

Angajare de personal, diminuarea birocratiei din foile de observație. Petrecem mai mult timp scriind in foi decat cu pacientii

Angajare medici

Angajare personal

angajare personal suplimentar, creșterea salariilor profesorilor personalul medical

Angajarea de personal

angajarea de personal medical

Angajarea mai multor medici pe secția de COVID-19

Angajări de personal , achiziționarea unor echipamente de protecție conforme cu activitatea desfășurată, a măștilor de protecție ffp3, stabilirea unor circuite epidemiologice clare și facile personalului medical și pacienților.

Angajări MASIVE pe toate categoriile de personal de la medici la registratori. Este foarte greu sa lucrezi in ATI cu personal detasat din alte secții, fara cunostinte minime despre terapia intensiva a pacientului critic si pe deasupra sa stai sa ii si pazesti sa nu isi faca rau sau sa se contamineze, sa faci si tratamente in locul lor (pt ca nu stiu nici notiuni de baza) si sa te ocupi si de logistica.

Aprovizionarea cu substante dezinfectante, echipament....permanent...nu din cand in cand

Aprovizionarea de măști FFP2-FFP3 care lipsesc din luna iulie

Aprovizionarea permanenta cu dezinfectant și echipamente de protecție de calitate

Ar fi "din vis" sa avem posibilitatea schimbării mastii chirurgicale la 4 ore, sa avem toti acces la masca ffp2, nu doar cei din compartimentul de biologie moleculara, sa avem dezinfectan rapid gen Mikrozid

ar trebui achiziționate materiale de protecție, costume , mănuși, măști...sa nu uitam ca noi suntem in linia I, la medicina de familie , prima dată SI NETESTATI pacienții vin la noi

Asigurare personal,spor cuvenit de infectioase
 Asigurare reală a materialelor de protecție
 Asigurarea materialelor de protectie.Asigurarea unui numar suficient de personal.
 asigurarea circuitelor asigurarea echipamentului de protectie asigurarea materialelor si medicamentelor necesare
 Asigurarea circuitului necesar in secție.Incăperea necesară pentru dezinfectie .
 Asigurarea consultului pacientilor suspecti intr un spatiu adecvat,nu in cort
 Asigurarea cu echipamente de protecție de calitate, și in cantitate suficientă ,asigurarea de dezinfectanți eficienti, echilibrarea internărilor între secții pentru a scădea presiunea pe unii colegi / secții
 Asigurarea cu materiale necesare protecției împotriva virusului(în spitalul judetean sibiu măștile chirurgicale le cumpărăm noi din banii noștrii)
 Asigurarea de echipament de protectie eficient.
 Asigurarea de echipamente de protectie
 Asigurarea de hârtie prosop
 Asigurarea de materiale sanitare.Am fost jigniți și forțați să lucrăm cu măști de zidărie,fara sapun si fara dezinfectanti .
 Asigurarea de spatii pt medici, in care sa se retraga dupa ingrijirea pacientilor(birouri). Echipamente de protectie cu factor mare(masti ffp3, nu chirurgicale)
 Asigurarea echipamentelor
 Asigurarea echipamentelor de protecție Asigurarea substantelor pentru dezinfectare
 Asigurarea echipamentelor necesare, respectarea circuitelor si echiparea corespunzătoare a tot personalului
 Asigurarea echipamentului complet de protecție și dezinfectant. Intram la pacienți cu măști FFP2
 Asigurarea echipamentului de protecție în cantitate suficienta, adaptat fiecărei activități în parte.
 Evaluarea corecta a riscului. Obligativitatea respectării masurilor de către întreg personalul angajat, inclusiv cel administrativ. Interzicerea adunărilor de 2-3 persoane(sau chiar mai multe) la țigară și. cafea. Regulile sa fie valabile pentru toți și sancționarea nerespectării lor.
 Asigurarea în continuare a unor condiții sigure(și decente) atât pt pacienți cât și pt personal.
 Asigurarea in mod constant a materialelor de protectie pentru TOTI angajatii.
 Asigurarea materialelor de protectie la discreție,testarea tuturor pacientilor si a personalului ,instruirea corecta si periodica a personalului
 Asigurarea materialelor de protecție și dezinfectia,suplimentare a numărului de angajați
 Asigurarea materialelor de protectie tot timpul si de calitate mai buna (nu masti non medicale)
 Asigurarea materialelor necesare (masti ffp, seringi) si altele .
 Asigurarea materialelor necesare(de unica folosință!) in cantități suficiente, respectarea circuitelor.
 Asigurarea numarului suficient de personal pentru a evita burnout ul
 Asigurarea tuturor materialelor de protectie necesare, inclusiv masca FFP3. Testarea personalului medical si a pacientilor de fiecare data cand sunt depistate cazuri pozitive in randul acestora.
 Asigurarea unei mese calde pe ziua de lucru, a unei sticle de apa, pentru ca personalul se deshidrateaza, si este slabit dupa atatea ore de lucru in conditiile super grele !! Suntem oameni, nu roboti !
 asigurarea unei protectii mai eficiente cu materiale sanitare de calitate ; toti pacientii care vin la spital sa beneficieze de tratament , sa nu fie marginalizati pe seama pandemiei covid (asigurarea unui cadru corespunzator si eficient in acest scop cu masuri de protectie eficiente)
 Asigurarea unui personal medical suficient pt desfășurarea activității în condiții normale.
 Atentie mai mare la internari si retestarea pacientilor care au o spitalizare mai lunga
 Atenție sporită la manevre cât și purtarea corecta a echipamentului
 Avem de toate!
 Avem foarte mare nevoie de personal
 Avem nevoie de mai mult personal Ture mai scurte
 Avem protectie
 Avem protectie!
 Avem toate măsurile necesare

Avem toate masurile necesare.Angajații trebuie sa le si respecte.

Avem tot ce trebuie

avem un singur filtru pentru intrare/iesire...ar trebuii crescut numarul

Avem echipamente necesare decamdata

Avertizari luminoase si auditive care sa indice prezenta unui caz confirmat pe sectii. Mai mult echipment de protectie si mai putina birocratie(suntem pusi sa consemnam inclusiv servetelele de unica folosinta pt stergerea mainilor)

Cabinetele medicale scolare sa revina in subordinea spitalelor;deciziile medicale nu pot fi luate de personal nemedical

Calmitate,si înțelegere din partea Șefilor de departament

Cât mai multe echipamente de protectie, testare mai des și acordarea stimulentului COVID-19 si pe starea de alertă.

Circuit anti-covid complet!

Circuit corespunzator,si haine de protectie de .calitate.

Circuit separat pentru personal și pacienți.Vestiare, loc de luat masa, toaletă separate total de spațiile destinate pacienților.

circuite adecvate, costume de protectie la discreție nu cu portia/tura

Circuite bine definite,medicii să fie mult mai organizați și ordonator,să limiteze consulatul și tratamentul,să funcționeze culoarul de dezinfecția,care a avut soluție dezinfectanta 1 săptămână, după care a rămas doar tunel de trecere

Circuite bine puse la punct

Circuite bine stabilite

Circuite clare

Circuite clare atat pt ambulator,foi de zi cat si pentru internari,reguli sigure, program normal de lucru,testarea periodică a personalului,aparate de dezinfecție,echipament de protecție certificat împotriva virusurilor,tratamente sigure,aparate de Sterilizare a aerului în încăperi,salarii corespunzătoare riscului la care suntem supuși fara voia noastră prin măsuri aberante,platirea orelor suplimentare si a concediilor neefectuate,personal,sa nu se mai musamalizeze cazurile reale,sa fim informati ,

circuite clare,bine definite

Circuite corecte pt pacienții bolnavi și pt personal

Circuite corecte și personal suficient.

Circuite corecte..Epidemiolog

Circuite corespunzătoare Personal medical in nr corespunzător

Circuite de decontaminare corespunzatoare, echipamente de protecție eficiente

Circuite fezabile, program mai scurt, personal mai mult.

Circuite functionale si absorbtia pacientilor pe sectii.

Circuite mai bine puse la punct si verificarea respectarii regulilor de catre personalul spitalului.

Circuite mai corecte

Circuite mai eficiente, scurtarea timpului de lucru in echipamente

Circuite mult mai bine stabilite și respectate

Circuite operaționale complete în clădire, ordine, climat de încredere și apreciere, comunicare eficienta

Circuite pastrate

Circuite separate de intrare iesire si imunatatiea spatiilor de igiena dotare cu cabine de dus la intrarea si iesirea din turele de 12 -24 h ..si conditii de echipare (vestiare)corespunzatoare.

Circuite separate pentru suspectii covid.

Circuite si echipament de lucru

circuite si echipamente corespunzatoare

Circuite si spatii adecvate pentru personal

Circuite sigure,mai multe solutii dezinfectante,mai multe echipamente de protectie

Circuite!!!! Echipamente de calitate!!!

Circuite, echipamente

Circuite, reducerea timpului de expunere la covid prin suplimentare de personal, reducerea timpului de lucru, investigarea mai amanuntita a personalului sanitar infectat cu virusul Sars cov 19 si evaluare medicala la externare.

circuite,masti suficiente,personal suficient.

Circuitele

Circuitele de dezinfectie sa fie corecte .

Circuitele nu sunt bune, se intersecteaza pac testati si confirmați negativ cu pac netestati care vin la control sau consult.

Circuitele zona verde, zona rosie !

Circuitul pacienților .

Circuitul pacienților suspecti

Circuitul pacientului

Circuitul spitalului

Circuitul, nu exista unul.

Colaborare, comunicare, consiliere psihologică.Echipamente de calitate.

Combinezoane de protecție maxima și existenta unor circuite

Combinezoane...masti...dezinfectanti

compartimentare corecta,personal calificat,echipamente de protecție

Completarea cu personal calificat in igiena si sanatate publica a colectivului

Completarea liniei de gardaa

Comportamentul mai profesional al unora din angajații din categoria personal mediu și auxiliar al spitalului

Comunicare cu prespital mai buna

Comunicare din partea conducerii

Comunicare mai bună

Comunicare mai buna, interes real fata de angajati

Comunicarea ,trebuie sa fim sustinuti ,ascultați ,sa simtim ca echipa merge in aceeasi directie

Comunicarea si organizarea eficienta si coerenta

Concediu de odihnă

Condiții de muncă mult mai bune, personal medical și auxiliar in număr mai mare să nu mai fim nevoiți să stăm 12ore in combinezoane.

Condiții decente pentru pacienți și personal

Consider ca s au luat măsurile necesare

Consiliere psihologică o dată pe lună chiar dacă este consiliere de grup. Implicarea statului mai mult, pentru că nu prea avem strictul necesar. Munca în echipă, cu circuite pentru a nu ne infecta toți odata.

Consilierea psihologica,materiale de protecție sa fie întotdeauna, sa fie respectați timpii pentru perioada ce se sta pe secție, salarizarea sa fie corecta, nu din sporuri sa luam ce scapă altora printre degetr

Consumabile mai multe

Control medical permanent;Compasiune si luarea de masuri

Coordonator medical

Crearea de circuite

Crearea de circuite noi

Cred ca au luat toate măsurile necesare pentru a fi protejați

Cred ca cea mai importanta este purtarea măștii de protecție,

Cred ca suntem protejati corespunzator.Probabil ar fi necesara o testare la un anumit interval de timp.

Cresterea cantitatii materialelor de protectie, spor de risc pt fiecare sectie(in orice sectie sunt suspecti)

Creșterea materialelor și masurilor de protecție

Cresterea nivelului de siguranta al personalului

Creșterea nr de locuri , corespunzătoare pt izolarea pacienților care se adresează spitalului prin upu , care urmează sa fie internați , pina la obținerea rezultatelor pt testele Covid 19.Dpv. personal cred ca aici

avem o bresa , ei fiind testați la momentul prezentării in UPU , mulți fiind negativi , dar ținuti și 20 de ore in condiții care permit infectarea (zece oameni de ex într-un salon de upu,) care a doua zi au testul negativ și li se permite accesul in secții , dar la control in ziua a șasea testul devine pozitiv , timp de șase zile el fiind contagios și răspândind de fapt virusul personalului medical di celorlalți pacienți din salon și de aici mai departe

Creșterea numărului angajaților

cresterea numarului de angajati in specialitate pentru a fi posibila o perioada de odihna

Creșterea numarului de paturi/saloane alocate sectiei pentru a putea asigura o distantare mai eficienta a pacientilor internati

Creșterea numărului de personal medical

Creșterea numarului personalului specializat ATI si cu vechime macar de 5 ani pe o sectie de ATI : medici, asistenti, infirmiere, brancardieri.

Creșterea sporului de risc , mai multe zile libere, mai multa atentie din partea conducerii la nevoile noastre.

Cum nu se știu prea multe despre covid, nu prea știu nici ce măsuri ar putea fi luate în plus de cele impuse de protocoale și DSP uri...

Daca as putea face mai mult ar fi un stationar adevarat la upu care sa respecte normele impuse cu pacient singur si cu baie proprie

De materiale de protectie cu materiale de protectie

De protectie

de refacut circuitul ! nu poti plimba pacientul la raze..eco..ct..prin curtea spitalului..urcand o rampa..cu targile..deasupra sa ai macarua care lucreaza..mai scapa aia ceva ..cum s a intamplat..noroc ca nu trecea nici un infirmier cu targa pe acolo...e strigator la cer sa iesi in curtea spitalului sa dai la balon..ptr a duce un pacient grav la investigatii..internare..pe vant..ploaie..

Decongestionarea sectiei upu....cazurile care nu reprezinta urgente sa fie vazute in ambulatoriu si la med de familie, scurtarea programului de lucru, acordarea de vouchere sau alte „stimulente" pt a trece peste uzura psihica si fizica la care suntem fff expusi.

Delimitarea circuitelor

Delimitarea clară și corectă a circuitelor!

Delimitarea stricta a zonelor

Delimitat mai bine circuitele de zona verde-roșie.

Deoarece spitalul este unul judetean de urgenta el nu ar fi trebuit sa fie desemnat suprt covid. Acest lucru a creat enorme prejudicii specialistilor din spital, dar mai ales populatiei care s-a vazut privata de cea mai mare unitate spitaliceasca din judet, o unitate cu aproape toate specialitatile unde puteau sa fie tratati mii de pacienti.

Deocamdată avem

Desfășurarea activității online

diminuarea nr,de internari din alte judete

Diminuarea orelor ,mai multe obiecte de protectie sa luptati mai mult

Diminuarea programului de lucru al cadrelor medicale și respectarea codului muncii cu timpul de repaus între ture!!Implicarea medicilor fizic alături de cadrele medii in tratarea pacienților!! Nu doar sa stea in fata unor monitoare și sa vb la telefon cu pacienții când aceștia solicita!!

Distanțare reala, program de lucru de 8 ore, sala de mese, loc de odihna după ce ieși de la izolare, eliminarea discriminării între medici și restul personalului.

Distanțarea socială care nu se respecta

Distribuirea de materiale de protectie suficiente!

Dotarea cu aparatura medicală suficientă. Necesitatea registratorului.

După atâta timp,am învățat singuri sa ne protejam!cu ajutorul lui D zeu suntem încă negativi

Dușuri mai multe .Personal mai numeros.

e bine așa , eventual mai multe mănuși și dezinfectant

Echipament ,circuite

Echipament corespunzator la discretie ! Ne pun sa refolosim mastile, dupa ce stau pe lampa !!!!

Echipament corespunzător. Angajare personal.
 Echipament de mai buna calitate(combinezoane)
 Echipament de protecție fără limitări, testări pro bono
 Echipament de protecție mai sigur
 Echipament de protecție suficient,substante dezinfectante si materiale cinsumabile la discreție,receptivitate la nevoile umane ale cadrelor medicale.
 Echipament mai bun, suficient, circuite separate
 Echipament suficient
 Echipament suficient și complet
 Echipament suficient și necesar si program redus de lucru
 echipamente de protecție.angajare de personal.
 Echipamente medicale, testare personal medical și auxiliar
 Echipamente adecvate, cimplete!!
 Echipamente corespunzătoare
 Echipamente corespunzătoare și ușor de utilizat și suportat ne sufoca echipamentele de protecție.
 Echipamente cu un grad de protecție mai ridicat, masti ffp3, circuite eficiente
 Echipamente de lucru suficiente, trasarea unor circuite bine delimitate
 ECHIPAMENTE DE O BUNA CALITATE ,CIRCUITE CLAR STABILITE SI RESPECTAREA CIRCUITELOR,TESTAREA PERSONALULUI ,ROTIREA PERSONALULUI ,ACORDAREA DE ZILE LIBERE PLATITE PENTRU A EVITA EXPUNEREA REPETATA ,CAZURILOR REPARTIZATE CORECT.....
 Echipamente de protecție
 Echipamente de protecție adecvate si pt tratarea pacientilor suspecti si angajarea de personal
 Echipamente de protecție corespunzătoare ,materiale necesare în fluxul de munca si circuite funcționale.prin
 Echipamente de protecție corespunzătoareDiminuarea sarcinilor de serviciu Ingrijirea unui nr mai mic de pacienti corespunzator unui cadru medicalResponsabilitati mai mici
 Echipamente de protecție Dezinfectante
 Echipamente de protecție eficientePersonal pentru suplimentare Suntem insuficienți ca număr
 echipamente de protecție in continuare , mai multi medici si asistente , pentru ca sa ne putem lua concediu de odihna
 Echipamente de protecție nerationalizate
 Echipamente de protecție suficiente, astfel incat sa nu fim nevoiti sa re folosim mastile, manusile , halatele pana la distrugerea lor. O mai buna organizare din partea conducerii spitalei, DSP , autoritatilor guvernante si colaborarea acestora in rezolvarea eficienta si cu celeritate a problemelor aparute
 Echipamente de protecție, dezinfectante, vestiare
 Echipamente de protecție, pacienții internați sa fie toți testați și investigați, respectarea circuitelor....
 echipamente de protecție, personal calificat,
 Echipamente mai de calitate si suficiente nu cu picatura
 Echipamente medicale adecvate, protocoale clare, reorganizare in interiorul unitatii, o mai mare implicare a conducerii.
 Echipamente și angajare personal
 Echipamente și aparatura.
 echipamente si personal sanitar si auxiliar
 Echipamente si solutii dezinfectante.
 Echipamente și tuneluri de dezinfecție
 Echipamente Sigur si de efficient a maxima, circuitul real nu doar acoperirea cu hirtii a conducerii schimbarea conducerii spitalei un spital nou construit dupa standards europene
 Echipamente suficiente (combinezoane,măști, mănuși, etc)
 Echipamente, program de lucru redus la pacientii cu Sars- Cov 2.
 Echipamente, suplimentare personal.
 Echipamentele de protecție
 Echipamentele de protecție de calitate(masti mai performante,halate,botosi noi,viziore noi)

Echipament igienizare
 Echipamentul complet
 Echipamentul complet și corect
 ECHIPAMENTUL necesar sa îl avem așa cum ar fi normal(nu doar o masca pe semnătura și un halat chirurgical pe zi) ORGANIZARE RESPECTAREA NUMĂRULUI DE INTERNĂRI
 Echiparea pe secție tampon ca și pe secție COVID
 Echipamente de protecție
 Educația și protocoale gândite de specialiști!
 Eficientizare și securizarea circuitelor
 Eficientizarea modului de lucru, simplificarea birocratiei
 Eliminarea incompetențelor și acordarea fondurilor pt materiale
 Empatie și recunoașterea activității, în primul și cel mai important rând, din partea conducerii!!!
 Evitarea pe cât posibil a contactului cu personalul (nu strângeți mâna, mențineți o distanță de mai mult de 1,5 m în timpul unei discuții, etc)
 Există protecția necesară
 Existența circuitelor și înțelegere la locul de muncă
 Existența și respectarea circuitelor și a măsurilor individuale de protecție
 Existența și respectarea unui program de dezinfectie a cabinetului, indiferent de adresabilitatea existentă. Uneori se amână dezinfectia datorită prezentării pacienților. Dezinfectia o facem numai când nu mai avem pacienți de consultat, iar fluxul pacienților este continuu, motiv pentru care este dificil de a găsi un interval orar în cursul zilei pentru dezinfectie.
 Existența unei construcții în care să fie posibilă trasarea/respectarea corectă a circuitelor.
 Existența unor circuite funcționale, măsuri de protecție reale în afara echipamentului de protecție
 extinderea posibilității de testare COVID 19 și în spitalul nostru
 Fără alte măsuri suplimentare.
 Ffp3, combinezoane speciale pentru protecția antivirală
 Fiecare să își facă treaba ca și înainte și ar fi perfect Organizarea 3 ore în echipament urmată de schimbul cu un alt coleg în secția tampon ar evita contaminarea
 Finantare mai bună pentru asigurarea materialelor sanitare, a medicamentelor, precum și a bonusurilor de risc pentru cei care se ocupă de pacienți
 Foarte mult tratament. Expunere în saloane.
 Foarte multe măsuri
 Folosirea corectă a echipamentului de protecție și păstrarea și folosirea corectă a circuitelor
 Grijă față de angajat
 Identificare de circuite
 Îmbunătățirea condițiilor de muncă(asigurarea distanțării prin rularea personalului și angajarea personalului sanitar cu specializare de boli infecțioase și a tinerilor(nu să se suprasolicite oameni cu experiență și ture noapte de 35 ani , care acum în fața pandemiei au multe afecțiuni și boli profesionale(alergii) , iar medicul personalului nu îi încadrează în categoria persoanelor vulnerabile la acest virus. Sars- cov2. !!
 Impartirea sarcinilor mai eficient, micșorarea programului de lucru (atunci când ești echipat cu halatul UF și viziera)
 Impartirea personalului pe mai multe ture
 Implementarea unor circuite corecte
 Împotriva Covid, ar trebui puțin mai multă minte.
 Impunerea de respectare spre ta a circuitelor
 Imunitatea fiecărui salariat este mai puternică decât ceea ce suntem obligați să purtăm pentru " protecție"! Colegii care au ieșit pozitiv au fost tocmai cei care au purtat măștile cu conștiințiozitate...Care e morală, cum i-a protejat???
 În acest moment nu sunt necesare alte măsuri
 în primul rând suntem trimisi la recoltat probe pcr fără echipament de protecție
 În principu s-au luat toate măsurile, dar cred că este loc și de mai bine

In unitatea in care îmi desfășor activitatea conducerea a facut tot ce era posibila
 Înainte de internare pacienții să fie testați și după internați pe secții
 Înaintea internării pacienții să fie testați Covid ! La noi se interneaza pe bandă rulantă ! Si nici nu se
 tine cont de nr.de pacienți internați.....suntem pe plin.....nu cumva trebuia sa fim la 50% capacitate ?
 Încăperile comune , gen :vestiare , cabinete medicale etc, decontaminate mai des
 Infrastructura
 Instruirea corespunzătoare a personalului, punerea unor directive clare în aplicare de către membrii
 triajului,
 Înțelegere și apreciere, stimulent spiritual
 Înțelegere,colaborare, coordonare .
 Internarea pacientilor cu probleme reale
 Internari mai putine
 Lămpi cu uv
 Limitarea internarii pacientilor cronici
 Limitarea timpul de lucru
 Loc dedicat triajului apartinatorilor
 lucrând la ambulanta mi as dori o mai buna colaborare intre spitale,dsp si ambulanta
 Lucrez pe o secție de pediatrie în Spitalul Județean Târgoviște unde se testează decât copilul nu și
 mama.. Chiar dacă mama are simptomatologie
 lucru inschimburi sau telemedicina
 lucrul alternativ pe echipe
 Lucrul în echipă să fim mai respectați
 Macar circuite corecte, dusuri
 Mai mult dexeinfecțant si materiale protectie individuala
 Mai mult echipament
 Mai mult echipament de protecție și mai de calitate.Reducerea cazurilor care se prezintă ,pentru a
 putea asigura un act medical de calitate,Primirea sporurilor ca și personalul medical din spitalele
 suport,întrucât le-am preluat cazurile.
 Mai mult personal
 Mai mult personal calificat
 mai mult personal auxiliar(in momentul de fata sunt 7 infirmiere ,dar asistenti medicali sunt 15
 Mai mult personal pentru a lucra mai putine ore in combinezoane ... 8 ore in combinezon este inuman
 Mai mult personal și fericire ntelegere din partea medicilor
 Mai multa atentie personalului medical ,el sa poata continua si profesa in secțiile respective.Nu
 ignorați oamenii.
 Mai multe DPI +circuitele bine stabilite+continua formare profesionala
 Mai multe echipamente
 Mai multe echipamente de protecție
 Mai multe echipamente și neimpunerea purtării unora sau a altora dintre elementele echipamentului.
 Mai multe halate si combinezone in marime mai mari
 Mai multe măști ffp2 și implicarea echipei medicale
 Mai multe materiale
 Mai multe materiale de protectie , dezinfecțanti , sapun
 Mai multe materiale de protectie: manusi chirurgicale, masti, halate de unica folosinta pentru
 manevrele invazive.
 Mai multe materiale si medicatie
 Mai multe saloane tampon și mai mult personal
 Mai multe saloane tampon,dupa mine nu este necesar ca s-a facut un spital intreg covid pt ca si în
 restul spitalelor avem o gramada de pacienti pozitivi. S-a inchis un intreg spital aiurea
 Mai multe teste pacienților, scăderea nr de ore petrecute în combinezon, remunerare mai bună
 Mai multe zone tampon
 Mai multii colegii pentru ca lucram 5 sau 6 saptamina fara oprire

Mai putine cazuri, mai puțini pacienți în salon
Management adecvat al spitalului, aprovizionare suficientă.
Manusi de unică folosință ar fi mai mult decât necesare și dezinfectanți pentru mâini și pentru suprafețe.

Mănuși, măști și halate de ufol la discreție
Marirea capacității zonei tampon și ajutor fizic din partea colegilor de pe alte specialități
Masca chirurgicală, măsurarea temperaturii.
Masca de protecție să fie schimbată cel puțin de 2 ori pe zi nu după 12 ore
Masca FFP3 pt toți pac nu numai la cei confirmați
Măști cu protecție înaltă Testarea tuturor pacienților
Măști cu protecție ridicată
Măști de calitate superioară Dezinfectanți eficienți Sapun Manusi Materiale Sanitare
Măști de calitate, lampi UV
Măști FFP2 la triaj
măști mai bune
Măști și combinații de bună calitate
Măștile și mănușile să nu mai fie restricționate!
Măști administrative bazate pe evidente, de exemplu alocare de spații necesare activității
Măști administrative. Amenajarea și dotarea saloanelor
Măști de instruire completă și asumată din partea angajatorilor!
Măști de relaxare
Măști de siguranță a sănătății și remunerație conform riscului la care suntem expuși. Este cazul să
avem și drepturi nu numai îndatoriri

Măști s-au luat trebuie să fie doar respectate.
Măști stricte pt respectarea traseului epidemiologic în UPU. Alocarea unui timp pt dezinfectia
cabinetelor. Din cauza volumului mare de pacienți, acest lucru se întâmplă o singură dată pe o tură de 24 ore.
Măștile de protecție există, înțelegere și comunicare cu șefii direcției lipsește.
Măștile de protecție sunt bune, dar stresul e foarte mare în această perioadă.
Măștile luate corespund în proporție de 100%
Măștile luate sunt suficiente
Măști, circuite, personal...etc
Măști de calitate, circuite adecvate, personal suficient, aparatură modernă
Măști de protecție corespunzătoare și suficiente
Măști de protecție de calitate
Măști de protecție în permanență
măști de protecție mai multe
Măști de protecție și dezinfectanți
măști de protecție suficiente, sporuri salariale.
Măști de protecție, dezinfectant, măști, sapun.
Măști pe protecție profesională nu chinezări ieftine!
Măști sanitare și dezinfectanți ca să avem cu ce să lucrăm, susținerea conducerii în ceea ce
privește protocoalele, eliminarea birocratiei inutile pe care suntem obligați să o facem (raportarea zilnică a
materialelor).

Măști sanitare și de protecție-suficiente și de calitate. Mascutele de unică folosință de proastă
calitate.

Măști sanitare suficiente și pe măsura potrivită
materiale sanitare suficiente, plată adecvată
Măști suficiente (de ex. la acest moment nu avem manusi suficiente)
materialele, echipamentul și buna înțelegere din partea tuturor. Șefi, guvernanți și etc
medic epidemiolog competent, trasee bine delimitate, seriozitate, pază jandarmi
Măști de protecție sunt personale noi ptr că examinând căile respiratorii endoscopia fibroscopia
Dar mai ales traheotomia necesară celor ce au nevoie de ventilație prelungită te expun la un mare flux de

aerosoli Cum e posibil sa nu poți primi decât 1–2 măști pe semnătura când trebuie sa - mi schimb masca la fiecare caz ptr ca dacă vine epiStaxis masiv pacientul scuipa , strănută și te umple de pete de sânge deci tot echipamentul trebuie schimbat . Apoi examinam Pacienți cu TBC pulmonar sau osos care au si probleme ORL de cauza tuberculoasă Ca laringita , faringita tuberculoasă , otita . Otomastoidită TBC. Sau boli asociate mai ales cancere de cai aero digestive superioare

Modificarea circuitului de primire a suspectilor

Momentan nu beneficiaz de nici o masura de protectie

Momentan suntem protejați, dispunem de toate echipamentele necesare desfășurării activității.

Motivarea personalului prin încurajare (dar medicii nu sunt dispuși sa faca echipa).

Nebulizare zilnica.Inclusiv la vestiare.Echip. Protecție la discreție.Biocide și dezinfectante mâini la discreție.Suplim. cu personal mediu și auxiliar,caci aceștia duc greul.

nici un spitalul este bine dotat

Niște circuite mai prietenoase și mai firești.

Normarea lucrului conform noilor conditii de munca

nu am comentarii, unitatea sanitare a luat masuri de protectie pentru protectia personalului

Nu am primit soluții hidroalcoolice dezinfectante din 04 Aprilie 2020, doar săpun

nu avem circuite separate de intrare/iesire a pacientilor suspecti si totusi unitatea gazduieste astfel de pacienti pana la maflarea rezultatelor testarii

Nu mă pot plânge,am avut combinezoane,dar nu de fiecare data de calitate,iar măștile au fost FP1,rareori FP2

Nu numai în unitatea mea ci în întregul sistem! Dacă se dorea cu adevărat altfel ar fi trebuit manageriata situația de la bun început.

Nu stiu. Cum am spus, lucrez in cercetare, fara contact cu pacientii

Nu sunt circuitele necesare.Nu avem unde sa ne decontaminam după ieșirea se la suspecti covid.

Numarul de mai mare de personal: medici si asistenti

O alta clădire, cu respectarea circuitelor, cu mult mai multe grupuri sanitare, asa cum se prevede in lege, cu lifturi, cu mobilier medical adecvat, mai multe rezerve, servicii medicale conexe accesibile(suntem sectie exterioara, la 3 km de corpul medical central al spitalului), o mai buna colaborare între specialitati.

O arie separata de tratat pacientii suspecti!

O buna colaborare cu sectiile din spital

O bună organizare, cu oameni competenți, un circuit separat pentru pacienții suspecti sau confirmați COVID, un nr mai mare de personal, începând de la medic, pana la infirmier și brancardier

O înțelegere mai bună din partea șefilor de sectie

O mai buna organizare

O mai buna organizare si achizitionarea unor echipamente de calitate!

O mai bună organizate,comunicare,transparenta

O organizare mai strictă

O secție renovată/condiții mai bune de lucru

O triere mai eficienta a pacienților la UPU

Obligarea purtării măștii de către toți colegii, separarea spațiului de lucru cu panouri, o mai buna comunicare cu superiorii.

obligativitatea efectuării testării si internării doar cu testare negativa.

Oferirea necesarului de echipament de protecție

Ore mai putine in sectia de covid

Organizare buna

Organizare stricta a regulilor din judet, legat de colaborarea între spitale și serviciul de ambulantaReinstruirea temeinica a personalului mediu, multi dintre acestia fiind instruit doar pe hartie

Organizarea de circuite bine definite. Asigurarea echipamentelor de protecție. Suplimentarea cu personal medical. Respectarea programului de lucru!

Organizarea secvențială, rotirea angajaților

organizarea separata a sectie tampon, cu personal separat si utilizarea echipamentului de unica folosinta o singura data.

Orice măsură este bine venită,și asta se poate vedea numai la fata locului!

Pacienții să fie cooperanți și să înțeleagă. Creditarea și importanța măsurilor luate în prevenția răspândirii bolii, respectarea circuitelor, necesitatea echipamentelor de protecție de buna calitate

Pacienții să fie retestați a3 a sau a5 a zi de spitalizare .

Pacientul sa faca testul inainte de a se interna

Pauza in afara departamentului.

Pauze mai mari între perioadele de muncă efectiv cu pacienți covid,zile de lucru alternate cu zile de pauză, pentru odihnă

Pavilion separat pentru suspecti

Personal calificat mai mult (avem nevoie de oameni pregatiti)...echipament de protectie de calitate....dotari la nivel de sectie de monitorizare a pacientilor ce ne-ar ajuta in tratarea corecta a acestora....existenta unor PROTOCOALE ACTUALIZATE

personal care sa lucreze

Personal în plus.

Personal instruit, medici, materiale,

Personal mai mult

Personal mai mult , medici și asistenți

Personal medical mai numeros

personal medical și auxiliar insuficient,să se angajeze personal cf.necesitatilor secției respective.

personal sanitar insuficient

Personal suficient angajat astfel încat sa evitam epuizarea personalului. Echipament de protecție de calitate, hipoalergic și locuirea echipamentului mai des de 4h Testare obligatorie, periodica cu ttest PCR Program redus de munca

Personal suplimentar

Personal suplimentar. E inadmisibil sa faci triaj epidemiologic in timp ce tratezi pacienti de cod rosu. Nu se poate sa lucrezi cu personal de 2-3 ori mai putin decat prevede legea de organizare a UPU (ordinul 1706/2007 anexa 2) si sa respecti timpul de asteptare in triaj pe codul verde. Nu mai poti pastra distanta de siguranta intre pacienti la 160 000/prezentari pe an in conditiile in care sunt ore de varf cand e coada la prezentarea in UPU (pentru inregistrarea pacientilor in triaj), iar consultul si tratarea pacientilor dureaza evident mai mult decat preluarea in triaj.

Personal, consider ca unitatea unde imi desfasor activitatea dispune de masuri si resurse ptr ca noi sa beneficiem de protestia necesara impotriva COVID-19

Personal, reducerea program de lucru, sporuri pe masura riscului

Personalul nu a primit stimulente de risc decat in cazul confirmării unui caz . Adică doar pentru un caz în condițiile în care au fost mai multe confirmate. Tot personalul merită pentru că stresul a fost maxim mai ales la începutul pandemiei .

Plata pe masura muncii

Plati suplimentare ptr TOT personalul spitalului

Poate un nr mai mic de pacienți care e imposibil fiind si urgență si sa nu uitam vin studenți care o sa fie clai grămadă peste noi. Unde va mai fi distanțare sociala dacă ei sunt 16 in grupa. Pe secție clar nu o sa ducă deci va fi urgenta

Posibilitatea de a fi testati membri simptomatici sau asimptomatici ai familiei personalului medical GRATUIT ! La spitalul meu exista Laborator acreditat care lucreaza RT-PCR Cov 2 .

Posibilitatea de a te spală în condiții mai bune

Preluarea pacienților simptomatici de către spitalele care se ocupa de pacienții suspecti covid nu de către UPU care ar trebui sa fie pt ceilalți pacienți. Materiale de protecție suficiente nu o mască la 8 ore sau la 12 ore. Personal mai mult care sa poată face fata pacienților, nu 2 asistenți la 10 paturi în UPU cum se întâmplă în UPU unde lucrez eu, unde sunt de cel puțin 5 ani peste 80.000 de prezentări iar personalul este pt 20.000 de prezentări pe an.....

Prezenta constanta a materialelor de protecție .(Se da câte o masca pe tura,2 perechi de mănuși,1 halat unica folosinta la câteva ture,săpun antibacterian si dezinfectant mâini insuficient,hârtie de șters pe maini lipsa(a fost doar în ziua votarii),testarea tuturor pacienților la internarea pe secție.

Procesul tehnologic,inclusiv toaleta ptr cadrele sanitare ,dat fiind faptul ca noi asistentele si infirmierele folosim aceleasi toalete care le folosesc si pacientii.

Profesioniști și strategii pamantene

Program cu liber dupa turele de covid pentru odihna. suport psihologic si angajari la nivel de personal pentru a putea face rotatii fara a fi personalul in surmenaj

Program redus

program redus de la 6 ore la 4 ore in sectorul cu covid,consiliere si tratament pt efectele negative aparute dupa ture lungi si consecutive,fara pauza,in sectorul cu covid,intelegere si limbaj civilizat din partea sefilor

Protectia asigurata maxim

Protecția personalului suport nemedical fără de care personalul medical nu și-ar putea îndeplini obiectivele și solicitarea de drepturi și pentru noi.Este frustrant ca persoane cu studii superioare sau cu fc de conducere și implicit responsabilității mai mari sa aibă salariul mai mic decât un brancardier/infirmier/asistent, cu tot respectul pentru munca depusa de acestia în secții. Este vorba de lipsa de valorizare și existenta unor inechitati salariale necorelate cu studiile, expertiza și atribuțiile asociate postului

Protectie si grija pentru sanatatea fizica si psihica pentru personalul medical.

Protecție,responsabilizare. Ko

Purtarea echipamentului de protecție de către personal și instruirea pacienților despre obligativitatea purtării măștii.

realizarea circuitelor corecte

Recoltarea personalului medical pt Covid

Recunoasterea faptului ca, intr-un spital,, Covid" ,Maternitatea nu are cum sa fie,, zona verde" ,in conditiile in care, gravidele nasc fara sa aiba rezultatul testului PCR SARS COV2 ..Recunoasterea faptului ca noi recoltam aceste teste si nu primim indemnizatia cuvenita..

reducerea vârstei de pensionare

reducerea internarii cazurilor cronice, pentru a reduce incarcatura de munca izolarea pacientilor in boxe individuale

Reducerea orelor de lucru pe sectia covid

Reducerea orelor de munca, munca in 3 schimburi, nu doua, vestiare decente, instruirea personalului in respectarea normelor de igiena si controale mai intense din parte conducerii

Reducerea timpului de lucru (garda) pt reducerea expunerii

Reducerea timpului de lucru in sectia ATI-COVID.Acordarea perioadelor de repaus si a concediilor de odihna garantate de codul muncii.

Reducerea timpului petrecut în preajma pacienților infectați cu sars cov 2

Reducerea timpului petrecut pe zona contaminata, implicarea mai directa a medicilor în ceea ce privește condica de medicamente, înțelegere din partea conducerii.

Refacerea circuitelor

Refacerea circuitelor funcționale in spital în general și în secție în mod special în vederea asigurării securității și sănătății în muncă.

Renunțarea la programul de 48 h.Este epuizant,pe oboseala scade imunitatea.Materiale de protecție necesare.

Reorganizarea compartimentelor pentru traseul pacientilor

Repetarea testelor PCR la pacienții care stau mai mult timp in spital.pot veni cu test negativ si sa se pozitiveze între timp,ceea ce s-a și întâmplat

Respectare protocol

Respectarea circuitelor

Respectarea reducerii programului de lucru în secție cu pacienti suspecti/pozitivi SARS COV 2.

respectarea circuitelor si a regulilor; închiderea secției pentru pacientii din ambulator, care sunt cu risc permanent...

Respectarea cu strictețe a circuitelor si protocoalelor elaborate si implementate la nivel de unitate.

Respectarea drepturilor

Respectarea măsurilor de protecție și igiena

Respectarea măsurilor deja impuse
 Respectarea muncii și rezolvarea restului de probleme tehnice în circuitul personalului care lucrează la covid
 Respectarea protocoalelor!
 respectarea regulilor de siguranță în special de către medici și a celor de la laborator care vin să recolteze probele COVID
 Respectarea regulilor impuse de TOTI angajații !
 Respectarea strictă a circuitelor și a normelor de biosiguranță
 Respectul față de personal,
 Resurse financiare pentru achiziția de dezinfectanți și echipament de protecție.
 Resurse materiale de protecție mai multe
 Testarea personalului mai des, nu o dată la 7 luni
 Retestarea pacienților la interval de minim 5 zile de la momentul primului test.
 Revenire la activitatea principală a spitalului, ieșirea de pe listă ca și apital suport
 Revenirea la circuitele clare din perioada stării de urgență
 revenirea la programul 14/14 zile- NU program normal
 respectarea circuitelor
 spalarea halatelor la spital
 Rezultatele testelor PCR ar trebuie primite în cel mult 24 de ore, nu în 3 zile ca în prezent.
 Rotirea cadrelor
 S-au luat toate măsurile necesare privind combăterea covid
 Să fim plătiți pentru munca și riscul nostru.
 Să ajungă și la noi echipament performant.
 Să angajeze personal și să purtăm măști mai de calitate
 Să avem în continuare echipamentele corespunzătoare
 să avem masti fp2,fp3 la discreție, viziere la discreție halate impermeabile, echipament
 Să avem materiale necesare desfășurării activității
 Să avem materiale necesare desfășurării activității.
 Să avem suficiente materiale de protecție și dezinfectanți, să nu fim nevoiți să facem economii la aceste materiale de protecție și dezinfectanți, cu toate că nici acestea nu elimină complet pericolul contaminării. Achiziția de mai multe Lampi cu UV.
 Să comunice cu angajații ..nu să dea ordine!
 Să facă angajări
 Să fie mai responsabili
 Să fie materiale suficiente ptr. Protecția noastră.....
 Să fie suficiente materiale de protecție, pentru a nu fi nevoiți să cumpărăm din banii proprii
 Să fie testați Covid toți pacienții internați.
 Să fie testați pacienții
 Să fie testați toți pacienții care vin pentru internare! Chiar dacă eu lucrez în secția de Balneofizioterapie, consider că sunt victimă oricând a acestui virus nemilos . Ma rog la Dumnezeu că doar El mă poate păzi să nu contactez acest virus. Sunt cardiacă cu risc cardiovascular înalt, probleme cu tiroida, cu ficatul. Ma tem pentru viața mea și a familiei mele. De de nu sunt toți pacienții testați când vin la internare?
 Să fim apreciați și plătiți mai bine
 Să fim testați
 Să folosim echipament pt toți pacienții covid și să
 Să își facă datoria sefi de compartiment
 Să ni se asigure materiale ,dezinfectante de calitate.
 Să ni se dea ce ni se cuvine!
 Să ni se dea suficiente materiale să ne echipăm corespunzător.
 Să nu mai fie amestecați pacienții suspecti cu cei confirmați pozitiv sau negativ. Asigurarea materialelor de protecție în cantități suficiente.
 Să nu mai fie expus personalul din lipsa de interes. Pe unii nu îi interesează că expun prin iredresponsabilitate pe alții
 Să nu mai fim obligați să facem economie de materiale, să avem materiale de bună calitate

sa nu ne lipseasca dezinfectantii si echipamentele de protectie din spitale!
 Sa nu se acorde toate drepturile legale(sporuri,vouchere de vacanta)
 Să nu se ascundă anumite lucruri, să se declare focar după 3 cazuri confirmate.
 Sa nu se grăbească activitatea medicala pana nu este testul negativ
 Sa nu se interne de pacienți fara rezultatul testului
 Sa nu se mai dea materiale de protectie dupa preferinte si "ochi frumosi", dupa rang si plata.
 Conducerea sa fie realista, nu sa zica mereu "vai dar noi suntem bine, avem de toate" - caci medicii si sectiile
 cu pile au, dar asistentii si infirmierii nu au prioritate.
 Sa poarte si colegii echipament de protectie macar masca chirurgicala
 Sa primim echipamentele corespunzătoare Programul de lucru să fie mai lejerMedicii să învețe să
 aprecieze asistentele
 Sa se respecte procedurile si protocoalele.Fiecare sa respecte regulile si legile..Legea eate pt unii
 mumă, iar pt alții ciumă...Testarea pacientilor in timp util si eficient..Recoltarea secretiilor nazofaringiene pt
 testarea RT-PCR ARN Covid 19 sa fie recoltate in Upu pt pacientii internati prin acest serviciu..
 Sa se respw te toate conditiile
 Sa se testeze mai mult
 Sala de echipare- dezechipare Tunele de dezinfectie (functionale) Aparate de dezinfectie
 microaerofloraEPI fara limitari din partea sefilor
 Salarii de bun simț, să ne permitem să ne alimentam și hidratam suficient, să ne relaxam într-un
 concediu, să ne putem ocupa pe mai departe de bolnavii infectati cu SARS-Cov2. Să fim tratați de conducere
 ca niște ființe umane cu multe nevoi ca și ei, să fim respectați și înțeleși, să putem merge mai departe cu
 această muncă tiranică. Și noi suntem oameni!!!
 Sant deja luate toate măsurile.
 S-au luat masuri suficiente.
 S-au luat toate masurile in acest caz
 Sau luat toate masurile posibile in unitatea unde lucrez.
 Scăderea internări pacienților internați netestati
 Scaderea timpului de lucru efectiv lucrat
 Scaner pentru măsurarea temperaturii personalului la intrarea în unitate
 schimbare totala a structurii, finantare corespunzatoare
 Schimbarea conducerii
 Schimbarea conducerii incompetente pusa in functie doar pe criterii politice!Pacient pozitiv nu a fost
 mutat dupa confirmare in sectorul confirmatilor PENTRU CA ASA A DECIS MANAGERUL LA CERERE
 PACIENTULUI - consecinta fiind ca a ramas in sectorul suspectilor folosind aceeași toaleta cu alti pacienti care
 s au dovedit negativi si apoi au fost mutati(posibil infectati, evenimentul e recent) cu pacientii cronici din
 sectii normale!Ha
 Schimbarea Directorului Medical.
 Schimbarea măștilor cât mai des, nu o masca 12h!!
 Schimbarea programului de lucru! Oferirea sporurilor legale!
 Schimbarea traseului ,aprovizionRea cu echipamentul necesar
 Schimbarea unora din echipamentele de protecție de foarte proastă calitate (ex. măștile turcești Ffp3
 și halatele de protectie impermeabile) cu unele de calitate. Adaptarea uniformă a programului de lucru la
 contextul actual. Desemnarea de personal dedicat pentru sarcinile non-medicale (ex. scanare foi, xerox,
 reparații echipamente - pe care tot medicii le fac)
 scurtarea timpului de munca si astfel reducerea expunerii mai multe zile de COreducerea numarului de
 pacienti internati in saloane, in prezent fiind acelasi nr de pacienti in saloane comparativ cu perioada
 anterioara pandemiei echipamente de protectie de CALITATEorganizarea de cursuri de pregatire /informare
 Scurtate programul de lucru la max 6 ore
 Se iau toate masurile de protectie in unitatea noastra , doar combinezoane si halate insuficiente
 sectie separata pentru pacientii suspecti
 sectie tampon !

Sedinte/ Comunicare pe secție Digitalizare , pt facem munca in plus Ochelari antiaburire sau macar straturi antiaburire

Selecția de personal care să lucreze la COVID, respectiv personalul bolnav, părinte singur având în întreținere minori

Semnarea individuală pt primirea echipamentului de protecție ,pt ca sunt locuri de munca unde încă nu se respecta aceasta obligație din partea conducătorilor locurilor de munca ,pt ca se practica abuzul după bunul plac, la adăpostul protecției politice ce controlează instituții de control și structuri de politie, parchete și magistrați ,cel puțin in Galati! Aceasta e opinia mea personala pe o susțin cu dovezi și trăiri intense! Multumesc Solidaritatea Sanitara petru protecția și reprezentarea cu profesionalism in apărarea drepturilor tuturor membrilor și nu numai !

Sistem de protecție respiratorie performant achiziționat personal. Trebuia sa o faca spitalul pt tot personalul din linia 1.

Sistem de ventilație

Sisteme de acces control organizat Sisteme securitate video Sisteme acces control de respectare a circuitelor Program de munca reorganizat in ture Spatii speciale de recreere Sisteme de telecomunicatii prin telemedicina Sisteme de comunicare si transmitere a informatiilor, actelor, probelor inteligente pentru limiyarea contactului intre personalul medical

Spatii adecvate pentru decontaminare, aflate in imediata apropiere a iesirii din sectii; avem un spital de tip pavilionar.

spatii mai multe ,pentru pacientii suspecti si Cresterea numarului de personal medical.

Spații separate pentru testarea pacienților suspecti

Spatii tampon mai numeroase

Spațiu aferent mai mare pentru desfășurarea activității cu pacienți suspecti covid 19, materiale de protecție de calitate

Spațiu de odihna + cantină

Spital covid conform standardelor europene!!!

Spital nou cu circuite inteligente gândite, nu ca acest spital care pe vremurile comuniste era cazarma militara

sporirea actiunilor educative de intelegere a dimensiunii acestei pandemii

Sprijin DSP - epidemiologi, circuite, protocoale

Stabilirea clara a circuitelor

Stabilirea de protocoale clare de circuit ale pacientului. existenta spatiilor de lucru care sa asigure distanțarea fizica a pacientilor, implicarea în măsura egală a secțiilor in managementul cazurilor

Stabilirea unor circuite mai bine delimitate Extinderea zonei roșii în cadrul spitalului, în contextul creșterii nr de cazuri zilnice

Stimulent și echipamente de calitate

Stimulente acordate

Stimulentul de COVID, care s-a acordat pe sistem preferențial.

Stocuri suficiente de EPP Respectarea legislației prin existența spațiilor tampon pentru deblocarea UPU

Suficient echipament de protecție

Suficiente materiale sanitare de protecție dar și consumabile de uz general.

Sunt însărcinată, ar trebui să beneficiaz de toată protecția posibilă, dar ăsta este sistemul, am constatat că noi nu avem drepturi, numai obligații!!!

Sunt suficiente, pentru locul unde imi desfasor activitatea

Suplimentare a personalului medical si a personalului mediu.

Suplimentare de personal , asigurarea unui numar suficient de locuri pentru pacienti suspecti de infectie sars cov2, porti de decontaminare la intrare in sectie, echipament suficient si materiale dezinfectante, testarea personalului la 14 zile , achizitii de antivirale in spitale de tip favipiravir, remdesivir

Suplimentare personal

Suplimentarea nr de personal medical Diminuarea orelor de lucru Remuneratie conform gradului de risc la mediul de lucru

Suplimentarea personalului

Suplimentarea personalului atat mediu cat si superior. Respectarea cu adevarat a circuitelor

Suplimentarea personalului in ATI

Suplimentarea personalului medical.

Suport legal suplimentar pentru drepturile medicului

Susținerea medicilor.

Telemunca uneori, aerisire regulată birouri, paravan plexiglas, achiziție de măști mai performante, dezinfectati.

Testare

testare aleatorie a personalului

testare covid 19, periodică

Testare gratuita

Testare înainte de orice internare

Testare pacienților de 2 ori inainte de ai interna

Testare PCR a pacientilor internati. Masti FFP 2, filtre pt schimbarea echipamentului, imbunatatire circuite

Testare perioadica si echipamente mai bune de protecție

Testare periodica

Testare periodica a tuturor angajatilor. Circuite corecte pt pacienti si personal. Dezinfectarea mai frecventa a cabinetelor, lifturilor, holurilor. Aerisire corecta a spatiilor (in acest moment, atat ambulatorul cat si spitalizarea de zi functioneaza in spatii fara ferestre, deci fara posibilitate de aerisire. Si nu, nu exista sistem de ventilatie. Doar usi, care dau in alte spatii inchise.)

Testare periodică cu teste reale și omologate!! a personalului, sporuri corespunzătoare conform legii!!! Toate spitalele suport covid tratează covid!!!

Testare periodica, echipament protectie, dezinfectant.

Testare periodică, suplimentare personal medical

Testare permanenta

Testare repetata a personalului, acces rapid la teste pt pacienti

Testarea Covid a personalului medical

Testarea Covid-19

Testarea gratuita a personalului. Suplinirea personalului medical in caz de imbolnavirea colegilor

testarea gratuita la toti angajatii

Testarea mea si a membrilor familiei

Testarea pacientilor

Testarea pacienților cronici cu 24 de ore înaintea intrării în circuitul blocului operator. Respectarea de către tot personalul, mai ales din partea chirurgilor, a tuturor măsurilor de protecție! Mai multe măști KN95! Respectarea circuitelor în toate blocurile operatorii! Testarea angajaților! De când a început campania, am fost testați doar o dată! Reducerea intervențiilor în cazul pacienților cronici! Nu o să sucombe spitalul ci mai degrabă se sufocă unii politicieni și cei care nu mai pot să trăiască fără șpagă!!!

Testarea pacienților înainte de ai interna și opera

Testarea pacientilor inaintea actului medical.

Testarea pacientilor inaintea internarii pe sectie obligatorie

Testarea pacienților la internare

Testarea pacientilor sa fie efectuata inainte de a ajunge pe sectie, si nu in ultimul rand reechilibrarea numarului de personal (asistente)

testarea pacienților și a personalului mai des

Testarea pacientilor si a personalului medical. Echipamente impermeabile de protectie

Testarea pacientilor si apartinatorilor si in weekend, deoarece in acest interval ne sunt urcati pe sectie si pacienti netestati!!!!!!

Testarea pacientului in afara spitalului inainte de internare

Testarea pacinetilor sa nu dureze atatea ore !!!

Testarea periodica a personalului medical.

Testarea personalului de cate ori o impune situația.
 testarea personalului pentru ca in spitalul nostru nu se face deloc
 Testarea personalului periodic
 Testarea personalului si a pacientilor
 Testarea personalului Poate am avut infecția si noi nu știm !
 Testarea sa se faca la UPU nu in mijlocul spitalului, acolo unde se iau banii.
 Testarea tuturor gravidelor obligatoriu inainte de a se prezenta în maternitate.
 Testarea tuturor pacientilor
 Testarea tuturor pacienților care sunt internați în spital.
 Testarea tuturor pacienților înainte de internarea acestora indiferent de secția unde vor merge
 testarea tuturor pacientilor inclusiv internari de zi
 testarea tuturor pacienților internati si testarea periodica a personalului
 Testarea tuturor pacienților la internare.
 Testarea tuturor pacienților.
 Testări periodice a pacienților si a personalului medical , echipamente suficiente
 Testări periodice ale personalului Resurse materiale suficiente
 Teste pentru pacienti
 Teste rapide și gratuite pt pacienți
 Timp mai scurt in contact cu pacienții, tratament tintit nu perfuzabil la toti pacientii in functie de caz.
 Timp diminuat de munca,
 Timp mainmic de expunere....personal mai mult
 Ținerea pacienților și transportul lor
 Toalete in saloane sau cel putin 3 toalete pe palier pt a separa covid pozitiv si in acest loc.
 Toate Masurile ca un spital covid deoarece noi suntem noncovid dar lucram cu suspecti care apoi se confirmă covid pozitivi.
 Toate sunt bune... poate mai multe locuri pentru pacienti critici
 Training profesional specific spitalelor infectioase si asumarea personalului
 (medic,asistent,infirmier,brancardier,ingrijitor etc)
 Trainingul personalului, consilierea psihologica, dotarea cu materiale necesare de protecție, fără restricții și limitari, primirea drepturilor salariale, inclusiv stimulentele de risc de la care am fost omisa inițial și pe care nu l-am primit transa a2 a-și care mi-a creat foarte multa nemulțumire
 Transparenta
 Transparență în luarea deciziilor
 Trasee clare care sa nu se intersecteze.
 Trecerea inapoi la.activitatea de baza a spitalului Mai mult personal medical implicat in ingrijirea pacientilor Mai putin timp petrecut in zona rosie
 Triaj epidemiologic făcut cum trebuie la intrarea în spital. Concedierea și suspendarea dreptului de liberă practică a dobitocilor care neagă sau minimizează pandemia.
 triaj nivel ridicat ptr pacient si personalul sanitar, asigurare echipamente protectie corespunzator tuturor salariatilor si dezinfectanti de calitate.
 Triaj riguros
 Triajul corespunzator și sinceritate din partea pacienților!!
 Trierea pacientilor corecta și fiecare suspect izolat in spațiul desemnat
 Trierea pacientilor
 Trierea și testarea pacienților înaintea de testare
 Tunel dezinfectant si usi care separa zona curata de zona murdara!
 Un alt spital cu circuite .Scoatere concurs posturi vacante
 Un circuit corespunzător
 Un circuit mai bun
 Un circuit mai sigur atât pt siguranța pacienților cât si pt salariați
 Un compartiment pt de infectare și de contaminare cu circuite adecvate
 un manager competent

un nr mai mare medici

Un numar mai mare de angajati

Un număr mai mic de pacienti

Un spital care NU are personal specializat in boli infectioase/pneumologie, ci in ortopedie, chirurgie plastica, balneologie, neurologie, oftalmologie si cardiologie nu cred ca este potrivit sa fie dedicat tratamentului pacientilor infectati COVID-19!

Un traseu separat dintre suspecti si pacienti negativi

Un triaj mai bun

Urgentarea primirii rezultatelor RT-PCR ale suspectilor.

Viziore, ochelari, botosi impermeabili, masti cu filtru

Zile de concediu în plus, dacă financiar nu suntem motivați în vreun fel,

zile libere si personal calificat suplimentar

Zone de protectie.

zone tampon de dezinfectie pt personal

Cum ați dori/credeți că ar trebui să ne implicăm în sprijinirea dvs. în lupta împotriva pandemiei COVID-19?

Discuții cu guvernării pt alocarea drepturilor cuvenite :-echipamente de protecție de calitate, în cantitate suficienta; sporurile legale aferente pandemiei declarate de O.M S2.discutii cu conducerile spitalelor pt asigurarea circuitelor adaptate la volumul de munca (nr.de pacienti)

Scoaterea de noi posturi în sistemul de sănătate. În unitatea noastră este lipsa f mare de personal. 2. Sporuri în ambulatoriile de specialitate, fiind singurul care în această perioadă au muncit f mult după UPU și totodată singurele care nu au nici fel de spor salarial.

A se pune presiuni asupra factorilor de decizie in vederea asigurarii masurilor adecvate protectie Covid, recunoasterea muncii noastre prin acordarea de stimulent de risc, fiind in prima linie de lupta anti Covid

Acordarea de libere platite si remunerarea corecta conform legislatiei.

Acordarea de sporuri egale la toate spitalele covid și suport COVID, nu minim și maxim. Un procent fix

Acordarea de sporuri...stimulent

Acordarea drepturilor financiare ptr cei care au lucrat cu pacienti pozitivi dar si ptr cei suspecti.

Acordarea indemnizație promisă de guvernanti

Acordarea stimulentului de risc! Plus de vechime pe perioada pandemiei!

Acordarea suplimentului de risc

Acordarea tuturor drepturilor promise de guvern. Asigurarea echipamentelor de protecție!

Suplimentarea numărului de ambulanțe!

Acordarea unui stimulent pe masura riscului la care se expun colegii care lucreaza cu pacienti netestati

Acordind stimulente

Acțiune și presiune pe guvern și salarizare

Aducând la cunoștință guvernanților adevăratele probleme cu care se confruntă serviciile de ambulanță și upu

Alocare resurse

Anchete în cadrul spitalelor

Angajare personal calificat

Angajare personal medical

Angajarea de personal suficient

Angajarea de personal suplimentar si scaderea timpului de lucru la 4h /zi fiind considerat norma intreaga

Angajarea de personal,sporuri pt secțiile coviț(suport), concedii conform secțiilor de contagioase

angajarea fără concurs a personalului ce a beneficiat de decretul prezidențial pe perioada stării de urgență

Angajari de personal, stimulente financiare

Angajatorul să fie determinat să aplice legea. Iar legea să nu fie interpretabilă!

Apărarea drepturilor

Apararea drepturilor salariale

Aprecierea eforturilor Crearea condițiilor optime de muncă pentru a ne simți în siguranță

Recompensă materială conform legilor

Aprecieri pe toate planurile inclusiv financiar chiar dacă nu suntem direct implicați în trat. Covid suntem la fel de expuși

Aprecieri și stimulente, timp de lucru redus și sporuri mai consistente

Aprovizionare cu materiale și sprijin moral pt toate asistentele implicate

ar fi frumos ca cadre medicale care lucrează în Covid să meargă prin școli să aiba mici traininguri cu copii și profesorii. Sprijinirea / pregătirea brancadierilor pt că au foarte mult de lucru, dar din păcate nu au studii / pregătire medicală

Ar trebui controlați managerii pt abuzurile din funcție asigurarea echipamentelor de maximă protecție în permanență, restarea obligatorie la 2 săptămâni

Ar trebui cumva să se stabilească o unitate sanitară care să investigheze și să trateze suspectii de COVID... ptr că noi, ceilalți să ne putem ocupa de ceilalți pacienți...

Ar trebui făcute legi, pentru angajatele care își doresc copii și rămân însărcinate în perioada pandemiei, prin care să fie protejate, să ducă sarcina în condiții de siguranță și să poată naște copii sănătoși!!!

Ar trebui să ne primim sporurile promise; faptul că ni s-a promis și nu s-a acordat demotivează... Ar trebui redus programul de lucru la secțiile Covid, și obligarea spitalelor la introducerea turelor de 6-8 ore pe secțiile dificile (UPU, ATI); nu cred că turele de 12 ore sunt în regulă pe aceste secții

Ar trebui să ni se dea mai multe zile de concediu de odihnă.

Ar trebui să vizitați mai mult unitățile pentru că se merge pe intimidare

Argumentând fața de organele competente, ca meseria de asistent medical nu se practică sub intimidare și cu teama aplicării măsurilor de forță!!!

As dori să vă vad organizând un protest în care să cereți sporuri suplimentare pentru cei care lucrează la COVID.

Ascultați părerea tuturor

Asigurându-ne materialele necesare

Asigurarea echipamentelor medicale, creșterea veniturilor

asigurarea acordării sporului de COVID-19 pentru medicii rezidenți în toate secțiile implicate în depistarea virusului (inclusiv gastroenterologie)

Asigurarea celor necesare, sprijin pt. copii angajaților care suferă lipsa noastră din preajma lor și sunt afectați în programul de învățământ

Asigurarea de echipament

Asigurarea de echipamente de protecție eficiente.

Asigurarea de teste gratuite, periodică Echipament de protecție suficient Substanțe dezinfectante suficiente Un spor la actualul salariu ptr asigurarea tratamentului în caz de infectare cu simptome minore

Asigurarea echipamentului și micșorarea Nr de ore. . Suntem epuizați !

asigurarea echipamentului și sporuri salariale crescute

Asigurarea unui avocat pentru personal

asigurați-ne condițiile de muncă mai bune

Asigurativă ca toată personalul are echipament și verificați la nivelul unității modul de acordare a stimulentele (care au fost acordate doar unor privilegiați)

Asistenții de pe secția ATI Vaslui deși au tratat pacienți suspecti și confirmați cu covid 19 nu au primit nici măcar 1 ron în plus la salariu . Eu ca medic îmi declar nemulțumirea față de autorități și compasiunea față de ei înșă asta nu-i încălzește cu nimic . Vă rog să ne ajutați și să le castigați drepturile măcar pentru

asistenti si infirmieri .Colegii mei medici din aceasta sectie sunt dispusi sa renunte in favoarea lor pentru a putea fi platiti suplimentar pentru ca merita , au depus eforturi foarte mari in aceasta perioada.

Atentie la angajati

Atragerea de sponsori medicali, lupta pt spor(doar 20% radiologie)

Având grija sa nu va imbolnaviti

Avand in vedere raspandirea deja comunitara a infectarilor, tot personalul medical este cel mai expus deoarece orice pacient asimptomatic care se interneaza pentru altveva poate fi infectat si poate raspandi boala. Sa se acorde "conditii de munca deosebite" personalului medical, cu recunoasterea ca si vechime a orelor de garda!

Avem nevoie de hidratare, echipament corespunzător, și spor de 100% risc maxim.

Avem nevoie de sustinere pt. proteste deoarece nu ni s-au acordat sporurile promise.

Bonificari

Buget mai mare pentru sanatate ,ptr toate scopurile, implicare mai multa in lupta ptr obtinerea fondurilor mai mari in sanatate ,ptr materiale protectie, sporuri care sa motiveze ,salarii atractive ,respect fata de actul medical ,lupta impotriva discriminarii

Cadru auxiliar (infirmier Brancardieri) sa fie mariti sporurile

Calcularea tuturor sporurilor la salariul actual de baza

Campanii de informare mai bine puse la punct, imbunatatirea imaginii medicilor care in ciuda conditiilor, epuizarii, muncii voluntare sunt o categorie profesionala profund batjocorita si judecata.

Cei care intra pe poarta unei institutii medicale ca și pacienți sa fie tratați cu respect și sa îl acorde la rândul lor cadrelor medicale. Răbdare și respect

Cerand conditii de munca corespunzatoare situatiei

Cerând guvernanților sa așeze asistentul medical pe treapta salarială corecta

Cererea de sporuri cuvenite COVID atata timp cat ne impune să lucrăm cu echipament aferent protectie COVID, atata timp cat ne ocupam de suspecți COVID

Cereti testare la 14 zile

circuite separate si nu aceasta degradingolada

Circuitul pacientilor si a personalului

Colaborare mai eficienta a institutiilor implicate

Comunicare cu personalul medical

comunicare mai ampla, materiale de protecție, etc

Concedii de odihna 5 zile lunar. Sa primim sporuri pentru covid.

Conducerea ar trebui sa imbrace costumul complet si sa munceasca alaturi de noi macar 2 ore....

Consider că faceți o treabă bună având în vedere că televizorul meu este înfinit mai inteligent decât conducătorii noștri; dar, în general, aș dori un pic mai multă luptă și pt medicii rezidenți, nu doar asistente/infirmiere.

consiliere juridica in caz de nevoie

Consiliere psihologică

Consiliere psihologica .verificarea respectarii fisei postului astfel nu vom mai fi obligati sa ne asumam lucruri care ne depasesc si ne epuizeaza psihic si fizic

Constientizarea pericolului

Contactați organizații sindicale europene faceți o coaliție si încercați implementarea unei directive comune privind includerea infecție cu Covid in grupa a 4 de risc

Continuand munca actuală

Continuarea achizitionarii materialelor de protectie.

Continuarea acordarii sporului Covid

Controale mai riguroase pe sectie !

Cred că am fi mai protejați că si spital covid ,cu echipamente la discreție și protocoale .

Cred ca ar trebui sa va asigurat ca se respecta regulile in toate spitalele din țară

Cred ca faceti foarte mult pentru noi. Va multumim!

Cred ca stimularea materială acordată de guvern ar fi un sprijin moral .Când am ales această profesie ,am știut ca indiferent de situație trebuie să fii alături de pacienți chiar dacă societatea nu apreciază efortul nostru

*Crearea de condiții de muncă mai decente, sprijin din partea guvernanților, stimulente financiare
creșterea nivelului de informații legat de sars covid 19,presiune ridicată asupra managementului
unităților sanitare pentru asigurarea echipamentelor de protecție și biocide*

*Creșterea nr de echipamente/angajați/ziNu se poate să poart o mască 12 ore pe motiv că legea spune
să folosim,rational,echipamentele!!!!*

*Creșterea numărului de paturi/saloane alocate secției pentru a putea asigura o distanțare mai
eficientă a pacienților internați*

*Creșterea salariilor TESA pentru motivarea personalului, îmbunătățirea condițiilor de muncă,
încurajarea telemuncii în unele servicii tehnico-administrative*

Creșterea sporurilor, am fost transformați în sp de boli infecțioase - fără a primi sporurile aferente (nu ne referim la Covid -19)

Creșteri salariale : spor de risc,

Creșteri salariale, timpul de lucru mai scurt.

*Cu bani promisi și ne permit .,și să cereti ca în secțiile unde se lucrează scimbul de noapte să avem
gradul doi pentru că acum nici nu este scris nicaieri*

Cu ce am scris anterior și poate ar exista macar motivația financiară ,personal în plus

Cu dezinfectanți și echipament

*Cu echipament de protecție cât mai mult ca să ne putem face treaba. Toate comenzile sunt diminuate
sau neonorate de conducerea spitalului*

Cu fapte, nu vorbe

Cu încredere și responsabilitate

Cu mai multă hotărâre

Cu micșorarea programului

Cu mult mai mult sprijin moral dacă financiar nu sunt șanse

Cu reguli stricte pentru medici la primirea pacienților în urgență

Cu sfaturi pentru că nu știm să ne cerem drepturile

Cu siguranță

Cu simt de răspundere

Cu sporul de 30% , nu 5 %

Cu suport juridic, psihologic

Cu suport salarial mult mai mare

Cu un ajutor bănesc

Culegând informații de la fiecare unitate sanitară și gestionând punctual problemele din sistem.

Cum se poate

cum?simpu!!!să ne fiți aproape

Cunoscând exact de la fiecare secție problemele pe care le au local, nu la nivel general.

Cursuri de recreere și de competențe în diferite domenii pentru a fi mai pregătiți și gata de ajutor.

Da Mult mai mult sprijin din partea sindicatului mai ales la secții de infecțioase

Da ar trebui să ne sprijiniți

Da cu siguranță pentru toate cadrele medicale din sistemul sanitar

Da,să ni se plătească munca pe luna întreagă ,nu pe jumătate de luna.

Da.Să ne cereți drepturile cuvenite.

*Dacă am avea posibilitatea să ne testăm periodic(de ex lunar), fără a trebui să plătim și pentru asta
300ron. Totuși cred că medicii/asistenții merita macar atât*

*dacă ne ați putea ajuta cu medicamentele atât de necesare și care acum lipsesc: Tocilizumab,
Remdesivir*

Dând curs cerințelor de mai sus.

*Dare în judecată a statului la nivel național și amendarea managerilor în titlu personal cu destituirea
lor pentru neaplicarea și nerespectarea legilor cu privire la măsuri , și salarizarea personalului discriminatorie*

in timpul epidemiei/pandemiei naționale! Verificarea lunara prin garda financiară a fondurilor , achizițiilor și modul de cheltuire a fondurilor alocate spitalelor în timpul pandemiei, amendarea si destituirea celor responsabili de fraude si gestionare incorectă și discriminatorie!

Deblocarea posturilor

Deblocarea posturilor libere

Definirea clară a unităților implicate în lupta împotriva COVID19. Stabilirea unui set de măsuri de protecție generale pt angajați. Stoparea abuzurilor managerilor politici asupra personalului pe fondul COVID 19, în încercarea de a se face remarcați.

Demersuri pentru plata efectivă a sporurilor..

Determinarea DSP-urilor să revizuiască circuitele din spital astfel încât să existe posibilitatea de a munci în condiții optime și echitabile.

Dialog cu sindicatul si conducerea la aceeași masa...

Diminuarea programului la un numar de ore mai mic

Din 50 și vreo 4 de paturi....La noi avem 49 de internați.....vi se pare normal într.o secție de recuperare medicală sa avem aproape 100% internări ? De ce nu se respectă distanțarea ? Nu ni se dau echipamente individuale de protecția muncii.....halate...pantaloni/fuste.....papuci.....etc....că nu are spitalul bani.....dar același spital are bani de camere de supraveghere ??? Hellooo...in ce tara trăim?

Din pacate este nevoie de a educa personalul medical referitor la respectarea masurilor care pot preveni transmiterea.Nu este atributul sindicatelor, dar este mare nevoie de aceasta

Discutand cu forurile superioare

Discutand cu liderii de sindicat și angajatorii unității față în față.

Discutii cu angajatii afiliati sindicatului.Discutii cu conducerea pentru a ne fi respectate drepturile salariale.

discutii cu DSP si/sau Consiliul Judetean vizavi de obligarea spitalelor in a primi pacienti suspecti de Corona Virus. Venit eventual la fata locului si concluzionat daca se pot primi sau nu apropo de circuitele separate de intrare/iesire

disparitia pandemiei, ceea ce nu se poate controla

Dispoziții clare pt. angajații din sanatate:- cu copii sub 12 ani -respectarea și aplicarea dreptului de reducerea program. De lucru-indemnizatia pt. Copii sub vârsta de 12 ani (fam. Monoparentale, ambii părinți angajați în sănătate.... etc)

Doar sa va implicati in drepturile tuturor salariatilor.

Doar spiritual.

Donatii de materiale de protectie si teste. Abordarea guvernantilor pentru masuri drastice . Exemplu Italia

Doresc sa nu mai fim obligate/ti sa ne părăsim familia (copiii) pt a ne desfășura serv detasate/ti pt 7 zile consecutiv prin unitățile cu pac covid fără ca noi să ne dăm consimțământul. Este nevoie cumva de o diminuare a stresului (in perioada asta pretențiile si dificultatea in serv au crescut). Si nu in ultimul rand drepturile salariale promise sa se respecte (până acum a ramas totul doar la stadiul de vorbe).

Dorim să ne primim drepturile salariale

Dotarea cu echipamente de protecție și igiena a spitalelor , pt cei care se îmbolnăvesc in spitale sau Cabinete medicale , sa fie considerată boala profesională ,accident de munca, di tratată ca atare,

drepturi salariale mai mari!

drepturile salariale

E cam târziu. Ne am călit deja. Ne încurajăm între noi, ne susținem

Echipament corespunzător Salarizare decenta pentru a evita suprasolicitarea

Echipament la discreție si personal mai mult !

Echipamente

Echipamente de calitate. Promovarea preventiei si nu accentuarea panicii in societate.

Echipamente de protectie si motivatie! Acordarea stimulentei banesti ca recompensa ptr riscul vietii si a sanatatii personale si a familiei! Aprecieri din partea societatii, cetatenilor, a factorilor de conducere a unitatii sanitare! Si asistentele medicale sunt oameni si oboresc , nu numai medicii sunt pretiosi dar se pot autoproteja prin neexpunere la riscul infectiei!

*Educarea si informarea oamenilor asupra educatiei. Amendarea celor ce arunca pe strada reverse.
Educatia sanitara a populatiei prin toate mijloacele mass media, medici de familie, scoli
educatie continua*

Efort maxim pentru câștigarea drepturilor legale ale salariaților

Eliminarea discriminării în privința sporurilor (LABORATOR)

*Este greu de zis, toți colegii speră ,ca sunteți în masura sa ne sprijiniți în sensul ca trebuie sa ascultați
,sa analizați, sa explicați, si sa acționari astfel în cat membrii sa vada,sa simtă ca sunteți de partea lor*

*este necesara cresterea finantarii spitalelor pt a putea achizitiona echipamente de protectie de buna
calitate, solutii de dezinfectie de calitate modificarea schemelor de personal prin suplimentarea numarului de
salariati si cu reorganizarea programului/turelor/garzilor pentru reducerea expunerii si scurtarea timpului
petrecut în combinezon, acordarea drepturilor salariale legale(vezi sporul prevazut de legea 56/2020/
stimulent de risc)*

Evaluare reală a condițiilor în care ne desfășurăm activitatea

*Evaluarea fizica si punctuala a fiecărei unități sanitare în parte, în sensul identificării neajunsurilor
existente și medierea unui dialog în vederea rezolvării problemelor găsite, cu conducerile spitalelor. Apoi
centralizarea rezultatelor discuțiilor avute și raportarea spre guvern a acestora.*

Evidențierea abaterilor si abuzurilor facute de manageri.

Evidențierea problemelor cu care se confrunta personalul medical în aceasta perioada

Evidențierea problemelor si lipsurilor reale catre guvernanti, si presiune pana acestea se rezolva.

*Personal, nu am am primit sporul de Covid desi inclusiv în starea de URGENTA am îngrijit (operat în
combinezon) pacienti suspecti.*

Exact ce spuneam mai sus..

Experienta mea în lupta cu pandemia aceasta, m-a lăsat deja fără cuvinte!

Extinderea spitalelor de infectioase si pneumologie

facand demersurile necesare pentru a ne primi drepturile cuvenite

Faceti f multe dupa mine

Facilități serviciu medicale

*Fiind spital Suport Covid, ar fi benefic un numar suplimentat de medici internisti, în prez garda este
asigurata de diabetologi care se expun unui risc foarte mare de malpraxis.*

Financiar

finantare medicala adecvata, revizuire sporuri,Sporuri conform.performantei medicale individuale,

Plata conform performantei medicale individuale

Finantare si vaccin

Formarea în mai multor specialisti,

*Fortarea conducerii sa acorde drepturile salariale tuturor, nu, numai anumitor persoane dupa
preferinta*

*Gasirea unei modalitati de finantare a testelor PCR în spitale, cresterea finantarii spitalelor, nelegata
direct de nr de pacienti, transparenta în acordarea sporurilor (spor de epidemie, de tratare a unui pacient
care se pozitiveaza)*

Gasirea unor solutii prin care acest sistem sa benefi ieze de toate drepturile care ii revin.

Greva pentru drepturi

Greva, singura soluție care cred ca ii mai sperie pe cei ce ne conduc

*Habar nu am.Nu vad nimic bun la orizont. Asteptam scaderea timpului de lucru, acordarea de grupe
de munca, ce sa spun - asteptam de 4 luni un spor de pana la 30% care o sa mi aduca mie circa 700 lei (cam
atat m a costat APA MINERALA de la inceputul nebuliei) în timp ce managerul meu o sa primeasca de 6 ori
mai mult (salariu de incadrare 24000 lei !!!) fara sa stie ce înseamna combinezon .Fara comentarii!*

*Imbunatatirea si accesul la caile de comunicare cu Ministerul Sanatatii. Solicitarea de audit intern pt
fiecare spital din Romania. Deblocarea de posturi în unitatile sanitare, mai ales cele de COVID*

Implementarea unor reguli stricte pt tratarea pacientilor cu covid

*Implicare în luarea deciziilor la toate nivelurile si puneti în presă sau pe diferite canale ceea ce se
solicită*

Implicare mai mult pentru personal.

Implicare un pic mai agresiva in relatia cu Statul

Implicarea sindicala nu ma poate sprijinii

Implicarea sindicatului la nivel de spital pt a se aplica corect legea cu stimulentele în sanatate. In cazul nostru cred ca ar fi nevoie de un lider de sindicat

Implicarea sindicatului la Spit.Jud.Ploiești este cvasiinexistent. Eu personal am avut curajul și tupeul să cer lămuriri și să mă zbat pentru anumite drepturi ale mele și ale colegilor de la manager și până la DSP...Din păcate a noastră lideră a stat în banca ei. Consider că spre binele membrilor de sindicat ar fi oportună alegerea unei alt șef al sindicatului în cadrul Sju Ploiești

Împreună cu ITM ar trebui controlați (directorii medicali, directorii economici , chiar și medicii medicina muncii și toți cei care stau și gestionează o situație pe care nu o înțeleg pt. ca nu dau dovada de empatie și chiar îți pun viața și sănătatea în pericol !!cat și pe cea a familiei)

impunerea programului 14/14 primirea stimulentele salarii decente-nu în jur de 5 mii lei sau sub

Impunerea unor masuri standard pt toate cabinetele medicale din punct de vedere medical ,profesional si estetic.

În ce privește unitatea sanitară în cadrul căreia lucrez eu (spitalul clinic de urgență sibiu) a-și dori sa ni se ofere solutii dezinfectante, echipament mai mult personal medical

In contextul cresterii numarului de pacienti depistati covid pozitiv trebuie asigurat un numar corespunzator de locuri de internare pentru acesti pacienti. Momentan spitalele de faza I, II si suport sunt depasite numeric. Presiunea pe locurile din terapia intensiva covid este foarte mare, pentru ca sunt insuficiente, acest lucru creste presiunea si stresul generat de situatie, asupra personalului medical. Deasemenea este nevoie de legislatie corespunzatoare care sa sustina personalul medical , sa il protejeze in munca desfasurata.

In fiecare spital o secție separată care sa se ocupe de pacienții infectați. Atunci acești pacienți ar putea fi tratați corespunzător de personal instruit și nu ar mai fi plimbați de la un spital la altul . Așa nu ar mai exista spitale supra aglomerate și spitale care nu au pacienți .

In primul rând Spitalul acesta. Primește aproape toate urgentele din 3 județe unele f grave. Cum e posibil ca un oraș atât de mare sa nu aibă Maternitate , Spital sa copii , Spital Clinic. La fel nu pot sa înțeleg de ce un oraș care are vara zeci de mii de turiști plus tabere ptr copii iar alături o mare rafinărie unde se poate oricând întâmpla ceva nu are nici un spital in timp ce in Jud Iași exista multe spitale și comunale

In primul rand condiții de igiena!! Iesim ude până la piele și ne schimbam pe terasa spitalului neavând o cameră unde sa te schimbi nu Avem un dus nici macar acces la toaleta ea fiind la un alt etaj .

In primul rând prin mărirea sporurilor și a salariilor

In primul rand sa ne sustineti si sa rezolvati problema cu stimulentele covid si sporurile de risc aferente starii de alerta. In al doilea rand sa verificati daca angajatii care cotizeaza la dvs au tot ce le trebuie ca sa poata lucra

In primul rand sa primim banii promisi și cred ca ar ajuta controale mai dese pt a vedea cum sunt respectate circuitele

În primul rând, și cel mai important ,sa luptati ptr. drepturile ce nii se cuvin.

In primul rand sporirea personalului.

In situatia in care Guvernul ar respecta regulile dialogului social dorim sa va implicati in elaborarea unei legislatii coerente in domeniul muncii si protectiei salariatilor.

In sprijinirea de a obține creșteri salariale sau stimulente considerate pe merit in condițiile de munca actuale.

In tara aceasta condusă ciclic de mediocrii(încerc sa fiu civilizat), cu populație îndobitocită in procent alarmant, nu știu in acest moment ce ați putea schimba.

Înaintarea acestor realitati in atenția forurilor răspunzătoare.

Încadrarea salariaților în grupa de risc special

Informare legislativa in ceea ce priveste renumeratia conform legii (sunt medic internist, prestez servicii medicale de medic infectionist si nu beneficiez de niciun spor, mai mult decat atat, am beneficiat cu - 1000 de lei la salariul pe luna august), ulterior in septembrie am fost infectat.

informare mai buna

Informarea și responsabilizarea cetățenilor.

informarea cetățenilor

inițierea unui proiect de lege prin care să se specifice că și obligatie, dar și susținere materială și logistică efectuarea obligatorie a testului COVID 19 PCR în orice unitate sanitară /cabinet în caz de suspiciune de infecție covid 19

Înscrierea în grupă de muncă, deoarece este îndeplinită condiția de RISC INFECȚIOS, existentă la grupa a 2-a de muncă. Ar fi o motivație suplimentară și o răsplată, la pensie. Sporul de RISC, a fost o minciună.

Înțelegere și suport cu adevărat

Intervenție la nivel înalt pt organizarea mai temeinică a activității noastre și pt recunoașterea meritelor în activitate ale personalului din secțiile care diagnostichează pac cu covid(suntem desconsiderați complet și neglijati)

Investigații și analize gratuite ptr noi și familia noastră!

Istoria ne-a demonstrat că dialogul cu autoritățile are ca rezultat final ducerea cu zăhărelul. Pt.a putea fi luată în serios cred că 2-3 ore de greva generală (însemnând că nimeni, dar ABSOLUT NIMENI să nu facă nimic în nici un spital din România) ar schimba modul în care ne privesc guvernarii noștri. În cei 16 ani de când lucrez, un nivel mai mare de DEZGUST decât am acum, n-am mai trait(mai ales după bomba cu profesorii și stimulentele de risc, tinând că avem colegi îmbolnăviți la locul de muncă - "DIN VINĂ LOR, FIINDCĂ NU AU UTILIZAT CORECT ECHIPAMENTUL DE PROTECȚIE" -ala reutilizabil cu săptămânile).

Las la aprecierea dvs

Legi cu specificații clare de protecție a asistenților medicali

legislație care să ne protejeze cu adevărat, testări periodice gratuite pentru noi și membrii familiei, susținere financiară în caz de infectare.

Limitarea timpului de lucru și mărirea timpului de odihnă după 12 ore de muncă

Lipsa minciunii, încurajarea și motivarea celor care au participat la monitorizarea pacienților

Lobby guvernării pentru includerea și a celorlalte categorii de personal care lucrează în Sănătate pe o grila de salarizare și sporuri corespunzătoare.

Luând măsuri necesare pt stabilirea programului și drepturile salariale, mai ales că, unii susținem și secția Tbc din care am făcut parte

Lupta activă pentru acordarea tuturor drepturilor cuvenite pentru cei din linia 1

Lupta pentru asigurarea prin lege a echipamentului de protecție. Momentan avem, dar ni se spune că e un favor, că alte spitale nu au nimic. Clarificarea legislativă: intru în zona tampon/ intubez un suspect de COVID dacă nu am mască și vizieră? Presa induce ideea că doar în spitalele de boli infecțioase se lucrează cu pacienți cu COVID. Mi-ar placea o recunoaștere și a efortului de pe alte secții. Acordarea stimulentei de risc pentru riscul la expunere. Nu e normal să se acorde doar după ce s-a dovedit că pacienții testați au fost pozitivi. Personal am considerat o umilire completarea "raportului de activitate" care să demonstreze că pacienții mei au avut COVID. Nu l-am completat. Nu putem afla

Lupta pentru spor de 100 la sută, reobținerea grupei de muncă, pensionare la 55 ani la cei care au 15 ani lucrați în condiții deosebite de muncă (TI, UPU, etc)

Luptând necondiționat pt dreptul la egalitate și sprijinind tot personalul medical în egala măsură.

Luptând să primim stimulentele și sporurile legale

Luptați pentru acordarea drepturilor legale

Luptați pentru drepturile noastre cu toate mijloacele posibile... căci împotriva pandemiei ce afectează pacienții luptăm noi până la epuizare... dar macar să avem satisfacția că a meritat să ne expunem acestui risc

Macar salariile să ne fie crescute ...

Mai ferm și cu sinceritate.

Mai mult sprijin din toate punctele de vedere

Mai mult sprijin legislativ,

Mai multă atenție personalului medical (Mai multe testări) și mai mulți angajați

Mai multă implicare, an toată țara

Mai multă organizare nu așa pe bandă

Mai multă presiune

Managerii instituțiilor să aplice legile și să ne acorde drepturile.

Manifest pentru simplificarea birocratiei, suport pentru a primi sporul aferent muncii desfășurate
 Mărirea salariilor
 Masuri legale de protecție a angajatului în cadrul unitatii
 Măsuri utile și compensatorii
 măsurile sunt respectate
 Materiale necesare.
 Materiale sanitare profesionale
 Menținerea spitalelor în profilul avut înainte de pandemie. Acordarea de suplimente salariale
 care se compenseze gradul de uzura profesională
 Meritam macar acel spor Covid
 Mesaje către toți medicii care lucrează efectiv, cu specificarea sporurilor de care beneficiază (nu toți le cunosc, sunt multe cazuri în care cei de la RUNOS, inclusiv juriștii spitalelor au atitudine arogantă față de personalul medical sau "ordin" de la manager să dea răspunsuri evazive. NU SE DAU SPORURILE ÎN SPITALE (sporul de 30%, sporul de până la 85%), nu se dau, de cele mai multe ori tichetele de vacanță și foarte grav, personalul medical nu este testat (ex. spital covid, de la debutul pandemiei, nimeni NU A FOST TESTAT, decât în momentul îmbolnăvirii a câtorva dintre medici și asistenți. Sensibilizați guvernarea, media, populația ! Păreți cel mai implicat sindicat, ajutați-ne
 Metode de programare pt consultații accesibile populației
 Moral și financiar.
 Muncim mult, în condiții greu de suportat, cu același salariu cu care muncea înainte de pandemie. Ne vedem drepturile și ar trebui să ne ajutați în privința asta.
 Normal că trebuie să vă implicați. Pe noi nu ne asculta nimeni.
 Nu am primit stimulente, deși am stat în izolare pentru o pacientă confirmată și zilnic avem pacienți suspecti, în zona roșie. Sistarea acordării stimulentei pentru copiii până la 12 ani care fac ore online.
 Nu aveți cum. Nici sporurile nici banii sub alte forme nu diminuează riscul contaminării al stresului de a lucra în condițiile actuale
 Nu aveți putere
 Nu cred că ați putea face ceva, deciziile și resursele ar trebui să fie la îndemâna managerului spitalului.
 Nu cred că este vreo șansă....
 Nu cred că se poate face mare lucru, știu toți că tine de politic
 Nu mai contează, vor trece și aceste momente din istoria omenirii.
 Nu știu ce ați putea face. Nu știu ce ați făcut până acum.
 Nu știu dacă se mai poate face ceva
 Nu știu, cred că faceți tot ce puteți.
 Nu știu, protecție în cazul conflictelor de muncă, protecție reală.
 nu știu. Probabil introducerea personalului într-o grupă de muncă, beneficiind la ieșirea la pensie.
 Nu știu. Sunt epuizată și dezamăgită.
 Nu știu... nu mai am încredere în nimeni
 O bătaie de joc să recoltezi probe covid și să primești 3 lei (eu cred că aici ați putea să faceți ceva propuneri guvernamentale)
 O faceți deja
 O legislație pusă la punct. Medici, care să ne aprecieze efortul depus de asistenții medicali. O lege a salarizării la fel pentru tot personalul care lucrează într-un spital COVID....
 O mai mare implicare a sindicatelor teritoriale în acordarea drepturilor și apărarea angajaților contra abuzurilor managerilor.
 O mai mare prezență în media cu efortul depus de sindicat
 O prezență mult mai mare din partea conducerii sindicatului la luarea tuturor deciziilor conducerii
 O protecție mai bună dpdv al timpului de lucru, salarizare corespunzătoare
 O uniformizare a practicilor, dar și a acordării drepturilor și sporurilor salariale. Mereu ajungem la decii, la managerul, care spune că nu are bani

Obligarea prin justitie sa aplice legea care prevede acordarea sporului ptr epidemie si retroactiv si pe toata per .epidemiei/pandemiei,sa oblige prin justitie ministrul san. sa declare epidemia.Chiar daca procesul va dura ani de zile,sa fie dat in judec min.sanatatiei,guvernul,toate autotitatile care au fost implicate in nerespectarea legislatiei in vigoare,care au facut abuzuri in leg cu personalul medical pe per pandemiei,sa ne fie platite drepturile pana la ultimul leu chiar si in transe,decat deloc,acesti conducatori trebuie sa stie ca nimeni nu e mai presus de lege si treb sa plateasca conducatorii treb sa raspunda in fata legii de ce nu au acordat drepturile legale salar. din sanatate!!!

Obținându-ne drepturile bănești aferente sporurilor negociate precum și a drepturilor cuvenite de la UE. Sănătatea este pe primul loc în momentul de față ca importanță socială, la mare distanță de educație.

obtinere de sporuri

Obținere de sporuri ca la infecțioase atata timp cat ne ocupam de pacienți cu Meningite, Tetanos,Rncefalite,Suspecți COVID

Obținerea drepturilor care ni se cuvin — contextul legislativ

Obtinerea drepturilor salariale legale pt fiecare membru

Obtinerea sporului maxim de risc ce corespunde legal fiecarei specialitati ce se ocupa de pacienti COVID

Obtinerea sporurului de risc pentru fiecare sectie medicala

Obtinerea unor .stimulente banesti ...echipamente de protectie etc

obtinerea unor sporuri si cond.de lucru mai bune/

Obtinind aprobarea stimulentului de risc si pe perioada de alerta asa cum s-a promis de la inceput plus cei 30% care intre timp s-au dat doar 20% doar pe 2 luni si nu in ultimul rind echipamentele necesate si dezinfectanti.

Obținută de grupa specială pentru spitalele covid faza 1 și diminuarea programului de lucru oferind bonusuri celor implicați in lupta cu virusul.

Pacientii sa respecte masurile luate

Pauze de la purtare echipamentului după un interval de 3 ore.

Pentru echipamente si sporuri

Personal insuficient , si nu in ultimul rand, sprijin financiar.

personal sanitar si stimulente

Personal suficient,cel puțin în unitatea în care lucrez - medici!!!!, neapărat medici!!! Medici ATI, medici infecțioase, medici interne

personalul medical sa fie apreciat la adevarata valoare

personalul trebuie testat periodic

Plata corecta a gărzilor, angajarea de personal conform normativului, la toate categoriile, un spor de risc corect pentru medicii infectionisti expuși la multe alte infecții, nu numai la SARS-CoV 2 .

Plata sporurilor cuvenite

Poate sa va implicați sa fim remunerati asa cum ni s a promis.

Poate un spor mai mare pt cei care lucreaza cu pacienti Covid pe un termen mai lung

Pontarea corespunzatoare a personalului care lucreaza in sectia ATI Covid.

Posibilitatea izolării departe de familieResurse materiale suficienteTestări periodice ale personaluluiOferirea sporurilor și a suplimentului

Preluând fiecare doleanță,în parte și rezolvarea problemelor.

Presiune constanta asupra guvernantiilor

Presiune continua pe guvernanti pentru creșterea siguranței în spitale, schimbarea modului de organizare la nivel de județ,...utilizarea resursei umane rational...

presiune la nivelul ministerului si conducerilor spitalelor sa se faca anajari si sa se plateasca orele suplimentare sau sporul de covid

Presiuni asupra guvernantiilor pt deblocarea posturilor.Presiuni pentru construirea de spatii separate, chiar spitale intregi destinate exclusiv pacienților COVID cu toate dotarile necesare, nu improvizatii si românisme unde doar ii tinem, fara dotari si conditii.Sa nu mai spunem despre "aprecierea si respectul" oferit de legile marelui... pentru cei din "linia intai"...linia intai a umilintei...

Presiuni asupra managerilor in respectarea legii

Presiuni constante asupra decidentilor si managerilor.
Prin a ne sustine in primirea tuturor drepturilor ce ni se cuvin in perioada asta grea.
Prin acordarea drepturilor salariale.
Prin acordarea sporurilor care chiar le meritam
Prin asigurarea de materiale de protectie si consiliere psihologica, si rasplată financiara pe măsură!
Prin crearea unui cadru legal corect realist la situația dată în teren și mai puțin pe cifre seci și decizii luate din birouri fara contact cu realitatea din teren
Prin comunicare sa avem cui sa ne spunem problemele cu care ne confruntam.
Prin contact direct cu noi cei care lucram la patul bolnavilor. Șefii de sindicat stiu asa frumos sa indulceasca to,t sa se puna bine cu structurile insiferent de ce natura or fi ele. Acelasi lucru il fac si sefii de sectii.
Prin diminuarea discrepantelor de tratament intre TESA si operativ
Prin discutii cu factori decizionali din Ministerul Sanatatii si Comisia de Sanatate din Parlamentul Romaniei, prezentand adevarata realitate din Spitale si starea de spirit a personalului medical si auxiliar.
Prin evidențierea publică și mediatizarea stresului la locul de munca și determinarea factorilor de decizie în facilitarea activităților profesionale prin implicarea personalului auxiliar pentru sarcinile non-medicale
Prin facilitarea acordarii stimulentului si sporului.
Prin gândire. Open mind
Prin grevă
Prin limitarea orelor de munca in covid
Prin măsuri privind salarizarea, protecția permanentă privind echipamentul (pe care cei din spitalul nostru o au, dar poate nu-i asa peste tot) și unele reguli privind personalul (medicul intra 10 minute și restul personalului 4-5 ora in contact cu pacienții pozitivi, deși procentul la salariu e același).
Prin modificarea normativului de personal si negocierea cu guvernul a unui spor de COVID
Prin negocieri cu guvernul actual privind acordarea stimulentelor de risc si in 3 eventualitatea unei ne intelegeri o intrerupere partiala a activitatii noastre, iar ulterior intreruperea totala a activitatii pana la solutionarea problemei.
Prin normarea corespunzătoare a personalului și acordarea sporurilor salariale legale.
Prin obținerea de sporuri si mariri salariale echitabile cu munca și eforturile depuse de noi cadrele medicale
Prin obținerea drepturilor bănești.
prin obtinerea drepturilor care ni se cuvin
Prin obținerea tuturor drepturilor fie ele salariale(nu exista fonduri proprii pt cei 30% și nici pt april de pandemie între 55 și 85%), a materialelor și echipamentelor de protecție, a unui număr corespunzător de profesioniști implicați în procesul de ingrijire dar și prin prezentarea adevăratei activități din secțiile de Boli Infectioase.
Prin realizarea de testari gratuite si acordarea stimulentului de risc pentru orice unitate sanitara(orice pacient care ajunge in spital cu orice problema medicala poate fi infectat cu Covid 19 si poate fi asimptomatic)
Prin recunoasterea sacrificiilor depuse
Prin scoaterea la lumina a neregulilor ,managerilor de spitale
Prin sesizarea catre conducerea tarii (Guvern, Presedinte, Parlament, Av. Poporului) a tuturor aspectelor negative semnalate de angajatii din Sanatate.
Prin sprijinirea asistentilor medicali aflati in prima linie covid care sunt foarte expusi fata de restul societatii prin profesie fiind victime sigure ale covid 19
Prin sustinere
Prioritate la :vaccinare, testare, plata imbolnavirii la serviciu ca accident de munca, sporuri adecvate,
Privind acordarea de spor Covid.Sectia/Spitalul nu este unitate Covid si totusi am fost decimati de acest Virus. Pacientii vin negativi si se pozitiveaza in timpul internarii.
Program de lucru redus, echipamente , stimulent financiar.

Protecție în caz de malpraxis având în vedere activitatea în afara competenței profesionale. Insistența pt crearea de unități dedicate patologiei Covid, pentru a putea reveni la activitatea obișnuită în specialitate

Protecție maximă

Protejarea personalului de diverse critici și scoțând în evidență că personalul are și calități

Protejarea și asigurarea echipamentelor de protecție mult lipsite

Protest și grevă împotriva guvernului

protocoale bine stabilite

Pt a lupta cu fermitate pt drepturi

Pt primirea de spor de risc, stimulent de risc etc

Pt suplimentarea drepturilor salariale având în vedere riscurile la care ne expunem și stresul.

Reobținerea tichetelor de vacanță necondiționat de diminuarea sau anularea altor sporuri

Punerea în drepturile bănești corespunzătoare

Putina atenție și pentru cei care fac posibilă activitatea medicală, din birouri.

Recunoașterea efortului depus de fiecare salariat de către guvernanti

Recunoașterea meritelor .

Recunoașterea riscului de contaminare

Recunoașterea serviciilor

Recunoașterea efortului depus, recompensarea materială și morală.

Reducerea orelor de lucru

Reducerea programului de lucru în covid, renumeratie pentru expunerea la risc

Reducerea timpului de lucru și angajarea de personal medical.

Reglementare ASIGURARE MALPRAXIS. Reglementare remunerație (sporuri etc)

Remunerarea corespunzătoare a celor care au lucrat în sectoarele suspiciune, și nu doar pe perioada stării de alertă. ei au lucrat în condiții chiar grele.

Reorganizarea secțiilor

Reprezentanții sindicatelor să îndemne toți membrii de sindicat și simpatizanți să respecte procedurile.

Respectarea condițiilor de muncă în funcție de sector.

Respectarea drepturilor salariale prevăzute de lege

Respectarea drepturilor salariale, modificarea legislației cu privire la Ambulatorii, suntem în prima linie și totuși nu avem drepturi nu avem drepturi.

RESPECTAREA LEGII PRIN FAPTE ȘI NU PROMISIUNI!

Respectarea legislației

Respectarea măsurilor de prevenție

Respectarea măsurilor de protecție.

Respectarea măsurilor generale de igienă și protecție

Respectarea normelor de igienă și distanțare socială.

Respectarea programului de lucru, plata pe măsură a orelor de muncă fără să existe penalizări ptr că sunt situații impuse când programul de lucru este mai mare și astfel sunt tăiate anumite drepturi salariale

Respectați drepturile noastre

Respectul cuvenit și sprijinul cât mai accentuat pe toate drepturile salariale

Responsabili tot timpul

Rezolvând solicitările personalului medical, o să rezistați. Altfel, nu cred că mai avem nevoie de sindicat.

Ridicarea sporului

Să primească toată lumea sporul , bineînțeles cei ce lucrează cu bolnavul , nu birocrații ce stau încuiați în birouri

Să se facă mai multe controale din partea poliției în mijloacele de transport eu nu am văzut acest lucru de la începutul pandemiei

Să aduceți la cunoștință ministerului

Să angajeze personal

Să avem conditii optime de munca , să ne putem desfășura activitatea în siguranță și cu profesionalism, fără a fi discriminări între noi asistenții de medicină de familie si colegii noștri angajați la stat
Să avem drepturi" corespunzătoare " muncii și riscului nostru. Să luptați pentru ele,cum ati lupta pentru ale voastre!

Sa avem mai multa grija la igiena personala fiecare dintre noi si pastrarea distantarii sociale .

Sa avem și noi drepturi banesti, sa avem facilitati la pensie .

Sa cereti acordarea sporului de risc pt covid pt sectiile de terapie intensiva/upu,anestezie pt risc crescut datorita manipularii directe a cailor respiratorii.

Să comunicati mai mult cu noi

sa continuati lupta cu ministerul sanatatii in asigurarea materialelor de protectie pentru tot personalul din unitatile sanitare, precum mentinerea la nivel actual al tuturor beneficiilor finaciare

Să continuați lupta pentru obținerea tuturor drepturilor datorită riscurilor la care sutesm supuși .

Sa convingeți pe cei de la conducere sa accepte negocierile Dv

Să dați cu conducerea de pământ și deschidere de dosare penale

sa dați drumul la angajari

Sa existe un lider de sindicat implicat in unitatea noastră care sa ne reprezinte in fata conducerii!!

Sa facem schimb de joburi pt câteva ore cu guvernanti

Sa faceți auzit "glasul celor mici".

Sa faceti presiuni asupra guvernantilor astfel incat drepturile noastre legale sa fie respectate(sporuri,concedii).Sa fie reanalizat nr.de pacienti care se afla in grija medicului de garda(de ex .eu lucrez intr-un institut si imi revine obligatia sa am grija de aprox 100 pacienti+camera de garda).Legile care se elaboreaza sa fie clare si sa nu lase loc de interpretari

Sa faceti tot posibilul să fim platiti pentru sacrificiul și munca depusa

Sa fie aplicate legile privind desfășurarea activității în unitățile sanitare pt toti angajatii

Sa fie apreciatii si cei care sunt in spatele celor din linia intai , dar care participa la tratarea pacientilor

Covid --- farmacistii

Sa fie controlata institutia in vederea lipsei de personal.

Sa fie luate masuri în fiecare spital și fiecare secție, sa fie controale asa cum era și înaintea pandemiei

Sa fie personal suficient....sa nu fim exploatati la maxim , sa ni se recunoasca drepturile.....

Sa fie sindicat asa cum trebuie, nu doar pe hârtie ca statut de sindicat.

Sa fie testat personalul medicalSa fie testati in primul rand toti pacientii care se prezinta la spital si care raman internatiSa se dea tuturor celor care lucreaza la patul bolnavului sporul de Covid, nu numai in sectiile Covid ,cu atat mai mult cu cat acesti pacienti nu sunt testati si noi suntem mai expusi decat cei care lucreaza cu cei pozitivi, dar stiuti.

Sa fie transparentă, salarizarea sa nu mai fie o problema, ne vrem viețile inapoi

Sa fie triati pacientii

Sa fim apreciați că muncim in conditii,din punctul meu de vedere,deosebit de grele.Este greu de suportat echipamentul.

Sa fim apreciați și recompensați de către guvernați.

Sa fim lăsați în pace

Sa fim mai mult protejați și ajutați!

sa fim mai protejați,sa ni se plătească efortul depus,sa ne sprijiniți pe partea de zile libere pt odihna

Sa fim plătiți corect

Sa fim plătiți pentru munca noastră, sa primim sporurile care ni se cuvin

Sa fim remunerați corespunzător!

Sa fim respectați atât DIN partea conducerii spitalului cât și de către guvernanți sa fim retribuiti conform celor legifera

Sa fim respectați și sa primim sporurile pt care noi ne riscam permanent viata. Sa ne fie acordate drepturile.

Să fim susținuți moral si financiar!

Sa fim testati

Sa fim testati periodic. Sa avem materiale de protecție suficiente ,nu sa trebuiască sa facem economie.

Să fiți mai prezenți în mass-media și mai insistenți cu partea guvernamentală.

Sa fiti prezenti nu doar declarativ in relatia cu administratorii si responsabilii sistemului sanitar si sa solicitati, initiati si sprijiniti acțiuni de susținere (inclusiv legala) a personalului medical.

Sa implementati un sistem de supraveghere a masurilor luate de spitale pentru asigurarea masurilor de protectie a personalului, dar si a schemelor de personal complete.Sa faceti presiuni asupra guvernantilor pt scoaterea la concurs a posturilor in sistemul medical acolo unde exista deficit.

sa impuneti DSP-urilor sa verifice daca unitatile suport au sau ni au circuitele corespunzatoare

Să luați atitudine față de unitatea în care lucram, să ni se acorde sporul și stimulentele

Sa luptati acolo sus pentru drepturile salariale

Sa luptati ca muncă noastră sa fie recunoscută și recompensată corespunzător. Tot personalul este expus riscului de infectare dar nu toti suntem remunerați pentru asta

sa luptați cu adevărat pentru drepturile noastre

Sa luptati mai mult cu guvernantii pt drepturile noastre

Sa luptați mai mult pentru noi

Să luptați mai mult pentru protecția salariaților la locul de muncă, și creșteri salariale

Să luptați pentru a primi macar acel procent mic promis ,sa nu rămânem cu senzația că am luptat cu suspiciuni și ne râd în nas guvernanții.

sa luptati pentru ca drepturile sa fie legiferae prin legi concise si precise nu alambicate si imposibil de aplicatsa luptati si sa spuneti adevarul presei si populatiei despre faptul ca nu s-au primit sporurile si bonusurile care au fost prezentate cu atata fast in presasa luptati pentru recunoasterea timpului de garda inclusiv la dimiciliu ca vechime in muncasa luptati pentru normarea muncii in sanatatesa luptati pentru toate categoriile de angajati

Să luptati pentru drepturile noastre.De ex: asistentii, infirmierii, brancardierii și personalul nemedical dar care lucrează în spitale au salariile f mici în comparație cu medicii.Oare noi nu muncim? Nu ne imbolnavim?

Sa luptati pentru salar si spor

Sa luptati pt drepturile noastre

Să luptati sa ne primim drepturile salariale.Nu am primit nimic in afara salariului . NIMIC

Sa luptati sa nu mai fie diferente la calcularea sporurilor si salariilor intre doctori ,asistenti si celelalte categorii profesionale.Nu doar ei duc greu!!!

Sa lupte pt. Acordarea stimulentele de covid și e perioada stării de alerta, având nr. Crescut de pozitiv, asig. mat. de protecție nu numai la nivel declarativ, asig. materialelor sanitare și medicamentelor necesare tratării pacienților(încă se da lista pacienților sa cumpere ceea ce e necesar), angajarea personalului din spitale pe meritocrație nu pe bani și pile și politica,oameni competenți și potriviți în funcții, manageri care sa acceseze fonduri pt. Spital, achiziții de materiale și aparatura utile, calitative, specifice.

Sa militati pentru o gestionare logica a repartitiei bolnavilor COVID-19 in spitale care sa detina personal specializat.Sa actionati pentru egalitatea in drepturi a pacienților. Si pacientii cronici au dreptul la ingrijiri medicale!

Sa na des dezinfectant!!!!

sa ne acorde zile libere din partea institutiei

Sa ne ajutati sa angajeze personal, sa ne ajutati sa ne luam concediu de odihna , sa ne ajutati sa primim drepturile banesti. Suntem Spital Judetean si avem cele mai mici sporuri de sectie din tot judetul

Sa ne apărați drepturile care ni se cuvin în fiecare institutie

Să ne apărați drepturile morale și financiare!

Sa ne aparati drepturile. Nu suntem sclavi pe plantatie si nici proprietatea conducerii.....nu vrem sa muncim pt. a"onora" minciunile lor, in special in privinta personalului care este insuficient.

Sa ne aparati mai bine drepturile.

Sa ne aprecieze efortul care il facem si sa beneficiem de drepturi

Să ne fie acordate drepturile salariale promise.

Sa ne fie asigurate echipamentele de protecție corespunzatoare. Nu un halat la 2-3 saptamani si o masca chirurgicala pe tura de 12 ore.

Sa ne fie oferite toate masurile de protecție, sa fim remunerați și pe perioada stării de alerta cu suplimentele de risc.

Sa ne fie recunoscută munca și efortul depus, precum și stresul de a nu ne îmbolnavii familia

Sa ne fie recunoscute condițiile și efortul muncii noastre și sa poftască cei ce ne înjură și ne invidiază pe nedrept ca luam sporuri (pe care nu le am primit nici acum)

Sa ne fie recunoscute drepturile. Nu cred ca este normal într-o unitate covid linie 1 cu pacienți grav pe secție cu administrări de sânge, plasma și etc.sa avem spor 25% (și asta în urma razvratirii asupra conducerii patru ca aveam doar 15%).Nu mi se pare normal nici ca în vreme fără pandemie sporul în spital de boli infecțioase (Institut) sa fie de 15% având în vedere ca pe aici au trecut epidemia de rujeole, rota viruși și restul. Unde este sporul care ni s-ar cuveni???

Sa ne fie recunoscute eforturile, nu doar in anumite sectii , compartimente !

Sa ne fie recunoscute și oferite toate drepturile .

Sa ne fie respectate drepturile

Sa ne fiti alături atunci cind cei din conducere ne submineaza drepturile in timpul pandemiei

Sa ne luam drepturile promise ..stimulentul pe per de urg si cea de alerta

sa ne obtineti drepturile salariale si in ceea ce priveste echipamentul

Sa ne primim drepturile salariale sa se echivaleze studiile cred ca ar fi momentul , sa ne primim tichetele de vacanța si da fim tratati cu respect !

Sa ne protejăm cu toti mai bine

Sa ne reprezentați mai bine

Sa ne respectați drepturile!!!!

Să ne susțineți din punct de vedere profesional și material

Sa ne susțineți mai mult

Sa ne sustineti mereu

Sa nem ascultati sa aveti in vedere cum lucram sa ne sustineti drepturile

Sa ni se acorde drepturile

Să ni se acorde drepturile

Sa ni se acorde sporul de 500 de euro promis

Sa ni se acorde toate drepturile legale.

Sa ni se acorde un quantum de spor

Sa ni se dea ce s-a promis

Sa ni se dea tot ptr protectia noastra

Sa ni-i se acorde toate drepturile care au fost promise si sa fim respectați că și salariați , într-un final!

Sa nu lipsească echipamentul de protectie si sa se acorde sporurile cuvenite .

Să nu mai fie diferenta asa de mare între sporuri,riscul este aproape la fel pt tot personalul

Sa nu mai fie închisă complet activitatea non CoVid. Toate spitalele ar trebui sa aiba activitate mixta

Sa nu ne mai considerați EROI

Să nu ne mai streseze cu fel și fel de protocoale noi le cunoastem și știm să ne facem treaba

Sa nu se mai faca abuz de acelasi personal , mutandu-l pe toate sectiile, fara a avea dreptul la concediu de odihna

Sa numai fim umiliti

Sa o considerați o boala normala, nu covid ul ucide cel mai mult Rușine OMNS

sa plece conducerea

Sa primesc spor de solicitare psihica de 100%,meseria de asistenta medicala sa fie independenta de cea a doctorilor nu la indicatiile lor ,si asistentele medicale sa poata sa se pensioneze la 50 de ani

Sa primim aceleiași drepturi salariale ca si infectionisti!! Sporurile cuvenite riscurilor la care ne expunem zilnic!!

Sa primim bani promisi, pt ca suntem mai expuși fata de spitalele suport

Sa primim si noi stimulentele pt personalul care ingrijeste pacienti covid

Sa primim sporuri sau sa reduca programul de lucru.

Sa primim stimulente de risc
 Sa puneti accent mai mult pe nevoile asistenților medicali, nu doar al medicilor. Noi facem munca de jos.
 Sa puneti presiune pe minister, casa de asigurari, sa ne ajute cu efectuarea testarii gratuite, periodic.
 Sa reducă timpul de lucru la 3 ore. Cu pacienții covid.
 Sa respectăm regulile impuse
 Sa sanctionati discreditaarea corpului medical și să interveniti prompt în caz de dezinformare a presei a se vedea: stimulentele ce nu au ajuns la medici ptr cei ce trateaza covid
 Sa se considere risc deosebit, condiții de muncă cu risc mare, sa pot iesi la pensie dupa 30 de ani de munca, sa-mi fie recunoscute orele de noapte caci desi muncesc ore de noapte in conditii deosebit de grave nu sunt trecute pe fluturasul de salariu, sa pot munci doar 40 de ore pe săptămână nu 60, sa nu fiu forțate să fac treaba medicului, a infirmierei, a îngrijitoarei, sa nu fiu forțate să fac tratamente si îngrijiri medicale pentru care nu am specializare (Acum nu mai e nici situație de urgență și nici de alerta), sa se respecte codul muncii ore de noapte plătite 24 % din salariu de baza, sa nu fim hartiite moral de superiori si de pacienti, sa beneficiem de salarizare corespunzătoare
 Sa se deblocheze posturile ptr a ne mari echipa
 Sa se discute mai mult despre cei infectați și despre vindecare si transmitere
 sa se facă angajări ca nu facem fata pacienților
 Sa se faca audit pe partea de achizitii
 sa se informeze pacienții pozitivi cu următorii pași câte au de făcut..
 Sa se ofere banii promiși
 Sa se plateasca personalul corespunzator riscului, cu sporuri
 Sa se protejeze lumea .sa nu mai se faca nunti petreceri
 Sa se vada ca avem un sindicat puternic ,ceea ce pana acum nu s-a vazut! Nu am primit sporuri suplimentare ,nici stimulentele pe starea de alerta!
 Sa se verifice distribuirea materialelor.
 sa solicitati conduverilor atat spitalelor cat si a SAJ urilor comunicare cu angajatii, fara ore suplimentare ,echipament de protectie necesar, sa nu se faca recoltarile PCR in urgenta prespitaliceasca
 Sa solicitati consiliere psihologica pt personalul care lucreaza in sector COVID, cel putin la trei luni, si eventual o crestere a numarului de zile libere.
 Sa susțineri ce am scris mai sus
 Să susțineți personalul medical in toate demersurile in vederea acordarii concediilor de odihna și a zilelor libere
 sa susțineți salariați prin toate resursele posibile
 Sa sustineti si Personalul TESA!
 Sa țineți mai mult legătură cu membrii și sa negociați drepturile acestora. Înțelegem, spitale nu se pot face peste noapte, dar măcar drepturile promise se pot da. Reducerea programului de lucru la 8 ore. Nu mai putem rezista 12 ore în acele echipamente
 Sa trimiteti în spital oameni care sa verifice ce fac managerii..avertizorii aia de integritate cica sa va faceti treaba in sprijinul cadrelor medicale fara a fi subordonati securitatii si ministerului sanatatii
 Sa va implicati cum fac cei din invatamant
 Sa vedem concret efecte pozitive legat de cerintele noastre
 Să verificați și spitalele unde nu aveți șefi de sindicat și să luați măsuri cu privire la acordarea stimulentei de COVID.
 Sa-i convingeti pe sefii nostri ca macar sa ne plateasca stimulentele, sporurile aferente in aceasta perioada. In SMU Constanta cadrele medicale si personalul auxiliar nu primesc de ani de zile sporul de zile de sarbatoare , medicii primesc!
 Salarizare corecta, acordare de sporuri pentru riscul la care ne supunem
 Salarizare corespunzătoare. Obținerea de sporuri aferente pandemiei (Nu ne ferește de infectare dar ne motivează)
 Salarizarea marita, si angajare de personal.

Salarizarea personalului, asistentii medicali , au o salarizare jignitor de mica. Un asist medical , in sectie fara spor, medicala, chirurgie,etc are un venit net de 3300. Jignitor de mic. Soferul pe basculant castiga mai bine. Un as cu studii sup - 3700. Un medic 12000. Consideram ca nu a interesat pe nimeni veniturile personalului cand a fost realizata legea salarizarii pers med. Ar trebui sa faceti ceva , nu doar pe per pandemiei. Profesorii si pensionarii vor trai mai bine ca noi iar noi vom aj la pragul saraciei!!!!!!

Sani se dea din nou sporurile luate.

scăderea vârstei de pensionare

Scoaterea spitalului din categoria suport covid si trecerea lui la o activitate normala.

Scurtarea timpului de lucru, îmbunătățirea comunicării între spitale

Sedinte cu membrii sindicatului sa afle ce se intampla real si sa nu ne mai târâie prin spitale infecte alaturi de alti pacienti cu alte boli contagioase. Sa stam in izolare la domiciliu si sa avem gratuitate la medicamente.

Sensibilizarea opiniei publice,aducerea la cunostinta tuturor adevărul legat de remunerație muncii noastre(populația crede că, în această perioadă,ne am,, îmbogățit,,

Sigur trebuie sa va implicați și sa mergeți în fiecare unitate spitaliceasca

Siguranta la locul de munca,sa nu ne fie teama ca ne îmbolnăvit, angajarea de personal si camera de garda eficienta

Sincer acum cred ca e prea tarziu.

Sincer, cred ca ar trebui ca Federația sa se implice mai mult în ajutorul asistentelor medicale, infirmiere si brancardieri!! După ultimele anunturi primite de la CCR , cu declararea ca neconstitutional a bonusului de 500 de euro, eu cred ca este o palmă ptr cadrele medicale!!

Sincer,nu vad nimic concret din partea niciunei federatii sau sindicat,nici acum nici in alte situatii,parca suntem singuri impotriva tuturor,iar liderii nostri nu se vad si nu se aud nicaieri.

Sindicatelor sa sprijine mai mult salariații și sa arate public adevărată situație cu care se confrunta personalul sanitar, nu sa se aștepte 6 luni pentru obținerea drepturilor salariale!

Solicitând creșterea sporului sau scăderea cotizației la Oammr si sanatate

Solicitând drepturi salariale și sporuri aferente situației in care ne aflam.Drepturi firești ,pentru o munca și un stres major

Solicitand testare masiva a populatiei in zonele unde numarul de cazuri este in crestere sau se mentine la nivel crescut si izolarea focarelor. De asemenea, spitalele trebuie sa asigure personal suficient pentru ca in cazul unor infectari,personalul ramas sa nu fie suprasolicitat

Solicitarea drepturilor salariale și a sporurilor aferente

solicitarea unui ajutaor din partea ministerului privind activitatea specifica tip covid in spitale , asigurarea simultana a terapiei pacientilor cronici , acordarea de stimulente financiare personalului medical ce lucreaza in conditii de covid 19 , asigurarea unor masuri de igiena prompte permanente ; masuri de profilaxie a unor boli sezoniere , etc

Solicitari pt modificarea legislatiei privind cumulul de sporuri.

Solidaritate

Spitalele care nu sunt covid sa muncească cot la cot ca noi,nu sa trimita urgente la Bucuresti ca rezolva ei!

Spitalele suport covid, să-și faca treaba.. Adica pacientii suspecti/confirmați sa fie preluati de aceste spitale.

Spor financiar

Spor pt stres psihic și spor pt expunere permanenta la Covid19

Sporul acordat pt lucru cu pacienti covid sa fie dat , fie tuturor lucratorilor medicali, fie deloc

Sporul sa rămână maxim 85% in sectia ATI.

Sporuri adecvate riscului la care suntem expuși noi si familiile noastre

Sporuri salariale inclusiv pentru registratori, care vin în contact direct cu pacienți netestati

Sprijin împotriva conducerii abuzive,cu sprijin politic

Sprijin in obținerea drepturilor noastre salariale

Sprijin în respectarea legilor date

Sprijin in vederea asigurarii materialelor de protectie necesare, a testarii cand sunt cazuri pozitive si asigurarea drepturilor materiale pentru cazurile in care s-a lucrat cu pacienti pozitivi pentru infectia cu SARS-CoV-2.

Sprijin pentru a ne primi drepturile

Sprijin pentru implementarea masurilor administrative necesare, de catre conducerea spitalului

Sprijinind TOATE categoriile de personal care lucreaza in doeniul sanitar (membrii dumneavoastra de sindicat, dealtfel).

Sprijinirea cadrelor medicale sa isi desfășoare meseria pe care si-au ales-o

Sprijinul dvs a fost suficient

Spuneti adevarul despre infetie

Stabilirea standardizata a echipamentului de protecție necesar în funcție de activitatea prestata.

Standard protocol

stati de vorba cu personalul din ATI si veti afla singuri

Stimulent financiar persoanele care lucreaza direct cu COVID .

Stimulent de risc

Stimulent financiar

Stimulent la salariu

Stimulent pentru riscuri destul de mari la care suntem expuși ! Am lucrat prin rotație chiar în starea de urgență în triajul epidemiologic , iar conducere nu ne-a acordat nici-un stimulent!

Stimulente financiare

Stimulentul de 500 de euro a fost doar pe perioada de urgență , în condițiile în care noi lucrăm în continuare cu pacienții covid_19

Stimulentul din luna martie nu sa dat și sporul de 30 0/0 sa se aprobe in continuare : Octombrie, Noiembrie....., pacienți suspecti sau pozitivi încă sunt chiar pot spune că numărul a crescut foarte mult.

Stimuli

Stoparea detasarilor de personal din secțiile noncovid pe secțiile de Covid, în detrimentul pacienților internati în secțiile noncovid.

Suntem ai nimănui, noi asistenți medicali din cabinetele de medicina de familie

Suplimentarea de personal.

Suplimentarea personalului, să ne putem lua concediu de câte ori este nevoie (cât are dreptul fiecare), motivați financiar.

Suport legal - cadru legal clar in gestionarea pandemiei si protectia cadrelor medicale

suport logistic si psihologic

Suport moral și financiar pe merit

Suport moral și lobby la organele competente pentru remunerațiile promise

Suport psihic. Diferențiere la salar deoarece lucram în alte condiții fata de celelalte secții ati non covid

Suport și protecție în fața decidenților.

Suport tehnic și material

Susține acordarea sporurilor cuvenite.

Sustinera medicinei scolare ca factor important in mentinerea sanatatii comunitatii

sustinere , transmiterea solicitărilor personalului medical politicianilor

Sustinere in comunicarea cu directia spital

Susținere morala

Susținere morala, juridică, eventual financiară.

Sustinere, indrumari ...

Susținerea corpului medical si prin renumeratii

sustinerea dpdv al drepturilor legislative

Sustinerea morala si legala.

Temporizarea bolnavilor cronici, unde este posibil bineînțeles, pentru a economisi resursele materiale ale spitalelor și a le putea folosi in aceasta perioada strict în lupta împotriva pandemiei și a urgențelor medico- chirurgicale și nu în ultimul rând al bolilor cronice incurabile

Testarea personalului medical și nu numai. Și motivare de a lucra cu suspecti COVID 19

Testări gratuite,și scurtarea programului de lucru.
 TESTĂRI mai extinse la personalul medical
 toat lumea trebuie sa obișnuiască cu virusul.
 Toate materialele necesare în lucrul cu pacienții pozitivi. Lipsesc cu desăvârșire!!
 Toti ar fi trebuit sa fim platiti cu 85% spor intrucat am fost spital suport covid
 Trebuie făcute demersuri ca personalul care lucrează în unitățile sanitare ce tratează bolnavii de Covid
 sa fie încadrați în grupele de risc.
 Trezirea interesului pt problemele reale din Spital, a Sindicatului Sanitas Caras -Severin
 Tuturor ne revine un rol în combaterea virusului. Trebuie să ne protejăm sănătatea proprie și pe cea a
 persoanelor vulnerabile și să evităm supraîncărcarea serviciilor medicale.
 Un pic mai mare grija de blocurile operatorii...
 Unitate și înfrățire
 Va asigurați ca modificările legislative sunt in favoarea salariatilor
 Va implicați destul
 Va străduiti, dar degeaba , daca nu suntem apreciati , de 6 luni fără concedii, condiții groaznice de
 viata la serviciu datorită echipamentului si altele,!
 Venit la fiecare spital, văzut la fata locului problemele, discutat cu salariații (nu numai cu
 reprezentanții lor)!
 Verificand in paralel, respectarea dispozitiilor
 Verificarea alocării sporului covid în cadrul fiecărei unități spitalicești de stat.
 Verificarea aplicabilitatii legilor in aceeasi masura intregului personal medical din toate unitatile
 sanitare
 Verificarea eficienței echipamentelor, sporuri pentru cei care lucrează în zona roșie
 Verificarea măsurilor necesare
 vizite în secții, discuție cu șefii și rezolvarea problemelor, nu numai promisiuni.
 Voi știți mai bine ce trebuie să faceți
 Vom avea totdeauna nevoie de sprijinul organizației sindicale pt ca tendința reprezentanților
 angajatorului va fi sa mai reduca cheltuielile cu acordarea drepturilor de orice natura (de la banala masca la
 drepturi salariale)a angajaților !
 Vorbiți-le pe limba lor și managerilor și mai marilor profesori și doctorilor și mai ales politicianilor
 despre pericolul real al acestui virus și asupra lor și a apropiaților în cazul în care se prăbușește totul deodată
 și se blochează tratarea chiar și a lor, în secții și mai ales în ATI!!!!
 Vrem calcularea sporurilor la nivel salariale actual,restul stimulente,spor pademie sunt doar povești.

**Vă rugăm să indicați trei dintre cele mai importante efecte negative ale pandemiei COVID-19
 asupra dvs.**

A crescut volumul de munca
 A disparut bucuria de a merge la serviciu
 a făcut lumea (colegi) mai rai,mai urâciosi
 a trebuit sa ies la pensie anticipata partial,pt ca eram obligata sa intru 6 ore la pacientii cu covid si nu
 mai faceam fata
 abandonarea parțială a relațiilor interpersonale
 Absența conferințelor de specialitate
 Abuz emoțional
 Accentuarea bolilor
 Accentuarea problemelor de sănătate
 Acces cu ușurință la servicii medicale, alte boli în afara de covid
 Acces limitat la institutiile statului
 Accesibilitatea la servicii medicale
 accesul dificil la patul pacientului
 Accesul dificil la servicii medicale pentru afecțiuni ce nu sunt covid 19

Accesul la servicii medicala de calitate
 Accesul la serviciile de endoscopii si chirurgie limitat
 Aceasta pandemie a distrus relațiile cu prietenii, rudele, cu cei din jur, chiar și cu familia mea, sunt privita cu alți ochi, mai ales acum după ce am fost infectata
 Aceleași drepturi salariale
 acordare spor discreționar covid-19 sub nivelul riscului -10% ca uramre a hotararii locale -comitet director
 Acordarea de zile libere sau concediu de odihna pt cei care lucreaza cu pacienti infectati cu covid 19 ,macar 7 zile mai mult
 Acordarea sporurilor din martie până an prezent
 Acordarea stimulentului de risc
 Activitate foarte grea de munca
 Activitate în afara specialitatii
 Activitate în condiții neumane
 Activitate medicala mult îngreunata de masurile de siguranta
 Activitatea în secția in care lucrez a crescut considerabil.
 Adaptare grea
 Adăugarea de noi sarcini de servicii
 Adresabilitate
 Adresabilitate redusa a pacientilor
 Adresabilitatea ingreunata a pacientilor non Covid la serviciile de sanatate
 Afectare calitatii vietii personale
 afectare comunicare cu pacienti si apartinatori
 afectare comunicare intre departamente spital
 Afectare emotionala
 Afectare relație medic-pacient
 Afectarea actului medical.
 Afectarea conditiilor de munca
 Afectarea intr o forma f severs a sanatatii
 Afectarea programului scolar
 Afectarea relatiei cu semenii
 Afectarea relațiilor interumane
 Afectarea sanatatii
 Afectarea sanatatii
 Afectarea stării de sănătate din cauza echipamentelor de proasta calitate
 Afectarea vietii de familie
 afectiv
 Agitatie
 Aglomerarea sarcinilor
 Agravare afectiune tiroida
 Agravarea afecțiunilor cronice
 agresivitate si suspiciune
 Alergie
 Alergie la masca
 Alergii fata de substantele folosite la dezinfectia incaperilor
 Alergii tegumentare (folosirea mastilor,manusilor)
 alocare resurse pentru achizitie aparatura in dauna altor necesitati stringente
 ALOCAREA UNEI PERIOADE MAI ÎNDELUNGATE DE TIMP PENTRU ECHIPARE/DEZECHIPARE
 ECHIPAMENT DE PROTECȚIE
 Alte probleme de sanatate
 Alterarea sănătății
 Alterarea stării de sănătate prin purtarea excesiva a măștilor

Am avut probleme de sănătate și nu le-am putut rezolva.
 Am devenit fff nervoasă cu familia
 Am devenit foarte irascibilă
 Am făcut boala covid-19.
 Am fost în incapacitatea de a lucra aproape 2 luni
 Am fost infectat cu Sars cov2
 Am fost infectate cu SARS COV 2
 Am ramas cu sechele pulmonare post covid
 Am trait pe pielea mea , ura si prostia vecinilor de bloc care mi -au pictat pe usa EȘTI INFECTA
 'tăiat fin și scris dedesupt INFEC TATA DE la tine ne vom contamina toti
 Am vrea echipamente mai multe
 Am, uneori, sentimentul clar că trăim în plin război!
 amanarea controalelor medicale
 Amânarea vacanțelor
 Ambiguitățile legislației și nedreptățile privind modul de acordare a stimulentelelor si a sporurilor de
 risc.
 Amenințări discrete sau evidente pentru a ignora legea sau realitatea
 Amețeli, dureri de cap, lipsa aerului
 Amputarea activității normale medicale
 Anularea concediului de odihnă
 Anularea dreptului la concediul neefectuat din 2019
 Anularea unor proiecte si calatorii
 Anxietate
 anxietate dusa pana la atac de panica
 Anxietate extrema
 Anxietate/depresie
 Anxietatea unui viitor necunoscut
 Anxietatea, teama de o boală cu evoluție imprevizibilă
 aparitia fenomenului de teama
 Asupra mele
 Asupra sanatatii familie.
 ATACURI DE PANICA
 Atacuri de panica
 Atacuri de panică, datorată lipsei de aer si a hipoxiei după mai multe ore petrecute in echipamentul
 de protectie
 Atentia cognitiva scazuta
 Atenție mărita
 Atitudine suspicioasa din partea tuturor si frica de cel de lângă tine
 Atitudinea necorespunzătoare a colegilor de pe alte sectii mai puțin expuse
 Atmosfera apasatoare
 atributii crescute
 Au aparut probleme respiratorii grave, alergii dezinfectanti
 Au crescut foarte mult sarcinile de serviciu
 Au crescut sarcinile de munca
 Autoizolarea de familie
 Autoizolarea fata de familie si copii
 Batjocora
 Bani
 bani tot mai putini
 Bătaia de joc a guvernului pentru eroii din linia 1
 Batjocura conducerii prin lipsa stimulentelelor si a echipamentelor de protecție
 birocratia

Blocare activității normale
 Blocarea studii clinice si activ cercetare
 Blocheaza comunicarea cu pacientul
 Boli de piele
 Boli de piele
 Bournout
 Ca nu avem f mult timp sa l petrecem cu pacienții!
 Ca nu s-a dat stomulentul pe perioada de alertă si urgență
 ca rezident este afectata in mod negativ pregatirea mea profesionala (mai putini pacienti internati,
 limitarea contactului non-esential cu pacientii)
 Ca si personal medical nu s-a asigurat echipamentul de protectie necesar. Purtarea doar a mastii
 chirurgicale nu ne protejeaza eficient. Importanta este lipsa echipamentelor de protectie.
 Calitatea educationala
 Calitatea pregătirii in rezidentiat a scazut
 Calitatea serviciilor negative meduc-pacient
 Calitatea vietii a suferit modificari si din punct de vedere emotional, dar si financiar
 Capacitate de munca scazuta
 Capacitate pulmonara scazuta
 Cazurile grave pozitive cu greu sunt primite la un spital de rang superior.
 cazurile mai complexe, mai dificile
 cefalee permanenta
 Cheltuieli enorme pe dezinfectanti si echipamente de protectie
 Cheltuieli financiare crescute pt ca a trebuit sa ma mut singura pt a nu pune la risc familia.
 Cheltuieli inutile
 Co.unicarea deficitara
 Colaborare deficitara cu conducerea spitalului
 Colegi care se feresc sa intre in serviciul covid
 Combinezoanele
 Combinezonul este incomod
 Complexitate activitate profesionala
 Complexitatea crescuta a cazurilor
 Complexitatea manevrelor
 complexitatea sarcinilor de servici
 Comportamentul celorlalti
 Comportarea conducerii
 Comunicare "reduisa" cu pacientii.
 Comunicare defectuoasa, atât cu colegii, cât și cu șefii
 Comunicare deficitară asistenți medici pacienti
 Comunicare deficitara cu pacientii
 Comunicare îngreunată cu pacientele
 comunicare ingreunata cu pacientii datorita mastii
 Comunicare îngreunată cu pacientul
 Comunicare precara
 comunicare reduisa
 Comunicare și mai deficitară
 Comunicare slabă de la pacient la conducere.
 Comunicarea
 Comunicarea cu pacientul
 Comunicarea cu pacientul se realizează foarte greu din cauza echipamentului
 Comunicarea deficitara cu pacienții din cauza timpului prelungit pentru alte tehnici și manevre
 Comunicarea fata in fata
 comunicarea foarte slaba cu membrii familieie pacientului

comunicarea mai dificila cu pacientul (ingreunat de masca, viziera, lipsa comunicarii non-verbale)
 Comunicarea pacientului cu aparținător ii, este ceva nemai intalnit ca să nu dai voie empatie sa
 funcționeze și sa l lași pe bolnav pe patul spitalului al nimănui, poate chiar și în xaz de deces
 Comunicarea slabă la nivel de secții, conducere, aflăm totul doar din ziare.
 Concediile de odihna au fost afectate, au fost acordate doar cate 5 zile
 Concediu atipic, fara relaxare adecvata
 Condiții de munca grele
 Conditii de munca inadecvate
 Condiții de munca mai grele
 Conditii de munca mult mai dificile si mai solicitante pe toate planurile
 Condiții extreme de risc pentru noi și familiile noastre
 Conditii grele
 Condiții grele de lucru și debit mult mai mare de sarcini
 Conditii grele de munca (ma refer la echipare ,dezechipare
 Conditii grele de munca.
 Condițiile de lucru
 Condițiile de munca
 Condițiile de muncă
 Condițiile de munca cu trasee facute repede in conditii inumane
 Condițiile de muncă mult mai grele
 Condițiile de munca precare. Triajul la cort în condiții atmosferice neprielnice, temperaturi ridicate,
 ploi abundente
 Condițiile de muncă, în general
 Condițiile dificile la lucru: echipament si timpul de purtarea a echipamentului, nevoi fiziologice
 Consultatiile ingreunate , dificultate in efectuarea manevrelor
 Consulturi interdisciplinary ingreunate
 Contact cu pacienți netestati
 contractarea virusului si dezvoltarea bolii covid 19, in conditiile unui diabet preexistent, internare
 Coordonarea și aprovizionarea foarte proasta
 Copii mei la scoala bajocura din cauza mea
 Copiii sunt neliniștiti ca ma voi imblonavi
 copleșitoare
 Cost mare medicatie din bugetul propriu
 Crește gradul de risc privind sănătatea cadrelor medicale
 Crește iritabilitatea personalului
 Crește riscul de infecție în cadrul personalului medical și al pacienților datorita masurilor insuficiente
 de protecție.
 Creștere a riscului profesional
 Crestere stres fizic si psihic
 Creșterea 200% a nivelului de stres.
 Creșterea birocrăției
 Cresterea cheltuielilor personale cu PPE
 Creșterea dramatică a riscurilor la locul de muncă
 Creșterea dramatică a stresului și oboselii din motive profesionale
 cresterea foarte mare a riscului profesional
 Creșterea glicemia pe fondul stresului ,eu fiind diabetica de 4 ani
 cresterea glicemiei din cauza stresului
 cresterea gradului de stres psihic
 Creșterea mortalității in rândul populatiei
 Creșterea nivelului de stres și oboseala
 Cresterea nivelului de stres
 Cresterea nivelului de stres profesional

Creșterea nr de pacienti
 Creșterea nr de pacienti
 Creșterea numărului de pacienti in general si pacienti gravi, in special, ca urmare a perioadei de lockdown in care accesul la servicii medicale a fost limitat pt pacienti.
 Creșterea numărului de pacienții din secțiile ATI
 Creșterea orelor suplimentare
 Creșterea prețurilor
 Creșterea responsabilitati
 Creșterea riscului de contaminare
 Creșterea sarcinilor de munca
 Creșterea sarcinilor de serviciu
 Creșterea sarcinilor legate de îngrijirea pacientilor
 Creșterea solicitării psihice.
 creșterea starii de stres in familie sub impactul riscului de infectare cel putin a unui membru in conditiile activitatii desfasurate in spital
 Creșterea stresului
 Creșterea stresului la serviciu
 Creșterea stresului psihic la locul de munca
 Creșterea timpilor de lucru datorită echipamentului
 Creșterea timpilor necesari pentru efectuarea manevrelor diagnostice/terapeutice
 Creșterea timpului de echipare, in conditiile in care, nasterea se poate produce intempestiv..
 Creșterea timpului pentru efectuarea undiinterventii
 Creșterea volumului de munca
 creșterea volumului de munca ,oboseala
 Creșterea volumului de munca prin reducerea numărului de angajati.
 creșterea volumului de munca si a orelor lucrate - 7/7
 Criza economica care o duca la scaderea nivelului de trai ,a noastra dar si a populatiei in generali
 Curatenie precara intrucat femeile de serviciu nu intra deloc la zona tampon cand sunt pacienti suspecti
 Datorită locului de munca timpul petrecut in familie este limitat fara activitati ale nepoților ,fara evenimente plăcute,etc
 Decesul pacientilor
 decesul tatalui meu din cauza covid 19
 Decizia de închidere a ambulatoriilor de specialitate de la finalul lunii martie a lăsat pacienții fără tratament. Grija ca dacă se întâmplă să mă îmbolnăvesc rămân pacienții programați netratat. Deschiderea școlilor crește riscul de îmbolnăvire în familie, în plus fata de riscul de la cabinet. Chestionarele de triaj su
 Decizii abuzive ale conducerii bazate pe "legalitate" asigurata de situația de urgență
 Decizii luate fara consultare prealabila
 Deficit personal
 Deficitul de personal
 Degradare fizica
 Degradare psihica majoră la locul de munca
 Degradarea relatiilor dintre colegi
 Demotivare
 Demotivare financiara
 Depărtarea unii de altii, teama indusa de toate informațiile prez ntate, nu știu ce se dorește dar toți avem de suferit
 Depasirea exagerate a competențelor și a atributiilor
 Depresia
 Depresie și anxietate
 Depresie și anxietate legata de locul de munca
 Depresie, epuizare psihică, nesiguranță

deprofesionalizare
 deprofesionalizare
 Dermatita
 Dermatita de contact
 Dermatita de contact
 dermatita de contact
 DERMATITA DE CONTACT
 dermatita de contact
 dermatita periorala
 Dermatite
 Deschidratare
 Descurajare maxima
 Desfasurarea activitatii foarte dificila,datorita conditiilor de echipare
 Deshidratare
 Deshidratare oboseala,epuizare fizica și mentala!
 deshidratare si oboseala
 Deshidratare si oboseala pana la epuizare.
 deshidratarea
 Deshidratarea in urma utilizării echipamentului urmată de stare de rău generalizata
 Deshidratarea+psihicul la pământ
 Deshidrstarea masiva si hipoxia
 Desi tratm pacienti Covid si suspecti covid, si facem si recoltari PCR ,nu beneficiem de niciun spor
 suplimentar de risc. Deci, riscul.
 Detasare de locul de muncs
 Detasare fortata
 Detasari pe sectii pe ATI
 Deteriorarea si stresul cadrelor negative. Imposibilitate de a mai putea functiona(lucra).
 Deteriorareaa relatiilor interpersonale
 Dezamagire
 Dezamăgirea ca, deși se știe ca ne desfășuram munca în condiții de risc (îngrijim pacienți confirmați
 covid), am fost lăsați fără sporurile aferente.
 Dezbinare colective de lucru
 Dezbinare de colectv
 Dezechilibru alimentar și hidratare
 Dezhidratare
 Dezhidratare . Infectii urinare repetate din cauza echipamentului de protectie .. Combinezon
 Dezhidratare. Infectii urinare repetate
 dezinformare
 Dezinteres conduceri pentru cei care luptă cu pandemia.
 dezorganizare
 Dezorganizare foarte mare
 Dezorganizarea circuitelor in spitalul in care lucrez
 Dezvoltarea unei stari de "grija" permanente
 Diabet
 Diferente intre personalul tesa si cel medical
 diferențierea între personalul medical
 Dificultate in a folosi echipamentul cf procedurilor, schimbare echip la fiecare pac
 Dificultate în aplicarea manevrelor și procedurilor către pacient
 Dificultate in efectuarea manoperelor de lucru
 Dificultate in respiratie
 Dificultatea de a comunica

Dificultatea de a comunica, de a ne asigura nevoile fiziologice, de a ne asigura nevoia de a mânca, nu am beneficiat de cei 2500 ron, iar din iulie spor doar de 15%, eu lucrând în ATI unde am spor 55%

Dificultatea de a executa manevre

Dificultatea exercitării atribuțiilor de serviciu datorită echipamentelor de protecție.

Dificultatea procurării materialelor de protecție.

Dificultatea reprovizionării medicamentelor și a echipamentelor.

dificultatea supravegherii copiilor școlari

Dificultăți în comunicarea cu pacienții, aparținători și colegii din alte spitale

Dificultăți pentru pacienții noncovid de acces la servicii medicale.

Dificultăți respiratorii

diminuarea a salariului, pt ca am un spor de bloc operator, și, fiindcă se operează mai puțini pacienți, a scăzut salariul

Diminuarea accentuată a calității vieții

Diminuarea activității, deoarece lucrez în secție de neonatologie

Diminuarea atenției

Diminuarea calității relațiilor dintre membrii colectivului secției

Diminuarea calității serviciilor oferite

diminuarea comunicării

Diminuarea cu 50 la sută a capacității de a trata pacienți în special cronici datorită diminuării nr de paturi în condițiile impuse de distanțare

diminuarea empatiei față de pacienți

diminuarea personalului

diminuarea relațiilor profesionale

DIMINUAREA RELAȚIONĂRII CU COLEGII, PACIENȚII SUSPECȚI

Diminuarea severă a capacității respiratorii și a efortului

diminuarea socializării, comunicare interumană diferită ce necesită acceptare și adaptare

Diminuarea substanțială a veniturilor

Diminuarea veniturilor

Disconfort

Disconfort accentuat la muncă

Disconfort în timpul de lucru datorită echipamentului transpirabil

Disconfortul datorită echipamentului

Disconfort

Disconfort accentuat

Disconfort accentuat datorat purtării materialelor de protecție

Disconfort accentuat pe parcursul activității

Disconfort cauzat de purtarea echipamentului

disconfort datorită echipamentului

Disconfort dehidratare în folosirea echipamentului de protecție

Disconfort din cauza echipamentului

Disconfort fizic la purtarea echipamentului de protecție

Disconfort fizic la purtarea vizierei și halatului UF care mă supraîncălzește

disconfort în efectuarea manevrelor medicale

Disconfort în manevre

Disconfort la toate manevrele și tratamentul pacienților

Disconfort marcant fizico-psihic

Disconfort pe perioada turei datorită echipamentului (12 ore)

Disconfort psihic

Disconfort psihic accentuat

Disconfort termic

Disconfort termic asupra organismului

Disconfort, pt ca trebuie purtat echipament de protecție

Disconfortul fizic produs de echipamente
 Disconfortul legat de echipament.
 Disconfortul purtării echipamentului.
 Disconfortul creat datorită echipamentului de protecție
 Disconfortul creat de echipamentele de protecție
 Disconfortul creat de echipamentul de protecție
 Disconfortul creat de echipamentul purtat
 Disconfortul creat de limitarea mișcărilor, căldura excesivă, stress și sindrom Burnout de epuizare profesională/profesionala
 Disconfortul dat de echipamentele de protecție
 Disconfortul echipamentului
 disconfortul echipamentului
 Disconfortul fizic la locul de muncă
 Disconfortul în timpul purtării echipamentului de protecție
 Disconfortul purtării echipamentului 12 h
 Disconfortul purtării echipamentului de protecție
 Discrepanța sporuri covid non covid
 Discriminare
 Discriminare de către ceilalți din jur că lucrez la covid
 Discriminarea
 Discriminarea între personalul medical la drepturile salariale
 Discurs mincinos și permanent contradictoriu al autorităților. Neangajarea responsabilității raportării cifrelor zilnice privind epidemia. Trebuie spus clar în fiecare zi câți din cei raportați ca noi îmbolnaviri sunt fals pozitivi, câți sunt asimptomatici, câți au forme ușoare, câți sunt forme grave care trebuie internate.
 Distanța foarte mare către alte spitale din cauza celor suport
 Distanțare
 Distanțare de familie
 distanțare familială
 Distanțare față de familie
 Distanțare față de membrii familiei
 Distanțare intrafamilială
 Distanțarea
 Distanțarea de colegi
 distanțarea de familie și nu numai
 Distanțarea de părinți
 Distanțarea de persoanele apropiate
 Distanțarea față de familie
 distanțarea socială
 Distanțarea socială în loc de cea fizică
 Distragere de la contactul cu pacientul
 Distrugerea economiei, care și așa era distrusă
 Divort
 Dobândirea unor afecțiuni noi
 Dorința de a fi liber
 Drepturile banesti nu ni s-au efectuat. Ma refer la sporul acordat în caz de pandemie
 Dublarea serviciilor și greutatea efectuării acestora
 După ce am făcut boala, nu pot respira bine cu masca.
 După ce am fost contaminată, a fost afectată și relația cu cei din jur
 Durează foarte mult echipajul și dezechipatul la intrarea și ieșirea din fiecare sală/stam 12 ore echipați și transpirați!
 Dureri articulare
 Dureri articulare și musculare prin deshidratare excesivă

Dureri col lombara ,demineralizare
 Dureri de cap
 Dureri de cap datorita presiuni viziere și a elastecului măștii ffp
 Dureri de cap din cauza purtării măștii
 Dureri de cap și stres
 Dureri de gât datorita timpului îndelungat de purtare a măștii,
 Dureri în gât
 Dureri în gât tuse
 Dureri musculare
 Durerile de cap aparute după dezechipare
 Echipament foarte inconfortabil
 Echipament greu de suportat
 Echipament inconfortabil
 Echipament necorespunzător
 Echipament suplimentar
 Echipamente ,măști,manusi insuficiente
 Echipamente de proastă calitate
 Echipamente de protecție
 Echipamente de protecție nepotrivite
 Echipamente insuficiente
 Echipamentele de protecție aproape inexistente
 Echipamentele de protecție sunt puține
 Echipamentul care face aproape imposibil consultul (prin viziera nu poți vedea la microscop fundul de ochi, aburirea ocularelor etc
 Echipamentul de lucru este din ce în ce mai greu de suportat
 Echipamentul de protecție care este foarte inconfortabil în momentele critice
 echipamentul de protecție îngreunează activitatea
 Echipamentul de protecție purtat de personal, impunerea izolării în primele 24 ore măresc mult anxietatea pacienților. Comunicarea medic-pacient are mult de suferit.
 echipamentul devine insuportabil
 echipamentul ff greu de suportat
 Echipamentul folosit
 Economia
 Efecte negative psihicului
 Efecte negative asupra familiei mele; depresie legată de izolare, probleme de sănătate rezultate din somatizarea depresiei.
 Efecte psihologice
 Efectele covidului asupra stării de sănătate
 Efectele negative ale neoxigenării eficiente a organismului
 Efectele negative asupra întregului personal medical și auxiliar
 efectele psihice
 Efectele salariale
 Efectele secundare ale purtării echipamentului
 Efectuarea concediului de odihnă
 Efectuarea triajului epistemologic în condiții nefavorabile
 Efectul negativ asupra organismului a deshidratării
 Eficienta scăzută a serviciilor prestate
 Efort fizic mai mare
 efort suplimentar
 Efort supra solicitat
 Emotional
 Epiizare fizică și psihică

Epuizare
 Epuizare din cauza echipamentului
 Epuizare emotionala
 Epuizare f mare a personalului medical din toate punctele de vedere
 Epuizare fizica
 Epuizare fizica si psihica
 Epuizare fizică, mentală și emoțională
 Epuizare fizica, psihica și emotionala
 Epuizare lucrând încorsetat in combinezonn
 Epuizare profesionala
 Epuizare profesională
 Epuizare psihica
 Epuizare psihica si fizica
 Epuizare psihica si fizica. Datorita lipsei de personal, nu avem perioade de repaus corespunzatoare.
 Epuizare totala fizica și psihica la locul de munca
 Epuizare, stres
 Epuizare,disconfort,limitarea libertății din cauza programului
 Epuizarea
 Epuizarea din punct de vedere fizic și psihic
 Epuizarea fizica
 Epuizarea fizica din cauza echipamentului, deshidratare, reacțiile adverse după decontaminare
 cefalee, HTA, ochi roși, dureri musculare și articulare.
 Epuizarea fizica si psihica
 Este un haos total în ceia ce privește tratarea pacienților și a testărilor ptr. Covid!
 Exacerbare astm bronsic
 Exces de munca
 Excesul de timp petrecut cu dispozitive pt online
 Exista profesori care nu mai mediteaza copii ai celor care lucreaza in spital.
 Expunere
 Expunere excesivă la sol. cu potențial cancerigen : Cloramina, sol. Nocolyse
 Expunerea la risc a mea și ai celor dragi
 Expunerea membrilor familiei
 Expunerea prelungita la posibile probe contaminate cu sars cov 2, expunerea la iritanti
 Expusă permanent riscului de infectare
 Extenuare
 Extenuare fizica
 Extenuarea fizica si psihica
 Factor de stres
 Familia a fost în pericol
 Familia mea este psihic afectata traind cu stresul ca m-as putea infecta
 Faptul ca am avut 6 nopți în 2 saptamani A i
 Faptul că am fost infectata și am fost plătită doar cu 75 la sută din salariu chiar și pe perioada
 internării!!
 Faptul ca apărem mascați in fata pacientului și le vb un mascat,
 Faptul ca cei care muncesc sunt luati de prosti si consecintele muncii lor sunt resfrante financiar in
 beneficiul LICHELELOR
 Faptul ca m am infectat
 Faptul ca nu toti pacientii cronici beneficiaza de servicii medicale, spitalul in care lucrez fiind suport
 COVID-19.
 Fără concediu
 Fără posibilitatea plecării peste hotare
 Febra dureri de cap

*Fiecare tehnica necesita un timp mai mare de executie
Fiind disponibilizata de pe alta secție, satisfacția profesionala a avut de suferit ,
Fiind secție de covid lucrăm extraordinar de mult, iar recompensa nu este pe măsura efortului depus!*

!!!

Financiar

Financiar-diminuarea veniturilor

Financiare

Fizic

Foarte mult de munca, salariu foarte mic

Foarte multa munca

Foarte multe sarcini personal puțin

Foarte obositi si in greu are din cauza echipamentului

Foarte speriat

Fortărea angajaților ca dupa 5 zile de concediu de odihna sa efectueze testul COVID 19. Nu se aproba decât intre 5 si 10 zile concediu de odihna deși nu suntem unitate de tratament COVID 19.

Frica

Frica de a infecta familia

Frica de a mă îmbolnăvi.

Frica de a nu contacta virusul

Frica de a nu îmbolnăvii membrii familiei

Frică de a nu îmbolnăviri familia sau prietenii

Frica de a nu infecție familia si pe cei apropiați.

Frica de a nu iti infecta familia

Frica de a putea sa iti protejezi familia

Frica de boală

Frică de contact covid

Frica de îmbolnăvire

Frica de îmbolnăvire și sechele ulterioare

Frica de infectare

Frica de moarte pentru familia mea si pentru mine

Frica de necunoscut

Frica de ziua de mâine

Frica fata de alte persoane

Frica pacientilor de a veni la dr la timo duce la situatia în care tratam mult mai putini pacienti, dar în stare f grava, neglijati, cu prognostic f prost

Frica permanenta in care trăiesc

Frica pt mine și familia mea

Frica sa nu îmbolnăvesc familia .

Frica si insecuritate

Frica,teama

Frustrare

frustrare in privinta serviciilor medicale pacientilor suferind de alte boli nonCovid, medicii nu au timp sau se feresc sa viziteze pacientii la salon/pat

frustrare,teama,nesiguranta pentru pacient iar pentru cadrele medicale frustrare epuizare psihica fizica teama

garzi foarte solicitante

Gărzi lungi

Garzi sunt mai grele, responsabilitate este mult mai mare in ceea ce priveste trierea si izolarea pacientilor suspecti.

Garzile au fost mult mai solicitante, atat fizic, cat si psihic.

generează deshidratare

generează disconfort

Grad de oboseala crescut; purtarea echipamentului influienta zane negativ starea de sanatate.
Gravitatea condițiilor de munca
Greu de suportat tot echipamentul
Greu la serviciu
Greutate în mișcare pentru a desfășura activități
Greutate în mișcare și exercitarea manevrelor prin purtarea echipamentului
Greutatea de a comunica cu pacientul
Greutatea desfășurării activităților
Greutatea purtării echipamentelor de protecție și a dezinfectării riguroase
Grija pentru familie
Gustul
Haos
Haosul accentuat din sistemul sanitar...
Hartogaraie în plus
Hemangiom ficat, stres emoțional mare
Hipertensiune
hipervigilenta și dispoziția tensionată, agitată, depresivă, însoțite de oboseală cronică, atât psihică, cât și fizică din cauza bolilor
hipofiza când masca este umezită de la condens
Hipoxie
HTA
În casă pentru muncă și, o dată pe săptămână pentru cumpărături.
îngrijire exagerată
îmbolnăvire
Îmbolnăvirea proprie
Îmi vine să nu mai merg la spital
impact emoțional
Impact financiar, economic și social mare
Impact psihologic negativ
Impactul delegării a fost mare
Impactul psihologic
Impactul psihologic asupra pacientului
Împiedicarea actului medical corect
Implicare emoțională ridicată
Imposibilitatea acordării asistentei medicale pentru patologia de bază
Imposibilitatea angajatului de a-și vedea buletinul de analiză COVID 19 înainte de conducerea instituției.
imposibilitatea aplicării medicației la pacienții cronici
Imposibilitatea comunicării cu pacientul
imposibilitatea de a face actul medical corespunzător
Imposibilitatea de a trata cronici chirurgicale crescând astfel complexitatea cazurilor tratate în urgență și astfel afectând prognosticul și complicațiile
imposibilitatea eliberării diagnosticelor histopatologice în timp util datorită activităților covid 19
Imposibilitatea practicării specialității!! Tratăm ce nu cunoaștem!
Imposibilitatea tratării pacienților noncovid
Imposibilitatea unui feedback rapid cu pacientul cu covid
În cazul meu, contact direct al unui pacient, din familie, modul ciudat în care ești tratat, din toate punctele de vedere: izolat, carantină, verificat la domiciliu de către Poliție, ca și cum ai fi un infractor!!!
Într-un greu proces de efectuare a manevrelor
În oarecare măsură scăderea calității actului medical
în situația îmbolnăvirii, izolarea are impact negativ din punct de vedere psihologic

În specialitatea în care lucrez, observarea mimicii face parte din examinare, comunicarea eficientă e foarte importantă atât pentru examinare, consiliere și pentru stabilirea relației terapeutice și acest lucru e îngreunat de portul măștii.

În unitatea în care lucrez nu sunt testate toate paciențele.

În urma inf cu covid (posibil martie?) am rămas cu o percepție a mirosului și gustul groaznic pentru unele alimente sau produse care au miros.

Inactivitate fiind pers risc pt infecție severă

Încălcarea și nerecunoașterea drepturilor noastre după toate eforturile depuse

incapacitatea de a efectua corespunzător actul medical

Incarcarea normei de lucru (colegi în concediu medical, pensionari anticipate etc) și anularea concursurilor de angajare

Încărcătură psihică foarte mare

Incertitudine

Incertitudine financiară

Incertitudine, nesiguranță.

Incertitudinea

incertitudinea viitorului (atât din punct de vedere profesional, cât și personal)

Încetarea completă a activității din rezidențiat în specializarea în care a fost confirmat rezidentul.

Închiderea scolilor

Incoerenta măsurilor luate la nivel național, dar și de unitate, privind efortul de a limita răspandirea bolii. Definițiile de caz sunt un "pat al lui Procrust" care scade mult capacitatea de identificare și izolare a cazurilor asimptomatice. Sunt îngrozită că pot purta și transmite virusul pacienților mei, marea majoritate imunodeprimați.

Incomoditate

Incomoditatea comunicării prin mască de protecție

Inconsecvența aplicării metodologiei

Încrederea scăzută în serviciile medicale.

Indiferență

Indiferența cadrelor medicale în tratarea pacienților

indisponibilitatea unor servicii

Indispoziție

Ineficiența măsurilor pentru prevenirea răspandirii infecției. Aderarea "măsurării temperaturii" la intrarea în magazin.

Ineficiența comunicării la toate nivelele

Ineficiența socializarea cu prietenii

Infectare cu covid stare severă

Infectare cu virus Sarscov 19

Infectarea cu virusul covid 19

infectarea mea

Infectarea mea la locul de muncă din lipsa nesigurantei

infecția covid

Infecția cu Covid

Infectii

Infecții uriașe repetate

Infecții urinare repetate

Îngândurare

Înglobarea în hartii

îngradirea liberei circulații

Îngradirea liberei circulații a oamenilor între state

Îngreunarea manevrelor din cauza echipamentelor de protecție

Îngreunarea accesului pacienților la serviciile medicale, datorită costului suplimentar al testării Covid, de către pacient.

Îngreunarea actului medical prin purtarea îndelungată a materialelor de protecție.
 Îngreunarea comunicării cu pacientul
 Îngreunarea desfășurării activității
 îngreunarea efectuării sarcinilor
 îngreunarea examinării obiective a pacienților
 Îngreunarea fi alizării cazurilor (internare/transfer)
 Îngreunarea în a desfășura activitatea la patul bolnavului datorită echipamentului
 Îngreunarea în exercitarea meseriei
 Îngreunarea practicii medicale, deservirea pacienților cronici
 îngreunarea relațiilor intercolegiale
 Îngreunată condițiilor de muncă și a comunicării cu cei din jur
 îngreunează comunicare cu pacienții
 Îngreunează comunicarea
 Îngreunează scriptic
 Înrautățirea stării de sănătate provocată de condițiile de muncă
 Insatisfacție profesională
 Insecuritate
 Insecuritate la locul de muncă
 insecuritatea zilei de mâine
 Înșelați de autorități
 Inso.nii
 Insomnie
 Instabilitate
 Instalarea unei usoare insuficiențe respiratorii datorită mastii
 Insuficiența respiratorie
 întârzierea actului medical pentru boli acute, cu potențial fatal, până la primirea unor rezultate ale
 testării PCR SARS-CoV-2
 Întârzierea rezultatelor la analizele efectuate
 Intelectual
 Interdicțiile legate de liberă circulație, având copil student în străinătate
 irascibilitate
 Irascibilitatea oamenilor.
 Iresponsabilitatea oamenilor
 Iritabilitate
 Izolare
 Izolare de familie
 Izolare familie
 izolare fata de familie
 Izolare la locul de muncă.
 Izolare socială
 Izolare socială fata de prieteni deoarece le era frică să nu-i infecteze cu COVID
 Izolarea
 izolarea de cei dragi
 Izolarea de familie
 Izolarea de proprii copii pentru perioade lungi ceea ce a dus la schimbarea comportamentului
 acestora
 izolarea fata de familie și prieteni, stigma contractării virusului, accesul dificil la servicii medicale
 pentru bolile cronice
 Izolarea fata de familie...
 Izolarea socială
 Liberă circulație
 Libertatea

Libertatea de miscare
 libertatea de mișcare
 Limitarea
 Limitarea accesului pacientilor in spitale
 limitarea accesului pacientilor la serviciile spitalicesti
 limitarea activității profesionale
 Limitarea comunicării directe cu pacienții sicolegii
 Limitarea contactului cu familia
 Limitarea contactului cu persoanele dragi
 Limitarea delplasarilor si inchiderea granitelod
 Limitarea deplasarilor
 limitarea desfasurii actiitatilor medicale in limita competentelor
 limitarea folosirii locurilor de relaxare
 limitarea intalnirii cu membrii ai familiei aflatii in alt oras
 Limitarea internarilor
 Limitarea materialelor de protectie
 Limitarea posibilitatilor de deplasare
 Limitarea socializarii
 Limitatea activitatii medici-chirurgicale
 Lipsa unui spital în oraș
 Lipsa activitatii fizice
 Lipsa comunicarii
 Lipsa comunicării cu pacientii
 Lipsa comunicării directe
 Lipsa concediilor care ne-a adus la epuizare fizica și psihică
 Lipsa concediului de odihna
 Lipsa concediului de odihna
 Lipsa de colaborare cu alte specilitati
 Lipsa de comunicare
 Lipsa de gust
 Lipsa de imformare
 Lipsa de implicare a colaboratorilor de pe palierele ierarhice pentru rezolvarea altor sarcini de natura administrativa, invocând-se munca depusa în secții (deși nr de pacienți tratați pe medic/asistent à scăzut foarte mult
 Lipsa de incredere fin partea pacientilor
 Lipsa de informare
 Lipsa de miros
 Lipsa de organizare a spitalului duce la frustrari majore, la nesiguranta și la agresivitate în relatiile cu colegii din alte spitale
 Lipsa de personal
 Lipsa de socialuizare
 Lipsă de suport din partea guvernului
 Lipsa echipament de protectie, mult fiind asigurat de catre mine
 Lipsa echipament,deci nesiguranta
 Lipsa echipamentelor în perioada pandemiei
 Lipsa echipamentului
 Lipsa empatiei
 Lipsa hidratarii si chiar a alimentatiei in 12 ore de serviciu
 Lipsa implicării directe a medicilor, ei stând mereu după paravane.
 Lipsa interesului față de pacient in momentul in care este suspect
 Lipsa libertate
 lipsa locurilor pentru internare in spital

Lipsa luarii masurilor de catre sefi
 lipsa materialelor
 Lipsa materialelor
 Lipsa materialelor de protectie necesare
 Lipsa materialelor de protecție,lipsa dezinfectantului,lipsa sapunului dezinfectant,lipsa măștilor de protecție.
 Lipsă materialelor de protecție.
 Lipsa materialelor, dezinfectantilor pentru a putea respecta protocoalele stabilite. Deși am fost anunțați ca s-au folosit banii pt vouchere de vacanță pentru materiale și soluții dezinfectante.
 Lipsa personalului
 Lipsa personalului medical
 Lipsa posibilitate zile libere
 Lipsa posibilității de a trata anumiți pacienti
 Lipsa procesului tehnologic in ceea ce priveste protectia infenctiei cu covid,sars2.
 lipsa protectiei
 Lipsa protectiei suta la suta
 Lipsa recunoașterii meritelor profesionale!
 Lipsa remunerarii
 lipsa remuneratiei/ stimulentului/ sporului aferent
 Lipsă respect
 Lipsa scolii ptr copii și ingreunarea beneficiarii de servicii medicale
 Lipsa sigurantei
 Lipsa siguranței angajatilor
 Lipsa siguranței la locul de munca
 Lipsa socializare
 Lipsa socializării libere a copilului
 lipsa solutiilor reale pentru parintii medic sau asistent in cazul in care scoala/gradinita este in scenariu galben sau rosu
 Lipsa spor
 Lipsa sporului pt infectiosi
 Lipsa sporurilor
 Lipsa stimulentului de risc
 Lipsa suportului DSP
 Lipsa suportului psihologic pentru salariați de aici decurgând in adaptarea unora la situația prezenta
 Lipsa testarii
 Lipsa timpului pentru familie
 Lipsa timpului personal
 Lipsa timpului personal de odihna
 Lipsa totală a îngrijirilor medicale pentru alte afectiuni acordată pacienților non-covid inclusiv a noastră si a familiilor noastre și pentru cei non-covid!
 Lipsa totala a stimulilor
 Lipsa transparentei deciziilor cu privire la acordarea sporului covid pentru toți angajații. Deși tratam paciente infectate, nu primim sporul prevazut de lege. Nu am primit voucherele de vacanta pt anul 2020 deși toate celelalte instituții de stat, inafara de SCJU Sibiu, au beneficiat de ele.
 Lipsa unui tratament eficient.
 Lipsa zile libere si lipsa de concediu de ofihna
 Litiaza renala
 Lucram cu pacienti cu Covid și nu avem nici un beneficiu.
 Lucram in afara specialitatii de.baza
 Lucrând intr-o sectie de obstetrică nu mai putem manifesta aceeasi afectiune fata de paciente din cauza restrictiilor.
 lucrez in turede 3x8 ore weekenduri si sarbatori

Lucrezi cu pac pozitivi pe acelasi salar
 Lucrul in tensiune mi-a creat o stare de oboseala si depresie
 Mă deranjează enorm că nu sunt luate măsuri punitive asupra cadrelor medicale care neagă existența virusului.
 Mă frustrează lipsa de solidaritate a populației care ascultă toate tâmpeniile și nu poartă mască.
 Mă simt că și cum am fi sacrificați societății. Nu ne mai trăim viața, ne simțim prinși Într o situație fără ieșire.
 Mă simt obosită
 Mai mult de lucru
 Mai mult stres la locul de muncă
 Mai multa munca pt asistenti
 Mai multă munca_Epuizare
 Mai multe responsabilitati
 Mai puțin timp petrecut cu familia
 malpraxis involuntar datorita volumului mare de sarcini
 M-am infectat cu virusul Sars Cov 2 dar nu la locul de muncă
 manevrabilitate
 Manevre efectuate cu mare greutate datorita echipamentului protectie
 Manevre si comunicare mult incetinite
 Manipulare
 Manipularea
 Marginalizare
 Marginalizare sociala a mea si a familiei. Reactia de distantare sociala cand se afla ca lucram in sanatare, copiii la scoala sunt mai "suspecti" decat ceilalti
 Marginalizarea din partra unor persoane cand aud de locul ostru de munca
 Marginalizați de autorități și restul lumii
 Materiale de protecție insuficiente
 Materiale de protectie insuficiente, doar 2 masti pe zi.
 Materiale protecție insuficiente
 Medicii ne plaseaza noua asistentilor o parte din atributile lor.
 Mediu de lucru neprietenos
 Mi-a fost afectata viata sociala
 Mi-a fost descoperite hiper tensiune cu risc înalt de C.V i
 Mi-a generat un sentiment de panică și insecuritate cum nu am mai trăit până acum!
 Mi-am pierdut încrederea in oameni
 Micoze unghiale
 Mi-e tare dor să-mi strâng în brațe prietenii și am senzația că libertatea asta simplă de a sta alături de oameni ne-a fost furată! Mă simt total neputincioasă și frustrată!
 Minciuni multe
 Modificarea condițiilor de lucru
 Modificarea programului de lucru
 Modificarea stilului de viata
 Modificările stării de sănătate după ce intrăm în zona roșie.
 Mult mai multe situații de raportat
 Multe acte de intocmit
 Multe ore suplimentare platite ft prost
 Multe ture de noapte
 Munca in hainele de protectie foarte greu
 Munca este epuizantă datorită echipamentului
 Munca excesiva
 Muncă foarte multa
 Munca în permanent stres de a nu fi infectat.

Munca îngreunată
 Munca îngreunată datorită echipamentelor folosite
 Muncă inumană
 Munca mai grea
 munca mai multă
 Munca mai multă și fără sporul de Covid
 munca mult răsplătit deloc
 Munca multă...epuizarea cadrelor medicale
 Munca până la epuizare
 Munca peste program
 Munca multă
 Muncim în condiții grele de muncă fără sporuri suplimentare
 Ne au luat zilele de concediu
 Ne reducerea timpului de lucru
 Neacordarea a nici un stimulent de risc
 Neacordarea CO sau acordarea dificilă
 Neacordarea concediilor medicale programate
 Neacordarea sporurilor covid confort legii și neacordarea stimulentei corespunzătoare
 Neacordarea stimulentei de risc pe perioada stării de alertă!
 Neacordarea zilelor de recuperare
 Neanunțarea de către UPU a cazurilor suspecte
 Neapreciere la locul de muncă
 Neaprecierea muncii depuse
 Nebunie
 Necesită foarte mult suport psihic din partea mea când văd atâtea amărăciuni
 Necesitatea distanțării de cei apropiați
 Necesitatea dublării personalului, pac mai puțini, personal mai mult
 Necomunicare
 necomunicarea suficientă cu pacienții
 Necondiționat intrarea în saloane
 negativitatea care am ajuns să o avem
 Neglijare a propriei persoane și a familiei.
 neglijarea celor dragi
 Neglijarea familiei
 Neglijarea familiei, în special a copilului
 Neglijarea sănătății personale
 Neîncredere
 NEÎNCREDERE
 Neîncredere
 Neîncredere în autorități
 Neîncredere în sistemul medical
 Neîncredere maximă față de personalul medical
 Neinformare
 neînțelegere din partea șefilor
 Neînțelegerea de către conducere a riscului profesional
 Neliniște și nesiguranta la locul de muncă
 Nemulțumire
 Nemulțumire salarială
 Nemulțumita de remunerație
 nencredere
 Nepăsarea autorităților
 Nepăsarea față de nevoile celorlalți

Neplata orelor suplimentare
Neplata spor risc infectare
neplata sporurilor
Neplatirea sporului de ris și a orelor suplimentare
Neprofesionalism
neputinta
Neputință
Nerecunoasterea drepturilor salariale
nerelationare sociala
Nerespectarea drepturilor salariale
Nerespectarea legistatiei privind acordarea sporului aferent pt. tataria pacientilor cu infectia sars

cov 2

Nervi
Nervozitate
nervozitate si neliniste
nervozitatea si razbunarea colegilor
nesiguranta
Nesiguranta generala
Nesiguranta , lucrez ca asistent la medic de familie si oricand putem fi infectate
NESIGURANTA COMUNICARII PACIENTULUI CATRE CADRUL MEDICAL.
Nesiguranta conditiilor de lucru
Nesiguranța cu privire la gândul că aş putea fii infectat și să nu știu. Având în vedere că am fost

testat/ă doar odată în luna aprilie.

Nesiguranta epidemiologica
Nesiguranta in ceea ce priveste deciziile medicale(se schimba protocoalele mereu), și în planul

viitorului

Nesiguranta in ceea ce priveste viitorul apropiat
Nesiguranța in protectie
Nesiguranta la locul de munca
Nesiguranta pe care ne-o asigura sindicatul!
Nesiguranța pentru sănătate mea și a familiei .
Nesiguranța protecției împotriva virusului
Nesiguranta protecției mastilor chirurgicale
Nesiguranta protejării la locul de munca
Nesiguranță și încrederea ca totul va fi bine.
Nesiguranța și marginalizare
Nesiguranta zilei de maine
Nesiguranta zilei de maine
Nesiguranța,teamă zilnică ,ca printre pacienți ar putea fi și infectați ,aceștia sunt cu voala psihică

cronica și nu respecta regulile de igiena de cele mai multe ori

Netestarea si a pacientilor si a personalului
nici un fel de stimulent financiar
Nivel de stres crescut
Nivel fridicat al stresului.
Nivele ridicate de oboseala între ture
Nivelul de înțelegere între toate persoanele din secție modificat în rău
Nivelul de protecție
Nivelul de protecție scăzut
Nivelul de solicitare fizica
Nivelul de stres enorm. Am luat medicamente sa fac fata
NIVELUL DE TRAI
Nr de pacienti

Nr de pacienti pozitivati in crestere
 Nr.insuficient de personal
 nu am avut concediu de odihna din 1 ianuarie.
 Nu am mai putut urmari pacientii externati.
 Nu am motivație financiară,lucram fără spor
 Nu am primit spor Covid
 nu am putut sa mi iau concediu de odihna cum faceam in trecut, nici sa particip la congrese live
 Nu au dat stimulent
 Nu au fost respectate legile în legatura cu sporurile
 Nu avem circuite conforme
 Nu exista renumerație, deși pe fluturașul din luna iulie apare suma de 2500 RON impozați, nu i-am primit nici până acum, secția noastră având salon tampon și suspecti covid ulterior o parte din ei și confirmați
 Nu exista respect din partea pacienților
 Nu fac ceea ce este potrivit specializării
 Nu imi fac meseria, sunt medic chirurgie plastica si supravegherea pacientilor CoVid -19 nu imi aduce satisfactii profesionale.
 nu mai practic in specialitatea mea
 nu mi sa acordat concediu de odihna
 Nu ne au dat nimic
 Nu ne mai facem meseria
 Nu ni se dau masti fpps 2,3
 Nu pot fi tratați normal oamenii bolnavi
 Nu pot lua concediu de odihna
 Nu pot respira corect
 Nu pot sa-mi imbratisez copilul
 Nu se poate reda prin cuvinte ceea ce trăim.
 Nu se vede luminița de la capătul tunelului
 Nu sunt plătită corect
 Nu vad vreun efect negativ
 Număr scăzut de resurse materiale necesare tratării pacientilor
 Număr semnificativ crescut de consulturi
 numarul de documente care trebuie completat, crescand timpul la birou
 O sa fac depresie din cauza mastii
 o sa stim sa tratam numai covid
 Oamenii incostienti
 Oamenii fug de noi cand aud ca lucram in spital
 Oamenii se feresc de mine ptr a nu se infecta
 Obligarea acceptarii deciziilor conducerii fara posibilitatea de a ma opune
 Oboseala
 Oboseala si epuizarea psihica
 Oboseala accentuata
 Oboseala acumulată de condițiile de lucru.
 Oboseala acumulata lucrând și Sâmbătă și Duminica
 Oboseala avansata
 Oboseala cronica
 Oboseala cronica ,stress
 oboseala cronica as putea spune chiar burn-out
 OBOSEALA CRONICA dupa o perioada de foarte multe luni de munca(1 februarie - pana in prezent)
 intre 12-16 ore pe zi, zi de zi fara sambete si duminici libere si fara a fi platite orele suplimentare din data de 12 mai
 Oboseală cronică. Risc major de îmbolnăvire.
 Oboseala datorita unui nr de cadre insuficient

Oboseala extrema
Oboseala fizica
Oboseala fizica accentuata
Oboseala fizică extrema
oboseala fizica si psihica
Oboseala fizica si psihica, teama de imbolnavire, ingreunarea stabilirii relatiei medic-pacient
Oboseala fizica, psihica
Oboseala la maxim
Oboseală marcantă
oboseala mare
Oboseala munca mai mult,-cu salar putin
Oboseala psihica
Oboseala psihica mai rapid instalata pe parcursul unei ture
Oboseala psihică și fizica
oboseala si epuizare fizica
Oboseala si stres
Oboseală, dezechilibru electrolitic, program de masa haotic, comunicare insuficientă.
Oboseala, epuizare
Oboseala,deshidratare
Obosealan
oboseala-personal tot mai putin si pacienti tot mai multi
Obositor
Orar prelungit și neacordarea zilelor de concediu de odihna ,respectiv a zilelor libere
Ore in plus la munca ,dar fara a fi platite
Ore suplimentare
Ore suplimentare neplătite,concediu neefectuat,program încărcat, slăbire in greutate 10 kg,etc.
orele lucrate in plus
Organizare cu probleme majore la serviciu
Organizare proasta
Organizarea deficitara ,lipsa de interes pentru cei direct implicati in tratarea covid
Pacienți bolnavi cu adevărat, rămân netratati
Pacienți care nu mai pot beneficia de servicii medicale competente
Pacienți debusolati
Pacienți mai multi
Pacienti nu iau serios
Pacienti tematori
Pacientii mint in chestionar si apoi ne trezim cu pacienti cu Covid
Pacientii sunt mai irascibili si nu respecta regulile din unitate.
Pacientio sunt agresivi de multe ori
Pandemia mi.a afectat f.mult relatia cu cei apropiati
Panica
Panica din cauza Nesiguranței
Panica in cadrul personalului medical
Panica manifestata prin anxietate , printr-o frica de viitor incert
Panica pacienților și a cadrelor medicale.
Panica,anxietatea
Patologie diversificata
Pe cale să îmi pierd tatăl.
Pe fondul epidemiei de COVID 19 conducerea ia măsuri abuzive.
Pe starea de urgenta simteam ca practic trebuie sa imi aband9nez copilul
Percepția societății asupra pandemiei naște frustrări mari
Pericardita

Pericol
 Pericol iminent de infectare
 Pericol infectare
 Pericolul
 Pericolul de infectare
 Perioada in care au fost inchise unitatile scolare
 Personal insuficient
 Personal insuficient am ajuns sa lucram 1 pe 2 sectoare
 personal medical insuficient
 Personal medical si auxiliar insuficient
 Personalul este foarte putin in conditiile in care trebuie să asiguram personal medical in functie de zonă(triaj, zonă rosie, zonă galbenă tampon si zonă verde
 Perturbarea serviciilor medicale
 Perturbări majore și impedimente semnificative în actul medical
 Peste 10 zile spitalizare in ATI
 Petrecem mai mult timp la servicii
 Petrecerea timpului liber, socializarea cu prieteni
 Pierdere încrederii
 Pierderea controlului
 Pierderea încrederii în sistemul sanitar , am cumpărat cutie cu măști in pandemia cu 600 de lei , deci scăderea semnificativa a bugetului personal
 Pierderea libertatii
 Pierderea mirosului
 Pierderea unei persoane dragi fara a-i putea fi alaturi
 Plămâni geam mat și 2 noduli
 Plimbatul de la o instituție a statului la alta
 Poate... frustrare ca nu pot sa ajut toti pacientii din ATI
 Posibilitate crescută de îmbolnavire
 Posibilitatea deplasării în siguranța
 Povara majora asupra cadrelor medicale atat fizica, cat si psihica
 Prăbușirea economiei
 prea multe ture
 Prea multi pacienti deodata si nu avem timp de protectie
 Prea putin personal
 Prelungirea duratei rezolvării unui caz
 prelungirea exagerata a timpului de examinare si stabilire a unui diagnostic pozitiv
 Preocupare crescută în vederea contaminării/răspândirii covid 19
 Presiune
 presiune asupra personalului medical ,asistenti med. la locul de munca
 Presiune din partea conducerii și a medicului epidemiolog
 Presiune din partea pacientilor
 Presiune mare pe psihic
 Presiunea psihica
 Presiunea psihică în creștere dată de nerespectarea măsurilor de protecție de către o pondere importantă din populație.
 Primirea rezultatelor pozitive
 Proasta gestionare a situațiilor create de prezenta acestui virus.
 Proasta gestionare sau lipsa de implicare in tratarea acestei boli
 Proasta organizare
 Probleme cu vecinii ,deoarece lucrez in spital suport Covid 19
 Probleme de sănătate
 Probleme de sănătate din cauza echipamentului, combinezon și masca.

Probleme de sanatate fiind pozitiva

Probleme în privința stări de sănătate în viitor

Problème în transmiterea informațiilor necesare îndeplinirii obiectivelor cauzate de faptul ca nu s-au dezvoltat canale de comunicare adecvate și sigure în situații epidemice invocând-se lipsa dotărilor tehnice și utilizarea unor canale improprie gen whats'app unde se vehiculează în mod eronat datele personale ale pacienților, etc

Probleme respiratorii

Procesul didactic în rezidențiat a fost îngreunat/sistat.

program de munca prelungit

Program diferit, lipsa somnului.

Program incarcat

Program prelungit

Programul

Programul de lucru de 48 de ore ,epuizant

Programul este epuizant

Programul intens,lucrând în fiecare zi,netinandu-se cont că ies din tura de noapte și intrând în următoarea zi tot în tura de noapte,fiind epuizant

Programul prea încărcat și pacienți multi

Protecția copiilor

Protecția scăzută a populației

Protecție inadecvata medic-pacient

Protecție insuficienta, deoarece echipamentul de protecție este insuficient, cabinetul are o suprafață prea mica pentru a asigura distanta sigura fata de pacienți și aparținători. Activitatea presupune necesitatea comunicării verbale cu pacientul, 30-60 de minute, ceea ce crește riscul.

Protecție scăzută

Protocoalele

Protocoalele

Psihic

Psihic sunt afectata

Psihicul

Psihicul în scadere

Psihologic

Pt cazuri grave se adresează destul de târziu spitalului

Purtarea combinezonului

Purtarea combinezonului și a măștii sunt greu de suportat

Purtarea echipament de protecție maximal foarte foarte greu de suportat

Purtarea echipamentului de protecție care îngreunează activitatea medicala

Purtarea echipamentului de protectie impermeabil cel puțin 8h/zi

purtarea echipamentului de protectie lasa rani,cosuri pe fata

Purtarea EPP îngreuneaza mult activitatile medicale

Purtarea în mod ilegal a măștilor de protecție neconforme care în nici un caz nu protejează de un așa zis virus mortal...

Purtarea mastii

Purtarea mastii de protectie

Purtarea mastii de protectie si in timpul liber in alte spatii

Purtarea măștii permanent

Purtarea mastii provoaca discomfort

Răceli frecventa datorita transpirației abundente pe perioada verii în combinezonul în care stam 7 ore deoarece nu exista posibilitatea schimbării între noi. Lipsa de personal.

Răni în jurul urechilor

raspundere legislativa

Raspundere uriasă

Rautate

Reactii adverse la utilizarea anumitor substante dezinfectante

Rectificarea salarială până an anul 2022

Reducerea drastica a timpului petrecut pe sectie non covid

reducerea interrelatiilor dintre medici, reducerea marcata a serviciilor interclinice

Reducerea mobilității

Reducerea relatiilor umane, sociale

Reducerea timpului monitorizarii pacientilor cronic

refuzul colegilor pentru consulturi interdisciplinare

Reguli in permanenta schimbare, care imi solicita foarte mult atentia si puterea de concentrare pentru a tine pasul cu toate modificarile, micsorand din timpul dedicat ingrijirii efective a pacientilor.

reguli peste reguli,directibe schimbate foarte des

Relatia cadru medical-pacient

Relatia cu familia s-a racit, socializam mai putin

Relatia cu familia si prietenii.Inclusiv copilul are de suferit din cauza profesiei mele.

relatia cu pacienții

Relatia de comunicare cu medicii, colegii si chiar cu pacientii afectata

relatia deficitara cu anumiți pacienti

relația dintre oameni

relatii intercolegiale afectate

relatii interumane

Relocarea serviciului in care lucrez

Remunerarea cu un spor permanent pentru conditii de munca de 15%, in conditiile in care laboratorul lucreaza pentru pacientii confirmati COVID-19 (din ATI si sectii de boli infecto-contagioase).

Renuntarea la concediu/ vacanta/calatorii.

Repartizarea în două puncte de lucru în timpul programului

Respectularatat(inca o data!!!) de cei care ar trebui sa ne sustina(ex.MS,Guvern).

Respiratie

Respirație dificilă

Respirație grea

Respiratie ingreunata

Responsabilități mai mari

Resteictionarea contactului interuman in afara serviciului

Restrângerea relațiilor internaționale și a posibilităților de relaxare

Restricții de mobilitate

Restrictile de deplasare

Restrictionarea activitatilor extraspitalicești pentru evitarea transmiterii unei posibile infectii catre pacienti si alte cadre medicale.

Restrictionarea contactului cu personalul medical

restrictiv

Retribuire ca și înainte deoandemie,darvmunca foarte multă.

Rinita alergica și astm, din cauza soluțiilor de dezinfectat

Risc

risc asupra sanatatii

Risc crescut

Risc crescut contaminare familie

Risc crescut contaminare personala

Risc crescut de imbolnavire

Risc crescut de inbolnavie cu SARS Cov2.

Risc crescut de infectare

Risc crescut de infectare cu covid

Risc crescut de infectare intr-un mediu viral .

risc crescut de infectie
 Risc crescut la imbolnavire
 Risc de contaminare
 Risc de imbolnavire
 Risc de imbolnavire cu SARS COV2, risc de afectare renala prin deshidratare, risc de afectare gastrica prin lipsa conditiilor de igiena pentru a putea lua o gustare si a consuma lichide (spatiu impropriu, masca unica pentru 12 ore)
 Risc de imbolnavire (a mea, implicit a familiei din cauza mea)
 Risc de imbolnavire crescut
 Risc de imbolnavire foarte mare
 risc de imbolnavire personal
 Risc de infectare
 Risc foarte mare de infectare
 Risc foarte mare de infectare
 Risc foarte mare de infectie
 Risc infectare
 Risc infectare cov19
 Risc infectării, fiind spital de linia 1
 Risc infectios
 Risc major de imbolnavire a familiilor
 Risc major de infectare
 Risc major de infectare ce duce la teama, depresie
 Risc mare de imbolnavire
 Risc mare de infectare
 risc mare pentru familie, de fapt, pentru 7 saptamani nu am stat acasa
 Risc maxim de infectare cu SARS-CoV-2
 Risc pentru familia mea
 risc pentru propria sanatate si sanatatea membrilor familiei
 Risc pentru sanatate
 Risc profesional foarte crescut
 Risc profesional mare
 risc profesional ridicat
 risc profesional,stres,interactiunea cu pacienti care nu respecta regulile
 Riscul
 Riscul de infectie foarte crescut
 Riscul de a ne imbolnavi familia.
 Riscul de a ne imbolnavi.
 riscul asupra sanatatii proprii si familiale
 Riscul crescut de imbolnavire
 Riscul crescut de infectare
 Riscul de infectare Covid de la pacientii care refuza sa declare infectarea prealabila.
 Riscul de a duce boala acasa
 Riscul de a intra în contact cu familia avand în vedere unde lucrez
 Riscul de a te infecata
 Riscul de contaminare destul de mare.
 Riscul de imbolnavire
 Riscul de imbolnavire a personalului medical in pofida tuturor masurilor si echipamentelor de protectie care nu au o eficacitate de 100%
 Riscul de imbolnavire al meu si al familiei
 Riscul de imbolnavire profesionala
 Riscul de infectare
 Riscul de infectare al familiei

riscul de infectare datorita existentei de saloane tampon in interiorul sectiei
 Riscul de infectare fff crescut
 riscul de infscutare
 Riscul de-a îmi îmbolnăvii familia
 Riscul dr a imbolnavi si familia
 Riscul epidemiologic
 Riscul f crescut datorita lipsei mastilor ffp
 Riscul îmbolnavirii cu SARS COV 19
 Riscul infectarii
 Riscul la care ne-au expus mutand pacienții de la secția închisă la secția deschisă (E vorba de pacienți
 bolnavi psihic)
 Riscul profesional
 RISCUL PROFESIONAL
 Riscul profesional
 Riscul urias să ne infectam .
 Riscuri
 Riscuri pentru familie si personale
 Riscurile f mari
 Sa ni se respecte drepturile salariale
 Sa nu se de-a stimulenta de risc și pe perioada stării de alerta
 Sa u schimbat multe lucruri
 Sacrifici multiple pentru ca sa pot sa lucrez
 Sacrificiu
 Salar cu spor de 15%
 salarial
 Salarii mai mici
 Salariile mici în ambulatoriile de specialitate în raport cu volumul de muncă fața de spitale
 Salariu mic
 Salariul
 Salariul este mic în aceste condiții de muncă și stres.
 Salariul mai mic.
 Salarizare
 Salarizare proasta pentru o pandemie, adica a ramas la fel ca in trecut
 Salarizarea
 Sanatate
 Sănătate afectată
 Sanatate afectata.. Din multe puncte de vedere
 Sănătatea
 Sanatatea mea
 Sanatatea personalului
 Sănătatea.
 Sărăcie
 Sarcini complexe
 Sarcini in plus
 Sarcini suplimentare de serviciu
 Sarcini suplimentare din cauza situatiilor cerute de autoritati
 Sarcini suplimentare privind raportarea Covid 19
 Scade calitatea actului medical
 Scade calitatea actului medical
 Scade posibilitatea de accesare a serviciilor medicale
 Scadere a numarului personalului,cu preluarea sarcinilor celor absenti.
 Scadere ponderala

Scadere venituri
Scaderea accentuata a diversitatii patologiilor tratate
Scăderea accesibilitatii la serviciu a pacientilor
Scăderea accesibilitatii serviciilor medicale
Scaderea accesului la investigatii medicale
Scăderea calității actului medical
Scaderea calitatii serviciilor medicale oferite pacientilor
Scaderea calitatii vietii de familie
Scăderea capacității de lucru
scaderea capacitatii de munca
Scaderea contactului cu pac scade calitatea actului medical
Scăderea economiei
Scaderea eficientei
Scăderea eficienței activităților medicale, datorită echipamentului și a suprasolicitării cadrelor medicale
Scaderea foarte mare a atentiei acordate de catre medic pacientilor
Scăderea importantă a activității medicale
scăderea imunității datorita stresului
scaderea marcata a accesibilitatii pacientilor la serviciile medicale pe care le ofer
Scăderea nivelului de tratare a pacientului
Scaderea nr de pacienti
Scăderea nr de pacienti tratati
Scăderea numa ului de pacienți, dispariția studenților etc. Absenta oamenilor pe secție.
Scăderea numărului de internari și dificultatea consultului interdisciplinar.
scaderea numarului de investigatii efectuate (Ecografii, endoscopii, colonoscopii)
Scaderea numarului de pacienti
Scaderea numarului de pacienti care pot fi consultati/tratati, in conditiile in care sectia in care lucrez are profil unic in sud-vestul tarii si avem adresabilitate dinn 6-7 judete
scaderea numarului de pacienti investigati
Scăderea personalului din sectiile non-Covid.
Scăderea posibilitatilor de participare fizica la workshop-uri
Scaderea pregatirii profesionale
Scăderea salariului
Scaderea timpul petrecut cu familia
Scăderea timpului efectiv dedicat pacientului
Scăderea tolerantei la stres datorita suprasolicitării.
Scaderea veniturilor
Scăderea veniturilor din activitatea ambulatorie.
Scăderea volumului de activitate ambulatorie.
Scaderere salariala
Scaderi pecuniare in familie
Schimbarea condițiilor de muncă
Schimbarea domeniului de activitate
Schimbarea locului de munca
schimbarea locului de munca periodic
Schimbarea programului de lucru
Schimbarea programului de lucru, lipsa personalului, unii dintre colegi s au infectat
Schimbarea radicala a nodului de viata
schimbarea sectiei
schimbarea specialitatii in care imi desfasor activitatea in prezent efectuand activitate de medic infectiologist

Schimbările zilnice administrative, incertitudinea legislativă, responsabilitățile "plasate" de conducători pe umerii personalului medical

Schimbata total viața!!!

Sclavie

Scurtarea perioadei efective de practică în clinici pentru medicii rezidenți.

Se lucrează cu teamă !

Sebtiment de nesiguranta in fiecare zi de munca.

Sechelele post infectare

Șefa "nemulțumită

Sentiment de discriminare și frustrare , deși am lucrat pe toată perioada pandemiei , Noi asistenții medicali de la medicii de familie suntem lipsiți de toate drepturile .

sentimentul acut de insecuritate, atat in cazul pacientilor carora nu le putem garanta siguranta in actul medical oferit, cat si in cazul personalului medical care lucreaza cu pacienti covid pozitiv, care este supus unui volum mult mai mare de munca, si care este susceptibil de a fi tras la raspundere (malpraxis) desi lucreaza in conditii exceptionale., complet independente de acestia.

Senzația de neputință referitor la situația pacienților, când realizăm ca uneori nu mai putem ajuta

Separare de familie pt mult timp.

Separare fizica

Sexualitatea se manifesta prin masturbare

Si sa ne putem testa

Siguranta familiei

Siguranța la locul de munca

Siguranta mea

Siguranța salariatului și a pacientului

Simt ca tratez mai superficial pacientii pozitivi datorita echipamentelor de protectii si accesibilitatii mai scazute la investigatii paraclinice.

Sindrom traumatic secundar

Singuratate

Singuratatea

Sint infectat cu Sars Cov 2

Situatia stresanta

Situatie de stres

slaba gestionare a situatiei in sistemul sanitar cu privire la personalul care lucreaza cu suspecti sau infectati Covid-19 si remunerarea lor pe masura expunerii lor!

Social

Socializare deficitara

Socializare diminuată

Socializare redusa, ceea ce a dus la dezumanizare

Socializare scazuta

Socializarea cu oamenii

Social-izolare de familie, pentru a putea diminua riscul de transmitere a infecției covid

Solicitare

Solicitare fizica

solicitare la maxim

Solicitare maxima la locul de munca

solicitare maxima psihologica

Solicitare profesionala mare.

solicitare psihica

Solicitare psihica și fizica

Solicitare suplimentară a atenției curente

Solicitate fizica și psihica extremă

Soluțiile dezinfectante pentru mâini îmi provoacă alergie

Somnolență marcată
 Spaima continua de a nu ma infecta
 Sperietură
 Spor f mic, comparativ cu alte sectii, in conditiile in care deservim toate sectiile
 Spor pe secție de 5 la sută
 Sporuri 0
 Sporuri plafonate
 Stare de disconfort psihic
 Stare de oboseala ,surmenaj !
 Stare de sanatate
 Stare de stres continua
 Stare proasta de sanatate fizica si psihica
 Starea de anxietate, neliniste
 Starea de rau
 Starea de sănătate a personalului precară pe termen lung.
 Starea de stres a personalului medical
 Starea de tensiune ,teama de contaminare a crescut presiunea si tensiunea la locul de munca
 starea mentala profund alterata, nevoia de a consulta un psiholog din cauza stresului de la locul de
 munca
 Stari de rau si oboseala
 Stati de ameteala
 Stationarea pacienților mult mai mult în UPU
 Staționarea pacienților pozitivi in UPU ci nu în încăperea desemnată
 Stau in permanenta cu stresul de a-mi infectat familia
 Stes si oboseala
 stigmatizare, vecinii,prietenii etc. feresc de noi...
 Stigmatizarea
 Stigmatizarea persoanelor infectate
 Stil de lucru
 Stimulent financiar 14 ron
 Stress
 Stres accentuat
 Stres accentuat datorat condițiilor dificile în care se desfășoară activitatea
 Stres accentuat la locul de munca.
 Stres constant (frica de necunoscut, frica de infectare, frica de a nu imbolnavii familia)
 Stres constant, suprasolicitare fizica si psihica
 Stres continu pt a nu duce acasă boala
 Stres crescut
 Stres crescut datorită riscului infectarii celor dragi de acasa
 Stres datorat grijii pentru noi si apropiati care traiesc in casă cu noi.
 Stres datorat mutării in alte colective, sectii
 Stres datorat riscului de expunere
 stres emotional
 Stres exagerat
 Stres exagerat, griji mai multe, atributii suplimentare, anxietate
 Stres fizic
 Stres foarte crescut
 Stres foarte mare
 Stres generat de riscul de a ne infecta atat noi cat si familiile noastre
 Stres generat de riscul de conectare a virusului si contaminarea contactilor (inclusiv pacienti)
 Stres la locul de munca
 Stres la locul de munca deoarece nu tot personalul medical respecta circuitele si echipamentul

Stres la servicii
 Stres mare
 Stres mărit
 Stres maxim
 Stres maxim fizic si psihic
 Stres maxim, oboseală, timp de recuperare crescute după serviciu
 Stres mult.
 Stres profesional
 Stres psihic
 Stres psihic datorita culpabilizării continue: era suspect, de ce nu l-ai izolat? ba nu era suspect, de ce l-ai izolat? e suspect si nu vrea testare, cine raspunde daca pleaca? e suspect, a fost testat dar refuza sa mearga la spital covid etc
 Stres psihic intens
 stres pt.familia meadiminuarea capacitatii
 Stres ridicat
 Stres și amenințări la locul de munca din partea conducerii
 stres si burn out
 stres si epuizare fizica
 Stres si mai mult decat era
 Stres si nesiguranță
 Stres și stare de anxietate permanenta
 Stres zilnic
 stres, frica
 Stres, oboseală cronică
 Stres, suprasolicitare psihica
 Stres, teama de a mă infecta
 Stresant
 Stress
 Stress accentuat
 Stress crescut
 Stress crescut la locul de munca
 Stress enorm
 Stress fizic si emotional
 Stress foarte mare
 Stress la locul de munca
 Stress mai mare
 Stress mai mare lucrând cu pacienti infectati cu Covid
 Stress maxim
 Stress maxim cu pacientii netestati care vin la consultatii
 Stress psihic
 Stress psihic
 Stress psihic foarte crescut
 Stress psihic si emotional .
 Stress si presiune psihologica foarte mare
 Stressful psihologic pe care il resimte si copilul meu
 Stressul
 Stressul de a fi contaminat si de a imbolnăvi familia
 Stressul psihic
 Stresul ca ne putem infecta
 STRESUL CAUZAT DE POSIBILITATEA INFECTĂRII
 Stresul continuu ca poti fi infectat si poti duce acasa la familie virusul
 Stresul crescut

Stresul datorat starii de încordare vizavi de persoanele din jur
 Stresul de a nu fi infectat
 Stresul de a nu te infecta
 Stresul exagerat
 stresul f mare
 Stresul f mare sub care iti desfasori activitatea zilnic
 stresul familial
 Stresul foarte accentuat asupra familiei
 Stresul foarte mare
 stresul foarte mare
 Stresul foarte mare la locul de munca, cauzat de epuizarea fizica și psihica cu impact asupra familiei
 Stresul generat de faptul ca nu poti comunica suficient cu pacientii, stresul ca te poti
 contamina, frustarea ca nu exista comunicare de la cel mai mic pana la cel mai mare nivel, frustarea ca esti
 considerat sclav pe plantatie, dezamagirea ca nu esti apreciat pentru munca depusa, sila fata de sindicatul pe
 care il platesti din banutul castigat cinstit si el se face ca-ti apara drepturile sau sa fii mai putin dura poate nu
 este capabil de mai mult...in acest caz, retragetiv-va si lasati pe altii capabili
 Stresul in care lucram zi de zi
 Stresul la locul de muncă, riscul infectării familiei, epuizare fizică și psihica
 Stresul maxim
 Stresul pacientilor
 Stresul permanent
 Stresul posibilității de îmbolnăvire cu noul coronavirus
 Stresul profesional
 Stresul psihic
 Stresul psihic enorm
 Stresul resimtit prin tensiunea psihica a medicilor
 Stresul și disconfortul creat la locul de munca
 Stresul si frica de a nu mă îmbolnăvi
 Stresul si nesiguranța de la locul de munca
 Stresul zilnic la care ne supunem, la riscul de infectare.
 stresul, grija pentru cei de acasa, alimentatia
 Stricarea relatiilor interumane si scaderea drastica a calitatii vietii in general
 Suferința datorata îmbolnăviri neconfirmate oficial din cauza netestarii!
 Suferința organismului si stresul!
 Sufocare
 Sunt alergica la substanțele dezinfectante folosite în exces.
 Sunt astmatica cronica, ma epuizează fizic, psihic
 Suntem tot timpul pasibili de boala
 suntem tratati ca niste sclavi care nu au dreptul la opinii, pauze, etc trebuie doar sa tacem si sa
 muncim
 Supraaglomerarea sectiei
 Supraîncălzirea corpului
 Suprasaturare
 Suprasolicitare
 SUPRASOLICITARE CAUZATA DE ECHIPAMENTUL FOLOSIT.
 Suprasolicitare din cauza oboselii, stresului
 Suprasolicitare fizica
 Suprasolicitare fizica si psihica
 Suprasolicitare la locul de munca
 Suprasolicitare maximă
 Suprasolicitare maxima la locul de munca
 Suprasolicitare prin Suplimentarea sarcinilor de servicii

Suprasolicitare psihica
suprasolicitare psihica
Suprasolicitare psihica si fizica
Suprasolicitare psihica si fizica si burnout
Suprasolicitarea
Suprasolicitarea fizica
Suprasolicitarea psihica
Suprasolicitate fizica si psihica
Surmenaj
Surmenaj exacerbat
Susceptibilitatea in relatiile cu alte persoane
Suspiciune
Suspiciuni la adresa colegilor
Teama
Teama contaminarii
Teama ca daca ma voi imbolnavi nu vor fi medicamentele necesare tratamentului
Teama ca familia mea are un risc crescut de infectare datorită serviciului meu
Teama ca ma pot infecta și pot infecta, la rândul meu, membrii familiei.
Teama ca nu vor fi locuri suficiente pentru a trata bolnavii cu forme grave
Teama ca te poti infecta ,iar la rândul tău poți infecta familia
Teama continua de a nu infecta familia
Teama de a ma imbolnavi la locul de munca
teama de a contacta virusul
Teama de a fi infectat
Teama de a fi infectata si a avea complicatii severe
teama de a -i infecta pe membrii familiei fara sa stim
Teama de a infecta familia
Teama de a intra în contact cu persoane din jur
Teama de a mă îmbolnăvi și a transmite virusul familiei
Teama de a nu duce acasă infectia
Teama de a nu fi infectat
teama de a nu ii contamina pe cei dragi
Teama de a nu ii îmbolnăvi pe cei apropiați
Teama de a nu îmbolnăvi membrii familiei de varsta a treia
Teama de a nu imi îmbolnăvi familia
Teama de a nu infecta la rândul tău pe cei cu care intri în contact, fiind asimptomatic.
Teama de a nu ma infecta
Teama de a nu te îmbolnăvi de COVID 19
Teama de a nu te imbolnavi si a nu imbolnavi pe altii
teama de a te infecta cu covid 19 in urma contactului cu pacienti si raspandirea acestuia in cadrul
familiei
Teama de a-i imbolnavi pe ceilalti
Teamă de boală
Teama de contaminare cu sars cov 2 și transmiterea către familie
Teama de contaminare foarte ridicat
Teama de imbolnavure
Teama de infectare
Teama de infectare a mea cat si a familiei deoarece nu stii cum reactioneaza organismul fiecaruia
Teama de infectare cu Sars Cov 2
Teama de infecție cu Covid
Teama de iresponsabili
Teama de necunoscut

Teama de posibila contaminare de la colegi sau pacienti.
 Teama de socializare
 Teama îmbolnăvirii cu covid19, a mea și a familiei mele
 Teama în privința zilei de mâine, adică o să mai pot sau nu veni la muncă, se închide sau nu unitatea?
 Teama pac. fe a se mai prezenta la spital
 teama pentru siguranta personala
 Teama pentru viitor
 Teama permanenta
 Teamă să nu te îmbolnăvești și să nu îți imbonavești familia
 Temperatura
 Temperaturi ridicate in absenta functionarii instalatiilor de aer conditionat si "restrictionare" aportului de lichide a condus la deshidratarea salariatilor.
 Temporizare interventiilor și consulturilor
 tendinta clara de a se induce panica in populatie. Este obligatoriu sa cunoastem componenta Grupului de Comunicare Strategica. Cine sunt, ce pregatire profesionala au, daca sunt inscrisi in vreun partid.
 Tensiune între colegi
 tensiuni intercolegiale
 testare insuficienta si scumpa
 Testarea obligatorie un unitatile spitalucesti si conditiile de izolare
 Timp alocat echipament, protectie, etc
 Timp crescut , prin echipare dezechipare DUPA FIECARE PACIENT SUSPECT (conform OMS 555/2020) pentru manopere banale.
 Timp de acțiune crescut
 timp de efectuare a manevrelor crescut
 Timp de lucru crescut
 Timp mai puțin cu ceilalti pacienti
 Timp pierdut pt a-ți lua măsuri de protecție
 Timp puțin petrecut cu familia
 Timpul mare petrecut în contact cu pacienți infectați
 Timpul pentru socializare ca înainte
 Timpul petrecut în zona roșie.
 toate procedurile se desfasoara mai greu, mai lent, cu rezistenta si lentoare din partea colegilor
 Toata lumea care știe de faptul ca ai fost contaminat incearc sa te evite cât mai mult
 Tot pozitiv: mi-a crescut empatia
 Totalul dezinteres al autorităților asupra bolnavilor și contactilor
 Toti pacientii sunt considerati suspecti Covid
 Traim cu teama ca ne putem imbolnavii noi si familiile noastre
 Transferul pe altă secție
 Transpirația de sub echipamentul de protecție
 Transpirația de sub viziera
 Transpirația excesivă și respirația dificilă în combinezoane.
 Tratamentul inadecvat pe care l-am primit pe parcursul internării mele la clinica de Pneumologie indiferenta
 Tratez mult mai puțini pacienti
 Triaajul pacienților făcut incorect de către medicii de urgenta
 Tristețe
 Ture de 12 ore, fara concediu de odihna
 Ture in plus
 Tusea
 Umilinta
 Un amărât de virus care ne-a dat peste cap vietile nejustificat
 Un incredibil de mare disconfort

*Unele măști produc sufocare,datorită materialul din care sunt făcute
 Unii colegi nu poarta nici macar masca chirurgicala
 usoara stare depresiva datorita ingrijorarii si nesigurantei
 Utilizarea echipamentului care provoaca discomfort
 uzura psihica
 Uzura psihica foarte mare
 Venim mai multe nopti la lucru și se operează noaptea mulți suspecti covid
 Viata sociala absenta
 Volum de munca foarte mare
 Volum enorm de munca,disconfort.
 Volum imens de munca
 Volum mai mare de munca
 Volum mai mare de munca in UPU
 volum mai mare de munca, cu creșterea timpului petrecut la servicii, peste norma
 Volum mare de lucru
 Volum mare de munca
 Volum mare de munca datorita personalului insuficient
 Volum mare de munca
 Volumul de munca
 Volumul de responsabilități pentru o persoană
 Volumul mare de munca
 Zile de concediu "pierdute" în perioada prestarii serviciilor pe echipe*

Vă rugăm să indicați alte solicitări pe care le considerați importante:

*..... angajatorii sa respecte drepturile salariatilor , moral si material
 24 h libere dupa garda fara a sta la program normal pana la ora 15:00 medic ati
 3 ore maxim in echipament de protectie pt a evita infectatea
 Acoperire ASIGURARE MALPRAXIS sau exceptarea de la raspundere pentru tot personalul ce este obligat sa trateze COVID-19 in afara specialitatii de baza.
 Acordare unui spor de risc pe toata perioada pandemiei
 Acordarea concediului de odihna cf legii
 Acordarea drepturilor salariale in zona rosie,restante.
 Acordarea gratuita a meselor în timpul garzilor
 Acordarea salariilor de baza diferențiat in funcție de clinica ,nu se poate compara o Sectie care preia politraumatism cu cea de dermatologie sau oftalmologie. Sporul de bloc operator este același !
 Acordarea sporului de Covid si după data de 15 aug,când a fost stopat întrucât nr pacienților infectați Covid este in continua creștere,epidemia fiind in continuare prezenta .Ea nu a încetat sau diminuat după data de 15 aug 2020.
 Acordarea sporului la salariul actual
 Acordarea sporurile și echipament protectie
 Acordarea sporurilor care ni sau retras ca fiind neconstitutionale.
 Acordarea sporurilor la salariile de incadrare
 Acordarea sporurilor luate.Diferenta foarte mare a salariilor dintre un medic și asistent medical.
 Acordarea stimulentei pe perioada de alerta ,avand in vedere ca numarul pacientilor pozitivi a crescut ,numai celor care lucreaza cu pacienti pozitivi !Nu acordarea stimulentei tuturor angajatilor ,asa cum cere SANITAS ,aceasta fiind o prostie !
 Acordarea tich de hrana,asigurarea echipamentului de lucru
 Acordarea unei atentii mai mari personalului TESA in ce priveste protectia impotriva contaminarii cu COVID si in ce priveste salariile si sporurile.
 Acordarea vauce de vacanta pe anul 2020*

Acordarea de compensatii sub forma de zile libere Asigurarea unui numar suplimentar de cadre medicale (medici, asistente, infirmiere)/ nr de pacienti conform standardului european. Calificarea si verificarea calificarii personalului medical pentru munca in conditii deosebite (sectii de TI medicala COVID, sectii cu risc crescut de COVID sau boli cu transmitere inalta)

Actualizarea ghidurilor de tratament, în conformitate cu cele internationale. Asigurarea unei legislatii clare, care sa ne protejeze

Analize medicale și medicamente gratuite

Angajare de personal

Angajare de personal medical mediu și auxiliar

Angajare de personal medical și auxiliar

Angajare personal medical

angajare personal medical coresunzator ca numar si pregatire

Angajarea de medici

Angajați mai mult personal calificat/ necalificat

Angajare de personal

Aplicarea flexibila a cunostintelor care apar pe baza evidentelor (dovezilor) in activitatea profesionala cotidiana

Ar fi foarte important sa ne putem pensiona mai devreme, ca si militarii, intrucat suntem la datorie foarte epuizati, stresati, si personalul este erodat de sarcini si munca.

Ar trebui sa solutionati medicina de familie, lucram pe salarii de mizerie, umilte si nu apartinem de nimeni. nu am gasit pe nimeni sa ne apere drepturile. diferenta la plata este extrem de mare, desi am facut aceleasi scoli, avem aceleasi drepturi si obligatii

A-si fi multumită să se respecte solicitările de la punctul anterior

Asigurare materiale de protectie suficiente

Asigurarea conditiilor necesare pentru diagnosticul si tratarea pacientilor internati - mai exact doua tomografe complet functionale

Asigurarea securității și sănătății în muncă

Asistenta juridica gratuit si permanenta a tuturor angajatilor din Sanatate.

Asistentele medicale sunt expuse riscului de infectare indiferent de locul de munca unde presteaza. Este o discrepanta imensa intre salariile celor care apartin de Ministerul Sanatatii si celor care apartin de alte ministere. (dupa 34 de ani de munca primesc 2000 lei net pe luna). Consider ca nu este echitabil.

Asistentele medicale trebuie reasezati in alta grila de salarizare. Diferenta între medic și asistent este enorma!!! Iar dif asistent-infirmiera este inexistentă!!!!!!

Atat timp cat o sa fiti axati doar pe zona de spital . Solutii gasiti voi cu mintea odihnita si nestresate pentru TOATE categoriile care va platesc cotizatii. La intrebarea urmatoare sunteti PERFIZI... INTREBAREA se pune daca mai putem rezista ... nu cat mai putem rezista

Baie cu duș pt 12 ore de munca în combinezon, pauza de 10 min pt masa cu spațiu adecvat, vestiare

Calcularea sporului la grila de salarizare actuala !

Când plătești un medic cu 5000 cinci mii de euro fisa postului sau trebuie sa fie publica pe site ul spitalului, asa cum e publica pentru toți. Mulți medici și asistenți sunt plecat și lucrează în alte tari. Posturile lor sunt ocupate. Deasemenea sunt oameni, sa le spunem, protejați, care ocupa anumite posturi dar nu se ocupa de ce ar trebui. Asta duce la suprasolicitarea celorlalți asistenți. Trebuie înlăturat favoritismul.

Card de asigurari de sanatate

cei care au intrat pe perioada de urgenta sa fie angajați definitiv, fără comentarii di alte pari pt ca cei care au venit în linia 1 sa ajute cadrele medicale la momentul respectiv nu au știut cu ce se mănâncă acest covid 19 dar au indurat, au suportat și au fost alături de frații lor vitregi, fără nici un comentariu fara cuv sau înhămat la caruta fara sa știe ce au de tras

Cel mai important mi se pare sa avem garzile platite la salariul actual, in conditiile in care volumul de munca a crescut in UPU.

Colaborarea dintre sindicat si personal sanitar.

Comcedii si personal

Concediu suplimentar

Conditii de munca mai bune

Conditii decente de munca

Condiții mai decente pentru pacienți și găsirea unei soluții pentru pacienții non covid!! Împărțirea secției așa încât să se poată trata și covid și non covid!

Conform oms lucrul de noapte afectează sănătatea, eu personal lucrez de aprox 30ani în ture nu am primit niciodată un stimulent sau o reducere la pensie pt acest lucru .cine nu știe aceasta meserie implică multă responsabilitate și precizie și mult efort

Consider de maximă importanță prelungirea contractelor pe termen nedeterminat la salariații angajați pe perioada de urgență.. infirmieri debutanți cu un salariu de 1900 ron expunându-se la risc... combatând în același mod egal cu restul personalului și rezistând pe toată perioada contractului ... e o rusine asemenea salariu și așteptând să treacă 6 luni și se vede dat cu șutul

Considerarea garzilor ca timp suplimentar de muncă și includerea acestui timp la calcularea cuantumului pensiei.

Considerația societății față de personalul medical

Consiliere psihologică pt personalul care lucrează „în prima linie”, consiliere pe care o consider necesară pt toți angajații

construirea unor spitale noi

Crestere salariu

Cresterea bazei salariale la asistenții cu PL (fac aceeași muncă ca cei cu SS)

Creșterea coeficientului pentru biologi, chimisti și biochimisti conform importanței muncii.

Creșterea nr de zile de concediu

Creșterea nr de zile de odihnă.

creșterea responsabilității conducerii spitalelor privind starea de sănătate a angajaților , asigurarea unor stimulente din partea acestora angajaților care lucrează cu covid 19 , implicarea conducerii în asigurarea unor condiții de lucru corespunzătoare , activități ce trebuie desfășurate fără implicarea politicului !!!!

Cresterea responsabilităților pe baza tuturor studiilor!

Creșterea salariilor

Creșterea salariilor anului 2022

Creșterea salariilor personalului care nu a beneficiat de mărituri și regândirea grilei de salarizare pentru TESA, la un nivel decent având în vedere importanța muncii

Creșterea salariilor personalului Tesa care interacționează cu bolnavi

Creșterea salariilor pt Infirmiere, Brancardieri.

Creșterea sporului de pericol

Creșterea sporului de secție

creșterea sporului pt tura de noapte datorită efectului nesomnului asupra sănătății noastre acordarea de categorie spor de pericolozitate pentru pensionare a celor care lucrează în terapie intensivă /upu

cursuri de specialitate și împartășirea experiențelor cu cei similari pe poziții din alte țări europene!

Deblocarea posturilor - termen nelimitat și simplificarea procedurilor de examen (termenele)

Deblocarea posturilor și angajarea de mai mult personal sanitar

Deblocarea posturilor și angajarea de personal medical.

Deblocarea posturilor și angajarea personalului medical din categoria medici, asistente, infirmiere în toate secțiile ATI din toată țara, pe secțiile UPU, în spitalele Covid de categoriile 1 și 2. Materiale de protecție de bună calitate. Mai multe măști KN95 și FFP3! Pentru o perioadă, limitarea internărilor de pacienți cronici. Angajarea doar pe competențe a managerilor și directorilor de spitale!

Deblocarea posturilor, formarea la nr de pacienți

Deficitul de personal să fie actualizat conform normelor necesare pt. Fiecare secție în funcție de nr. De paturi..... Special în secțiile de urgență, ATI.

Depolitizarea sistemului de sănătate, promovarea profesioniștilor în funcții de conducere ,sanționarea abuzurilor de orice natură și descurajarea mobbingului de orice natură la locul de muncă... .

Diferența salarială foarte mare între medic și asistent medical

Diferențierea dintre personalul spitalelor cu activitate redusă și acordarea stimulentei de spital urgență, unde e cazul

Dispariția inechității între medici. Ajustarea salariilor conform complexității actului medical: specialitățile chirurgicale trebuie să fie cu veniturile cele mai mari.

Doresc să se înțeleagă că suntem persoane (personal auxiliar în cazul meu) care avem în întreținere persoane bătrâne peste 83 de ani și elevi (16 și 17 ani) și este foarte greu să mergem la COVID de teamă să nu ne îmbolnavim

E suficient. Eu lucrez într-un spot TBC unde abia ne dau 55 % spor, fără norma de hrană, fără nimic altceva. Ne tot scot ochii că nu mai rămân bani, de parcă ar fi din vina noastră. I-am acționat în instanță și aceasta le-a dat dreptate. Acțiunea noastră s-a respins din cauza că spitalul nu are fonduri... Ce vina avem noi ?!

Echipament de calitate

Echipamente corespunzătoare de protecție

Echipamente de protecție, volum de muncă redus pe secțiile unde ar trebui să fie personal ATI,

Echivalare studiilor!

Echivalarea studiilor

Echivalarea studiilor pentru asistentele medicale cu o vechime mai mare de 20 ani

Echivalarea studiilor sau departajarea sarcinilor de serviciu între asistentele cu PL și cele cu SS. Dacă nu, plata egală la munca egală!!

Efectuarea de controale DSP, I TM pt a vedea condițiile de lucru

Eliberate posturi angajați

Empatia față de toți membrii secției

Este normală diferența de salariu între un Dr și un Asistent ????

Este suficient

Eu nu ocup post de asistent medical instructor educativ tineret de relaxarea pacienților din centru și starea lor de confort și de bine. Dar am și pregătire de Asistent medical

Evaluarea periodică a stării de sănătate a personalului ce lucrează în spitale COVID

Examen corecte pentru ocuparea posturilor de asistenți și mai ales de asistenți șefi!! Eliminarea politicului din aceste numiri, a managerilor, a asistenților șefi, etc.

Facilitarea condițiilor de muncă în contextul actual

facilitați în spitale atunci când ajungem pacienți.

fără umilire din partea medicilor și a directorului de îngrijiri

Fiecare angajat să-și exercite meseria conform fișei postului fără a fi obligat să preia din sarcinile superiorilor. Reducerea suprasarcinilor care duc la scăderea randamentului și la epuizare

Gratuitate investigații și vizite medicale reale.

Grupă de muncă Riscul infecțios, este prezent la grupa A2-a

Grupa de pensie, prime salariale

Guvernării să doneze 30% lunar, inclusiv pensionarii cu pensii nesimțite

Înșirea la pensie la 55 ani. datorită tuturor riscurilor cu care ne confruntăm, având în vedere complexitatea tuturor activităților, pe secția ATI! !!!

Înșirea la pensie mai repede a celor care lucrează în ATI urgente și salvare

Îmi doresc foarte mult să avem parte de respectul și aprecierea societății, a guvernanților și a celor care conduc spitalele

Implicarea oamenilor, la nivel de spital Verificarea drepturilor asistentilor (dacă sunt respectate)

Implicarea sindicatului

Implicarea SPLIAM în testarea SARS cov

În cazul secțiilor ATI să se diferențieze grila de salarizare sau al sporurilor în funcție de clasificarea și complexitatea manoperelor efectuate.

Înadrarea asistentilor cu SS macar la nivelul altor categorii: economiști, juristi, fizioterapeuți.

Încadrarea în grupa de muncă cu risc crescut a tuturor celor care lucrează cu pacienți suspecti, pe perioada pandemiei.

Încadrarea într-o grupă de muncă și reducerea vârstei de pensionare.

Încadrarea salariaților din Spitalele ce tratează bolnavi COVID în grupele de risc
 Includerea personalului nemedical pe grila de salarizare din 2022 și asigurarea unor salarii de baza decente conform studiilor și responsabilităților asociate postului
 Infectarea cu SARS COV 2 în rândul personalului medical, considerat boala profesională
 Înființarea de spitale specializate în sars cov2
 Infirmierele ,importante lor unde este?? Ele sunt cele mai importante
 Introducerea în contractul colectiv de munca a pauzei de masă
 Introducerea orelor din garzi la vechime
 Introducerea personalului din centrele de transfuzie sanguină în lista unităților care luptă împotriva covid 19 deoarece în aceste unități se recoltează plasma convalescentă de la donatori vindecați de covid precum și drepturile salariale aferente, plata orelor suplimentare făcute până acum voluntar. Actualizarea sporurilor biologilor, chimistilor la noua încadrare
 Investigatii gratuite pentru personal.
 Investigatii medicale gratuite la personalul medical.
 La momentul actual există discrepanțe prea mari între salariile asistentilor din diferite sectoare .
 Le-ati cuprins bine pe toate.
 Lege clară pentru cei care lucrează în sectorul CoVid pozitivi. Uneori stam 6 ore în combinezon, apoi asigurăm alte 6 ore sector de Non-covid.
 Legea malpraxisului
 Legea profesiilor
 Depolitizarea spitalelor
 Deumefenizarea conducerii secțiilor
 Plata nonurgelor
 Asigurări private
 Proiecte pilot pt privatizarea spitalelor
 Libere
 Liderii de sindicat să se implice și să își facă treaba pentru care au fost aleși și plătiți, să lupte pentru drepturile noastre ,să nu facă înțelegeri cu guvernantii pentru mai puțin decât merităm.
 Luați în seamă și infirmierii. Și ei sunt parte integrantă a sistemului de sănătate.
 Mai mult respect în relațiile dintre secții.
 Mai mult personal medical
 Mai multă implicare din partea conducerii spitalului
 Mai multă protecție din partea sindicatului
 mai multe infirmiere
 Mărirea sporului..acordarea suplimentului pt covid
 Micșorarea anilor de pensionare
 micșorarea timpului de lucru
 Modificarea grilei de salarizare. Repet venitul as medical este un pic mai mare ca anul unui registratir sau infirmier. Discrepanța dintre med și asistente. Un medic are un salariu de 3 ori mai mare ca unei asistene. Deci creșterea salariului asistentelor și restului personalului.
 Modificarea legislației privind Ambulatorie, avem cele mai mici salarii, cele mai mici sporuri, nu se face diferența salarială între cabinetele de chirurgie și cele de medicală, deși munca și riscurile sunt mult diferite
 Modificarea normativului de personal
 Modificarea normativului de personal pt asistenți și infirmiere
 Momentan, nu mă pot gândi la ceva anume
 Normare corespunzătoare personal medical
 Normarea muncii în BFT !!!!
 Nu mai tolerați suprasolicitarea și hărțuirea personalului !
 Numirea pe criterii de competență, nu politica a managerilor și altor persoane cu funcții de conducere.
 O echivalare a celor cu postliceale
 O testare psihologică riguroasă a tuturor celor ce ocupă funcții de conducere. Manager în special.
 Obținerea mai rapidă a rezultatelor testării la pacienții suspecti
 Pauze de 30 minute la 4 ore
 Pe cei care lucrăm cu covid să fim scosi la pensie mai repede care mai trăim și nu credeți că merităm pensii speciale?

Pe langa cele de sus acordarea tichetelor de vacanta. Dar cel mai important scaderea varstei de pensionare

Pensionarea anticipata fara penalizare pentru cei care au efectuat garzi si ture de noapte dupa o vechime de minim 35 ani.

Pensionarea asistenților la 55 de ani !!!!!Va rugam sa luptat pt acest lucru!!!

Pentru cei din psihiatrie, reducerea vârstei de pensionare!!! Ne ducem și noi cu pluta, după atâția ani!!!!

pentru inceput sunt suficiente si cele prezentate mai sus

Personal calificat

Personal suficient

Personal suficient.conform normativului....

Personalul administrativ, contabilitatea, a centralizat toate actele fara echipament, curtea de conturi nu a permis liberele necesare, inventariere s a facut pe secțiile de covid,

Personalul TESA sa revina in anexa II a Lg.153/2017

Plata cu ora a orelor de noapte efectuate la fel ca si in cazul medicilor

Plata garzi la salariu actual

Plata garzilor medicilor rezidenti!!!! Plata orelor suplimentare!

Plata orelor de noapte

Plata orelor de noapte nu a unui spor de 15 % indiferent de nr orelor efectuate

Plata orelor de noapte, introducerea acestora in fluturaș cu denumire

Plata sporurilor si a orelor de garda conform salariului actual!

Plata stimulentei de risc in unitățile de asistenta medico-sociale.

Plata turelor de noapte

Plata tuturor drepturilor salariale!

Plătirea orelor de noapte 24 %din salariu de baza conform codului muncii,trecerea orelor de noapte in fluturași de salariu,luarea în considerare a orelor de noapte si a riscului major in care lucram la pensie,cei care pe timpul activității au boli datorate stresului sa poata iesi la pensie sau sa fie recompensați cumva,în această perioadă multe cadre medicale (asistente) au manifestat TA,Boli ale tiroidei...

Plătită sporurilor

Posibilitatea, la nivel local ,ca asistentele medicale cu scoala postliceala sa poata beneficia de dreptul de a si echivala studiile LA NIVEL SUPERIOR ;nu este corect ca indeplinim aceleasi sarcini, de multe ori sarcini mai grele, (pe care colegile cu studii superioare evita sa le faca pentru ca se cred _SEFE) si diferenta la salar este semnificativa, nu este corect , este umilitor!

Protectie maxima, respect

Ptr asistenții medicali cu studii superioare urcarea in grila ptr 2022 a însemnat diminuarea veniturilor .., reglarea acestei probleme netul meu este la valoarea din 2016

Ptr.serviciul UPU acordarea grupa2

Recunoașterea secției de psihiatrie 1ca secție închisă și diferența dintre alte secții

Recunoasterea drepturilor infirmierelor !

Reducerea orelor de munca

Reducerea programului de lucru la 8 ore obligatoriu. Nu lăsat la latitudinea conducerii unității

Reducerea programului de lucru.

Reducerea timpului de lucru celor care lucram direct cu bolnavi pozitivi

Reducerea timpului de lucru in sectia ATI-COVID. De la 1 octombrie programul va fi de 8 ore. Echipamentul protejeaza 4-6 ore. Mai avem si necesitati fiziologice.....Acordarea concediilor de odihna si a recuperarii conform legislatiei. Acordarea sporului de 30% nu doar medicilor care ne coordoneaza la telefon si nu sunt prezenti fizic in sectia ATI COVID.

Reducerea varstei de pensionare

reducerea varstei de pensionare ,crestere salariala

Reducerea varstei de pensionare a pers med din UPU..ATI..SAJ

Reducerea vârstei de pensionare.

Reducerea vârstei de pensionare ,va rugăm!!

Reevaluarea profesională
 Reglementari fixe de program + angajări personal
 Reglementările salariale datorita acestui virus SARS COV 2 sa fie aplicate rapid de guvernati
 Reobținerea grupei de munca, pensionare anticipata în funcție de anii și secția unde se desfășoară activitatea
 Reorganizare secțiilor in asa masura incat sa nu ajungem la epuizare
 Respect
 Respect pt ceea ce facem și pentru condițiile în care lucram .. au început să apară probleme de sănătate ,noi nu beneficiem de analize gratuite noi ne plătim rețele !
 Respectarea asistentului medical.
 Respectarea măsurilor de distanțare socială și de limitare a răspândirii salvează vieți și stopează răspândirea coronavirusului.
 Respectul asistentului medical.
 Respectul din partea guvernantilor
 Respectul față de personalul medical
 respectul pacienților asupra cadrelor medicale și a șefilor din sistem
 Resurse umane suficiente
 Rezolvarea cât mai rapida
 Sa avem parte de examenul de grad principal totuși!
 Sa beneficiem de facilități atunci când avem nevoie,noi si familia noastră, de asistență medicală, chiar si in sectorul privat
 sa de dea stimulentele tuturor salariaților care au suferit de covid
 sa fie apreciate și infirmierele
 sa fie comunicare între colegi și amabilitate , respect
 sa fie luati in calcul si infirmierele, ingrijitoarele. brancardieri pentru ca impreuna cu asistentele ei sunt primii care iau contact cu pacienti
 Sa fim luati in calcul si noi infirmierii ,pt ca noi nu suntem niciodata amintiti cand vine vorba de drepturi
 Să fim plătiți la fel ca cei de la spitalele de stat! Nu doar cu minimul pe economie!
 Sa fim răsplătiți pentru munca depusa
 Sa fim respectate ,sa fim platite ptr ce facem ,sa avem materiale ,sa angajeze personal ptr ca nu mai putem
 Sa fim și noi plătite decent pentru munca depusa
 Să fim trecute ca infirmiere nu îngrijitoare că am plătit școală de infirmiere și lucram ca îngrijitoare și toate facem același treabă numai că salariul este cu 200 sau 300 mai mare față de salariul de îngrijitoare
 Să fim trecute ca infirmiere nu îngrijitoare pentru că avem diploma de infirmiera și toată lumea face aceeasi treabă și salariul difera foarte mult, diferența de 300, 400 ron.
 Sa lucram într-o zi strict doar pe zona de covid sau sectie
 Sa ne angajeze permanent pe cele care muncim acum pe determinat ! Suntem angajate pe perioada covid si pe urma se scot posturile la concurs! Nu mi se pare corect ca noi sa fim carne de tun si altii cin dupa pandemie si ne iau locurile!
 Să ne fie recunoscută munca , efortul si riscul la care suntem supuse zi de zi prin contactul pe care îl avem cu pacienții. Să nu uitam ca in timpul pandemiei in DEVA, orașul unde lucrez...doar noi am facut toate serviciile medicale, spitalul din zona fiind declarat spital Covid a fost închis, la fel si ambulatorul. VA ROG SUSTINETI ASISTENTII MEDICILOR DE FAMILIE.
 Să ne lase în pace sa ne facem treaba
 Sa ne primim toate drepturile
 Sa ni se dea ce au promis stimulentele pt pacientele suspecte pe perioada de urgenta
 Sa ni se de-a sporul de 30 la sută și stimulentele de risc
 Sa ni se dea voie ca in turele de noapte sa lucram doi asistenti pe tura, nu unul singur sa faca faca tuturor cererilor,este inuman!!!!Precizez-un asistent la 26 de paturi- ne cred roboti???
 Sa nu mai fi lăsate la decizia managerului, mai ales în ceea ce privește drepturile salariale.

Sa nu se faca analize gratuite o dată la 6 luni .
 Sa nu se mai discriminar
 Sa primim banii promisi și marire de salariu nu sa facut de 4 ani
 Sa se acorde grupa
 Să se acorde un spor la salariu deoarece este necesar ca se lucrează în spitale și cu diferite boli contagioase
 Sa se considere vechime tura de noapte la pensie,mărirea salariilor mai repede de 2022
 Sa se înțeleagă cu adevărat cd înseamnă aceasta munca colosalași cât este de greu sa lucrezi singur cu zona covid și noncovideste uriaș efortul....dacă într-adevăr s_ar intelege munca noastră și nu ar maj fi rautati altfel s_ar discuta
 Sa se respecte salarizarea,sporurile nu sunt acordate conform legii, sa fim respectați indiferent de funcție, medicii sa înțepe secții, nu sa discute cu pacienții doar telefonic, sunt foarte multe de spus
 Sa se respecte strict programul 12/24,12/48.Din cauza lipsei de personal,nu se respecta ,iar volumul de munca ne depaseste.Muncim in stres si sub presiune ceea ce nu ar trebui sa se intample in medicina.
 Sa se respecte toate drepturile
 Sa vă luptati pentru drepturile angajatilor nu doar sa va faceti
 Salariile pentru tot personalul medical aflat in activitate in perioada pandemiei sa creasca, indiferent de locul de munca. In orice spital lucrezi esti expus.
 Scăderea vârstei de pensionare
 scaderea normei de pacienti/asistent medical
 Scăderea procentului pt.CAS,pt.cadrele medicale
 Scăderea vârstei de pensionare asistentelor medicale ele duc greul medicul nu intra la pacienții cu covid asistenta sta acolo cu pacienții infectați 6 ore. Medicii vin la geam sa vadă pacienții nu intra în salon.
 schimbarea statutului social al lucratorilor din sanatate
 scoaterea la concurs a locurilor vacante pt a se completa integral normativul de personal(infirmiere,brancardieri,asistente,medici)
 Scoaterea la concurs a tuturor posturilor vacante deoarece se lucrează cu minus mare de personal!!!!
 Scoaterea posturilor la concurs pentru rezidenti, nu doar locuri
 Scolarizarea gratuita a personalului
 Seriozitate constiinciozitate la locul de muncaCresterea calitatii absolventilor scolilor postliceale astfel incat la angajare sa stapineasca notiunile de baza si sa poata efectua o recoltare de analize o perfuzie endovenoasa o monitorizare clinica a unui pacient
 Siguranta si linistea din partea apartinatorilor!0
 Solicitarile sa fie auzite nu doar scrise
 Spor de calculator la registratorii medicali și la.medici care stau peste 75% din program la PC
 spor de calculator pentru registratori medicali,pentru ca noi nu avem nici un spor,degeaba lucram pe sectie nu primim nici un bani de spor
 Spor de recoltare pentru personalul de laborator din DSP .
 Spor egal in toate spitalele care trateaza pacienți pozitivi covid
 sporuri plătite la salariu actual spor75%ptr sectie upu,ati,
 Sporuri speciale pentru sectiile de ATI
 Sporurile acordate doar celor care lucreaza si iau contact direct cu pacientii nu birourile.
 Sporurile sa fie permanente pana la stingerea epidemiei, echipamente de protectie fara restrictii de folosire si adaptarea unitatilor spitalicesti la lucrul in conditii de risc permanent(spatii si program de lucru)
 Sprijin moral pt asistente si aprecierea efortului depus
 Sprijinirea copiilor salariatiilor în proc.de învățământ
 Stabilirea sporurilor procentuale sa fie FIXE nu variabile, nu lasat sa decida niste adunaturi cat da sporurile. Spre exemplu la Oadea tot ce a trecut in subordinea primariei, a redus la minim, au taiat grupele de munca etc. Si spre exemplu degeaba imi da costumul impermeabil si tampesc in el daca nu imi da MASCA FFP
 Standardizarea echipamentului de protecție necesar în funcție de expunerea fiecăruia, pe categorii de activitate, în mod realist și implementarea acestora.

Stimulent de risc/ spor de combatere a pande.iei pt toti salariatii din sanatate pe intreaga perioada pandemica.

Stimulentul de risc

suplimentarea nr de zile de COprioritate la vaccinare

Suplimentarea personalului medical

Suplimentarea posturilor

Taxa lunara de 10 pentru OAMMR

Testare Covid -19

Testare și acordarea stimulentei financiare din lunile anterioare

Testarea pacientilor

Testarea periodica a salariatilor

Testări personalului medical peruodic

Teste gratuite pentru pacienti cronici

Tichete de vacanta

Toate de mai sus si sporuri duse la maxim

Toate sunt importante

Transparență în utilizarea mijloacelor materiale

Tratamente gratuite pt angajatii din sanatate

Trecerea in grila de salarizare 2022 a tuturor angajatilor din MSReducerea programului zilnic de lucru ptr intreg personalul din spitale , de la 8 ore la 6 ore

trecerea sectiilor ATI la grupa de pensie,nu mi se pare normal ,o laboranta sa iasa la pensie cu 3000 lei iar o as.principala cu 40 ani vech. in ATI, doar cu 2000lei

Turele de noapte sa fie recunoscute

Un nr. de zile de concediu de odihnă mai mare pentru personalul care lucrează în linia 1, mai ales celor care stau îmbrăcați în combinezon ore întregi (ATI, Boli infecțioase).

Un punctaj la pensionare pt conditii grele.

URGENT REEVALUAREA SALARIILOR AS. MED. PT. CA ÎN 2022...VOR FI LA DOAR 400 LEI DIFERENȚA ÎNTRE O INFIRMIERA GR. 5 ȘI O AS. MED. PL. GR. 5.DEJA SYNT DIFERENȚE MAAAAARI, URIAȘE ÎNTRE AS. MED. ȘI MEDICI.

Vaccinatea prioritara a personalului medical atat pt vaccinul gripal cst si covid 19

Vaucher de vacanta.Nu am primit niciodată.

Vechime in plus pt perioada pandemiei!!!!

Verificarea abuzurilor in serviciu de cater managerii

Vrem sa vina in sala sa vada ca uneori nu facem fata nr mare de pacienti trebuie sa alergam de la unul la celalalt peste puerile noastre

Zile libere ,concedii de odihnă pentru cei care au lucrat de Paste